



Divisione Risorse

Direzione Centrale Risorse Umane
Settore Gestione del personale
Ufficio Dirigenti e posizioni organizzative

Posizioni organizzative previste dall'art. 1, comma 93, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 e istituite dall'art. 18-bis del Regolamento di Amministrazione. Proroga fino al 28 febbraio 2026 delle posizioni rinnovate per il secondo triennio e in scadenza entro il 31 dicembre 2025.

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA

in base alle attribuzioni conferitegli dalle norme riportate nel seguito del presente atto

DISPONE:

1. Le posizioni organizzative di elevata responsabilità, alta professionalità o particolare specializzazione specificate nell'allegato elenco, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, la cui scadenza è prevista entro il 31 dicembre 2025 e per le quali era stato già disposto il rinnovo triennale, sono prorogate fino al 28 febbraio 2026, o fino al collocamento in quiescenza del titolare se antecedente alla predetta data.

Ai sensi della Direttiva RU n. 171883 del 19 maggio 2022, il rinnovo per un secondo triennio può avvenire anche in una posizione diversa da quella in precedenza espletata, ove ricorrano i presupposti stabiliti dalla normativa anticorruzione di cui alla legge 6 novembre 2012 n. 190. Sono, pertanto, soggetti a proroga anche gli incarichi rinnovati per un secondo triennio in una posizione diversa da quella precedentemente ricoperta, in scadenza entro la data predetta.

2. Le disposizioni del presente atto hanno lo scopo di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa nel periodo necessario alla gestione delle procedure per l'individuazione dei nuovi titolari delle predette posizioni.
3. In relazione a singole posizioni oggetto di proroga caratterizzate da un elevato rischio di corruzione, il Referente anticorruzione, tenuto anche conto dello specifico contesto, potrà valutare l'adozione delle misure alternative alla rotazione di cui alla Direttiva RU n. 171883 del 19 maggio 2022.
4. È facoltà del dipendente rinunciare alla proroga dell'incarico.
5. Le posizioni organizzative di elevata responsabilità, alta professionalità o particolare specializzazione che scadono entro il 31 dicembre 2025 ma sono rinnovabili per un secondo triennio, sono escluse dalla presente proroga, che è limitata alle sole posizioni in scadenza entro l'anno corrente e non rinnovabili. Per quanto riguarda le posizioni in scadenza che sono passibili di rinnovo si procederà, quindi, secondo le modalità consuete e, pertanto, i competenti dirigenti di vertice faranno pervenire alla Direzione Centrale Risorse Umane le motivate proposte di rinnovo o di mancato rinnovo almeno trenta giorni prima della data di scadenza dell'incarico.
6. Per la copertura delle posizioni soggette a proroga, saranno avviate le procedure selettive volte ad individuarne i nuovi assegnatari entro il 15 dicembre 2025.

Motivazioni

Con atti direttoriali n. 303288 del 14 novembre 2018 e n. 526886 del 28 dicembre 2018 e con provvedimento del Direttore Provinciale di Bolzano n. 88080 dell'11 dicembre 2018, sono state avviate le procedure di selezione per il conferimento delle posizioni organizzative di elevata responsabilità, alta professionalità o particolare specializzazione di cui all'articolo 1, comma 93, della legge n. 205 del 2017, individuate presso le Direzioni Regionali e Provinciali, gli Uffici Provinciali - Territorio di Roma, Milano, Torino e Napoli, i Centri di Assistenza Multicanale,

i Centri Operativi e gli Uffici centrali.

Al termine delle suddette procedure, a decorrere dal 2019 sono stati conferiti i primi incarichi relativi alle strutture centrali e periferiche dell’Agenzia, per la durata di un triennio. Con la Direttiva n. 171883 del 19 maggio 2022 sono state fornite indicazioni a tutti i dirigenti di vertice per la formulazione delle proposte di eventuale rinnovo anche mediante rotazione.

Nell’anno in corso, e in particolare nel mese di giugno 2025, numerosi incarichi conferiti nel 2019 ed in seguito rinnovati anche mediante rotazione per un ulteriore triennio, giungeranno a scadenza, lasciando vacanti molteplici e nevralgiche funzioni attribuite ai titolari.

Pertanto, al fine di garantire la necessaria continuità ed il buon andamento dell’azione amministrativa nel periodo necessario all’avvio e allo svolgimento delle numerose procedure selettive d’interpello volte all’individuazione dei nuovi titolari, si dispone la proroga delle posizioni organizzative di elevata responsabilità, alta professionalità o particolare specializzazione previste dall’articolo 1, comma 93, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, già rinnovate ed in scadenza entro il 31 dicembre 2025.

Riferimenti normativi e di prassi

a) Attribuzioni del Direttore dell’Agenzia delle entrate:

- Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 (art. 66; art. 67, comma 1; art. 68, comma 1);
- Statuto dell’Agenzia delle entrate (art. 5, comma 1; art. 6, comma 1).

b) Disciplina di riferimento:

- Legge 27 dicembre 2017, n. 205, art. 1, comma 93;
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;

- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025;
- Regolamento di amministrazione dell’Agenzia delle entrate;
- Statuto dell’Agenzia delle entrate;
- Codice di comportamento del personale dell’Agenzia delle entrate;
- Regolamento concernente l’indipendenza e l’autonomia tecnica del personale delle Agenzie Fiscali, emanato con D.P.R. 16 gennaio 2002, n. 18;
- Atto del Direttore dell’Agenzia n. 186053 del 7 agosto 2018, concernente l’assetto organizzativo delle Direzioni Centrali e Regionali dell’Agenzia delle entrate;
- Atto del Direttore dell’Agenzia n. 186067 del 7 agosto 2018, concernente l’articolazione e i compiti delle Direzioni Provinciali dell’Agenzia delle entrate;
- Atto del Direttore dell’Agenzia n. 187175 dell’8 agosto 2018, concernente la graduazione delle posizioni dirigenziali di seconda fascia e delle posizioni organizzative dell’Agenzia delle entrate;
- Atti del Direttore dell’Agenzia n. 200217 del 4 settembre 2018, n. 525138 del 24 dicembre 2018, n. 25591 del 1° febbraio 2019, n. 101304 del 19 aprile 2019 e successivi, concernenti talune modifiche agli assetti organizzativi;
- Atto del Direttore dell’Agenzia n. 171883 del 19 maggio 2022 recante indicazioni per il rinnovo degli incarichi relativi alle posizioni organizzative di elevata responsabilità, alta professionalità o particolare specializzazione previste dall’art. 1, comma 93, della legge 27 dicembre 2017, n. 205.

IL DIRETTORE DELL’AGENZIA

Vincenzo Carbone
firmato digitalmente