



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento AGENZIA ENTRATE

Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393

e-mail: entrate@uilpa.it – sito: www.entrate.uilpa.it

 @uilpaentrate

 Uilpa Entrate

All' Agenzia delle Entrate
Direttrice Centrale Risorse Umane
Dottoressa Laura Caggegi

All' Ufficio Relazioni Sindacali
Dottoressa Ornella Oliveri

Oggetto: **Ricadute dell'applicazione del sistema di valutazione "VALE" sugli istituti contrattuali. Richiesta di incontro urgente .**

Gentile dottoressa Caggegi,

come è noto, e come la UILPA Entrate ha già evidenziato con nota del 24 febbraio 2025, da quest'anno le risultanze del sistema di valutazione si applicheranno sia al salario accessorio che alle progressioni economiche, essendo terminato il triennio di sperimentazione.

Il CCNL prevede, infatti, che vengano contrattate sia l'applicazione dei sistemi di valutazione al salario accessorio che al punteggio da attribuire per le progressioni economiche.

Purtroppo, codesta Agenzia, dopo aver comunicato sui singoli posti di lavoro gli obiettivi previsti per l'anno 2025 alle lavoratrici ed ai lavoratori, per inciso con le diffuse criticità in contrasto con le stesse regole previste dal sistema di valutazione, non è stata altrettanto puntuale nel procedere alla tempestiva contrattazione delle modalità di applicazione degli esiti della valutazione agli istituti contrattuali così come obbligatoriamente previsto dal CCNL.

In pratica, il personale sta lavorando con degli obiettivi, particolarmente stringenti, ed è giunto ormai a metà del periodo di osservazione per la valutazione del 2025 senza sapere minimamente quale impatto questi aspetti avranno sul proprio salario accessorio e sui propri miglioramenti economici stabili.

Tutto ciò, è in contrasto al dettato contrattuale e, soprattutto, al rispetto della dignità di lavoratrici e lavoratori che, in tal modo, sono costretti a lavorare "al buio" e senza conoscere le conseguenze del raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati e della loro valutazione finale. Tra l'altro, nell'eventualità che le regole vengano stabilite alla fine del periodo di osservazione per la valutazione, questo farebbe anche venir meno, più di quanto non sia già successo a causa della discutibile gestione di alcuni istituti contrattuali da parte di codesta Agenzia, il senso di appartenenza e di motivazione delle persone.

Insomma, **non si può partecipare ad un gioco le cui regole vengono stabilite alla fine della partita e non è potere dell'Agenzia delle Entrate contravvenire a quanto previsto dai contratti in materia di istituti importanti come il salario accessorio e le progressioni economiche.**

Ricordiamo, tra l'altro, che ci sono state, nel corso del 2024, le prime riunioni sull'argomento le quali, inopinatamente, sono cessate all'indomani della firma del CCNL 2022-2024 che, però, sulla materia non ha innovato alcunché.

Pertanto, per il rispetto che si deve alle lavoratrici e ai lavoratori dell'Agenzia delle Entrate, oltre che in osservanza a quanto previsto dai vigenti contratti, invitiamo codesta Agenzia a convocare i Sindacati in tempi rapidissimi onde stabilire in modo puntuale quali ricadute debba avere l'applicazione del sistema VALE sugli istituti contrattuali.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Roma, 11 giugno 2025

Il Coordinatore Generale UILPA Agenzia Entrate
Renato Cavallaro