



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento AGENZIA ENTRATE

Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393

e-mail: entrate@uilpa.it – sito: www.entrate.uilpa.it

[@uilpaentrate](https://twitter.com/uilpaentrate)

[Uilpa Entrate](https://www.facebook.com/UilpaEntrate)

CONFRONTO SULLE CONVENZIONI MEF/AGENZIE FISCALI: LA UIL PA RIBADISCE LE CRITICITÀ SU TAGLIO DEL SALARIO ACCESSORIO, VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, ACQUISIZIONI IMMOBILIARI E RISCHIO CRIMINALIZZAZIONE DEI DIPENDENTI *L'autorità politica investita di alcuni problemi fondamentali e non rinviabili.*

Si è tenuto il 26 maggio u.s. il confronto annuale tra Organizzazioni Sindacali, Agenzie fiscali e Autorità politica, rappresentata dal direttore del Dipartimento Finanze dottor Giovanni Spalletta.

Dopo l'illustrazione delle parti delle Convenzioni riguardanti le linee strategiche di intervento e gli obiettivi assegnati alle agenzie per il 2025, fatta dal direttore del D.F., la parola è passata alle Organizzazioni sindacali e poi ai direttori delle due Agenzie fiscali che erano presenti all'incontro.

La UIL PA, pur richiamando molti aspetti generali condivisibili, ha messo l'accento su alcuni problemi che stanno creando criticità e che riportiamo analiticamente:

- **Tagli al salario accessorio:** se è vero che ci siamo visti recentemente e proficuamente con il Vice ministro Leo, lo è altrettanto che sulle soluzioni al taglio di circa 175 milioni annui per le due agenzie fiscali, al momento, c'è il mistero più assoluto e che, quindi, bisogna scendere nel dettaglio e bisogna farlo non certo dopo che queste siano state presentate. Abbiamo ribadito che vogliamo essere coinvolti e che quindi è necessario avere degli incontri anche prima dell'estate e nel proseguo fino alla soluzione della tematica.
- **Valorizzazione del personale:** abbiamo sollecitato a continuare l'opera dei passaggi entro e tra le aree e, in particolare, **importante è il varo al più presto delle procedure di passaggio economico per il 2024 per dare possibilità di definire entro l'anno anche l'accordo per il 2025.** Ma non basta: **è necessario trovare uno sbocco stabile per le posizioni di coordinamento e di Elevata Professionalità con il riempimento progressivo della quarta area**, anche varando una norma specifica che permetta di derogare nell'immediato al problema del reclutamento dall'esterno per il 50 per cento. Ciò è necessario che avvenga in tempi ragionevoli e prima che i nuovi indirizzi della Funzione Pubblica possano "espropriare" la gestione della selezione di tali Elevate professionalità ad esclusiva competenza della stessa F.P..
- **Problema idonei e reclutamento:** nonostante le massicce iniezioni di personale soprattutto all'Agenzia delle Entrate, la UIL PA ha ribadito che siamo ancora lontani dal riempimento degli organici teorici ed è tornata a chiedere, perciò, un **piano straordinario di assunzioni e lo scorrimento delle graduatorie di tutti i concorsi aperti** o che sono in via di conclusione e che non sono alternativi ad un'eventuale nuova procedura concorsuale. **Resta sempre aperta la questione riguardante gli idonei dei concorsi per la dirigenza che avevamo ribadito in occasione del recente incontro con il viceministro Leo e della quale continueremo a chiedere la concreta soluzione anche alla luce di quanto descritto in sede della presente riunione dal dott. Spalletta e qui di seguito riportato.**
- **Questione degli immobili AdE:** la UIL ha ricordato il piano straordinario di acquisizione all'Agenzia di alcuni immobili storici (esempio di Torino e Firenze) ma ha anche segnalato le voci che stanno circolando su una possibile acquisizione di immobili cosiddetti "FIP", tra i quali alcuni che sono assolutamente inadatti e rischiano, anzi, di essere molto pericolosi per la sicurezza del personale che ci lavora attualmente o comunque inadeguati per una funzionalità delle sedi degli uffici. Inoltre, abbiamo stigmatizzato la persistente vigenza della norma riguardante la *spending review* che obbliga l'Agenzia delle entrate a risparmiare dal proprio bilancio circa 30 milioni di euro all'anno tagliati, soprattutto, sugli spazi locati e più in generale sugli investimenti in tale ambito. Le due cose ci sembrano contraddittorie, soprattutto riguardo all'ingresso di nuovo

personale e, quindi, abbiamo chiesto all'autorità politica di ripensare questa norma auspicandone l'abrogazione.

- **Sicurezza informatica e implementazione Serpico in AdE:** anche su questa annosa situazione la UIL PA è ritornata sottolineando che, se prima che partisse l'implementazione di Serpico che sta creando molteplici problemi, il Direttore generale dell'Agenzia nazionale per la *cybersecurity* ha elogiato, in sede di audizione parlamentare, l'Agenzia delle Entrate per i suoi livelli di sicurezza, evidentemente le nuove e successive misure non sono così importanti e risultano inutili ai fini di una maggiore prevenzione dei "rischi interni ed esterni" in materia di sicurezza informatica e/o di accesso illegittimo alle banche dati; anzi, integrano la criticità inerente l'impropria inversione dell'onere della prova contro il personale in sede di controlli Audit. È una cosa che ci preoccupa moltissimo, più dell'eventuale rallentamento del lavoro e che dovrebbe orientare l'azione sindacale, anche unitaria, più di quanto non stia succedendo attualmente per disattenzione o sottovalutazione del problema.

Il direttore del Dipartimento Finanze, nella sua replica, ha affermato di essere disponibile a incontrarci prima dell'estate sul problema dei tagli al salario accessorio e affermato di essersi già attivato sulle richieste della UIL PA dopo l'incontro con il viceministro Leo.

Inoltre, ci ha comunicato, con nostra prudente soddisfazione, due circostanze di rilievo che riguardano la dirigenza:

che i pochissimi idonei rimasti del concorso a dirigente dell'ADM dovrebbero essere riassorbiti presso le Corti di Giustizia Tributaria a seguito di specifica convenzione definita proprio in questi giorni;

che si sta cercando una soluzione che permetta di scorrere la graduatoria del concorso a 175 posti da dirigente dell'Agenzia delle Entrate attraverso l'interessamento della Funzione Pubblica per le possibili assunzioni al MEF e in altre amministrazioni pubbliche.

In questo senso, è stato investito anche il capo dipartimento (DAG) del MEF, dott. Curcio.

Nello specifico intervento del direttore dell'Agenzia delle Entrate, oltre a richiamare proficuamente le linee strategiche previste in Convenzione ha, invece, ribadito la non condivisibile (da parte nostra) idea che l'implementazione di Serpico sarebbe a tutela del personale. Con riferimento, invece, all'attivazione della quarta area, ci ha detto che fino a che ci sarà il vincolo del 50 per cento dei posti da coprire tramite concorso esterno non è sua intenzione avviare alcuna procedura.

Quello che pensiamo noi è che alle favole dell'Audit che lavora diffusamente nell'interesse e a tutela del personale non ci crede più nessuno. Purtroppo, i fatti lo dimostrano e sarebbe ora che anche l'Agenzia facesse una seria riflessione sul riconfigurare alcune delle sue *mission*.

Sul riempimento della quarta area, invece, crediamo che si stia sottovalutando il problema così come si fece con gli ex incarichi dirigenziali per quindici anni. Il rischio, serio, è che alla fine arrivi qualche "evento esterno" all'Agenzia che metterà mano nella definizione, gestione e selezione anche del *middle management*. La "pigrizia" non è mai stata una buona soluzione e porta solo a sconfitte le cui ripercussioni negative si riverberano, poi, per anni sull'organizzazione, sull'azione amministrativa e sulla crescita professionale del personale.

Roma, 27 maggio 2025

Il Coordinamento Nazionale UILPA Agenzia Entrate