



CENTRO OPERATIVO DI PESCARA – SEZIONE DI REGGIO CALABRIA

La UIL FP recepisce le preoccupazioni dei lavoratori e mantiene alta l'attenzione a tutela dei diritti fondamentali

È stata un'assemblea del personale ampiamente partecipata quella tenutasi **il 7 luglio** presso i locali del **Centro Operativo di Pescara – Sezione di Reggio Calabria**, promossa dalla **UIL FP**, che ha raccolto le legittime preoccupazioni dei lavoratori, chiamati da settimane a convivere con un clima di forte incertezza alimentato dal susseguirsi di indiscrezioni circa un imminente trasferimento della sede di lavoro.

Ad oggi, infatti, non vi sono comunicazioni ufficiali in merito ai locali che l'Amministrazione intenderebbe individuare e destinare alla struttura. Proprio questa assenza di informazioni certe sta generando un crescente stato di apprensione tra il personale, con inevitabili ripercussioni sul benessere organizzativo, sulla serenità lavorativa e, conseguentemente, sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.

L'ipotesi che, allo stato, appare maggiormente accreditata riguarda l'utilizzo di locali seminterrati e/o interrati presso la Direzione Provinciale di Reggio Calabria, dove sarebbero state individuate undici stanze da destinare al personale attualmente in servizio presso il COP – Sezione di Reggio Calabria, di cui tre riservate ai funzionari titolari di incarichi di responsabilità (Capo Sezione e Capi Team).

Pur nella consapevolezza che l'assegnazione dei locali rientri nelle prerogative organizzative dell'Amministrazione, la **UIL FP** richiama quanto previsto dal **CCNL Funzioni Centrali 2025-2027**, il quale, all'**articolo 7, comma 1, lettera k)**, individua tra le materie oggetto di **contrattazione collettiva integrativa di sede territoriale** le *linee di indirizzo in materia di salute e sicurezza sul lavoro*. Tale previsione contrattuale impone l'apertura di un confronto con le organizzazioni sindacali ogniquale le scelte organizzative possano incidere sulle condizioni di salute e sicurezza del personale.

Per tale ragione, la **UIL FP** ritiene indispensabile che ogni ipotesi di trasferimento della sede sia preceduta da un serio e trasparente confronto sindacale, volto a verificare l'idoneità dei locali individuati e il pieno rispetto della normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Su questo terreno la **UIL FP** non intende arretrare, la salvaguardia del benessere psico-fisico dei lavoratori, la conformità degli ambienti di lavoro ai requisiti previsti dalla legge e il rispetto delle prerogative sindacali riconosciute dal CCNL costituiscono condizioni imprescindibili e non negoziabili.



Il dibattito, sviluppatosi attraverso i numerosi interventi dei presenti, ha inoltre evidenziato le peculiari caratteristiche delle lavorazioni svolte dalla Sezione di Reggio Calabria. In particolare, l'elevatissimo numero di posizioni da sottoporre a controllo, **mediamente compreso tra i 1.000 e i 1.200 fascicoli** per ciascun dipendente, rende indispensabile la disponibilità di spazi adeguati sia per la gestione quotidiana dell'ingente mole di fascicoli cartacei sia per l'archiviazione della documentazione relativa alle annualità pregresse.

In tale contesto, l'ipotesi di una completa gestione informatizzata dei fascicoli, nelle condizioni attuali, appare difficilmente praticabile senza un significativo ripensamento dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi assegnati, salvo voler procedere ad una loro inevitabile rimodulazione.

Ampio spazio è stato dedicato anche al tema degli obiettivi produttivi assegnati alla Sezione di Reggio Calabria, dal cui confronto è emerso un eccessivo carico di lavoro rispetto alle risorse effettivamente presenti in organico nelle sedi di Pescara, Sulmona e Reggio Calabria, quest'ultima in particolare ha subito una notevole riduzione del personale. Numerose e concrete le proposte formulate dai lavoratori nel corso dell'assemblea, che la UIL FP si impegna a raccogliere e formalizzare alla Dirigente competente affinché possano essere oggetto di attenta valutazione.

La **UIL FP** continuerà a seguire con la massima attenzione l'evolversi della vicenda, mantenendo alta la vigilanza su ogni scelta che l'Amministrazione intenderà assumere. Qualora dovessero essere adottate decisioni unilaterali che compromettano la sicurezza, la salute, la dignità o i diritti dei lavoratori, l'Organizzazione Sindacale interverrà con determinazione, attivando ogni forma di tutela prevista dall'ordinamento e riservandosi di intraprendere tutte le iniziative sindacali, consentite dalle norme vigenti, affinché siano pienamente garantite condizioni di lavoro conformi alla legge e rispettose della professionalità del personale.

**COORDINATORE PROV.LE UIL FP AGENZIAENTRATE
PAOLO CRISALLI**

**RESPONSABILE REGIONALE UIL FP FUNZIONI CENTRALI
PATRIZIA FOTI**