



COORDINAMENTO AREA TERRITORIALE PESCARA
Via Tirino n.14 - 65129 Pescara
pescara@uilfp.it - pescarauilfp@pec.it

AGENZIA DELLE ENTRATE.

COP PESCARA: RESOCONTO RIUNIONE DEL 10/07/2026

Il 10/07/2026 si è tenuto, anche su richiesta della UIL FP, l'incontro tra Direttrice e OO.SS e RSU del Centro Operativo di Pescara dell'Agenzia delle Entrate con argomento all'ordine del giorno: Lavoro straordinario e Banca ore.

In premessa la Direttrice ci ha comunicato che, a fronte di un budget di straordinario per l'anno 2025 pari a 13.680 ore, per il 2026 sono state utilizzate/assegnate 143 ore a gennaio, 937 ore a febbraio, 1483 ore a marzo e 1018 ore mensili per il resto dell'anno per un totale di 11.725 ore (il totale per l'intera Divisione Contribuenti è di 15.600 ore, quindi più del 70% è stato assegnato al COP).

Quindi meno ore, meno personale, maggiori obiettivi.

Ad oggi, inoltre, residuano, per i mesi da agosto in poi, circa 2700 ore di straordinario e un numero pari di ore è impegnato in BO. Tali ore residue, a detta della direzione, saranno assegnate, a partire da luglio, in proporzione al maggior numero di atti spedito.

Ricordiamo che le ore richieste in BO, per un massimo di 80 annue, come da accordo di novembre 2025, possono sì essere utilizzate entro l'anno successivo alla maturazione, ma, come ribadito dall'ennesima restrittiva circolare della Divisione Centrale Risorse Umane del 01/06/2026, in caso di richiesta di pagamento, sono a carico del budget dell'anno di maturazione. Così come la maggiorazione per lavoro straordinario che spetta in caso di fruizione delle ore maturate come riposo compensativo (un'ora di straordinario accantonata in BO dà diritto ad un'ora di riposo compensativo e alla maggiorazione per lavoro straordinario che va inserita in busta paga). Non è assolutamente accettabile che ci venga risposto che gli applicativi non lo prevedono.

Entro questa settimana ci verrà fornita una proposta formale che condivideremo con i lavoratori per trovare una soluzione alla scarsità di ore residue.

Sul fronte delle lavorazioni 41 bis, a giugno sono stati consuntivati 35.542 e altri 19.500 circa sono stati spediti per un totale di circa 55.000 atti sui 79.000 da budget.

Come UIL, abbiamo chiesto di rivedere le assegnazioni sia in base al numero dei funzionari realmente addetto per team, sia in base alle "riduzioni dei carichi" previste per motivi di salute o per il personale "in condivisione" con altre attività.

SPERIMENTAZIONE CONSUNTIVAZIONE ORE ECCEDENTI

Sul tema non ci sono state lamentele da parte dei lavoratori, fatto salvo il primo periodo di assestamento e, dopo aver portato a 5 i mesi entro i quali possono essere utilizzate le ore eccedenti non autorizzate, si continuerà come fatto sino ad ora. Naturalmente come UIL FP abbiamo ribadito che l'unico accordo accettabile era quello sottoscritto negli anni passati.

ACQUA POTABILE

A seguito dell'esito positivo delle analisi dell'acqua presso lo stabile di via Rio Sparto, si è in

attesa di ulteriori analisi richieste sull'acqua erogata dai rubinetti, in altre parole si vuole verificare la potabilità dell'acqua "a valle" oltre che "a monte", l'esito è atteso in settimana, nel frattempo unitamente all'UNSA, abbiamo chiesto l'installazione di distributori d'acqua ulteriori, i cc.dd. "boccioni", richiesta che pare possa essere accolta a breve.

UFFICI DELLA SEZIONE DI REGGIO CALABRIA

Entro il corrente anno la sezione di Reggio Calabria dovrebbe essere trasferita ad altra sede. Come UIL FP il 7 luglio abbiamo tenuto un'assemblea molto partecipata dove abbiamo raccolto le legittime preoccupazioni dei colleghi e ci siamo attivati immediatamente per verificare l'effettiva idoneità dei locali individuati nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori e sicuramente non ci accontenteremo di promesse di ulteriori e fantasiose sistemazioni future, così come riteniamo assolutamente insufficienti e superficiali risposte del tipo "ci sono già altri colleghi".

Vi terremo aggiornati sugli ulteriori sviluppi degli argomenti trattati.

IL COORDINAMENTO AZIENDALE UIL FP CENTRO OPERATIVO DI PESCARA