

All'Ufficio del Direttore
dell'Agenzia
Al Settore Comunicazione
Alle Divisioni
Alle Direzioni Centrali
Alle Direzioni Regionali

***OGGETTO: Indicazioni operative sulla pianificazione delle ferie dei dipendenti
(comma 13 articolo 21 CCNL FC relativo al triennio 2022 – 2024) –
integrazione della nota prot. RU n. 114355 del 12 marzo 2024***

Con Direttiva prot. RU n. 114355 del 12 marzo 2024, sono state fornite indicazioni ai datori di lavoro e doverosa informazione al personale, sia delle aree professionali che della dirigenza, sulla fruizione delle ferie e sulla corretta applicazione della norma che pone in via generale il divieto di monetizzazione, alla luce della più recente giurisprudenza comunitaria (Corte di Giustizia, causa C-218/22, sentenza del 18 gennaio 2024).

L'articolo 21 del nuovo CCNL FC relativo al triennio 2022 – 2024, definitivamente sottoscritto in data 27 gennaio 2025, che disapplica e sostituisce l'art. 23 del CCNL Fc del triennio 2019 – 2021, in tema di ferie e festività soppresse, rispetto alla previgente disciplina pattizia introduce alcuni obblighi espressi in capo al datore di lavoro, prevedendo al comma 13 che *"l'amministrazione, per assicurare il rispetto delle previsioni di cui ai commi 9 e 10, pianifica entro il mese di aprile di ciascun anno le ferie dei dipendenti al fine di garantire la fruizione delle stesse nei termini previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti. L'amministrazione monitora nel corso dell'anno l'effettiva fruizione delle ferie programmate. Ove si verificano le ipotesi di cui ai commi 11 e 12, le ferie dovranno essere ripianificate entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di maturazione ed il datore di lavoro dovrà assicurarsi che il lavoratore ne fruisca invitandolo formalmente a farlo nel rispetto dei termini previsti"*.

Tali disposizioni, pur avendo carattere di novità rispetto alla previgente formulazione dell'art. 23 del CCNL FC del triennio 2019 – 2021, sono coerenti con le indicazioni operative già fornite con la citata Direttiva prot. RU n. 114355 del 12 marzo 2024.

Vengono introdotti, espressamente anche nell'ambito delle previsioni del CCNL, dei precisi obblighi di pianificazione per il dipendente e per il datore di lavoro per garantire la corretta fruizione delle ferie nei termini contrattuali.

Pertanto, ricordando che le ferie vanno obbligatoriamente fruiti nei tempi e alle condizioni stabilite dal CCNL per il personale delle aree professionali e che il riporto di ferie non godute è limitato al primo semestre dell'anno successivo, per effetto della citata disposizione, il responsabile e il dipendente sono chiamati ad adempiere ai seguenti obblighi:

- pianificare le ferie dell'anno corrente entro il mese di aprile di ciascun anno, nel rispetto dei termini contrattuali;
- ripianificare le ferie dell'anno precedente, in caso di rinvio delle ferie entro il semestre dell'anno successivo a quello di maturazione per esigenze di servizio o per motivi personali, entro il mese di febbraio.

Il responsabile di struttura (Capo Divisione, Direttore Centrale, Direttore Regionale, Direttore Provinciale, Direttore UPT - metropolitano e Direttore COP Pescara), per il tramite dei Capi Ufficio diretti dei dipendenti, dovrà monitorare nel corso dell'anno l'effettiva fruizione delle ferie e, in caso di riporto all'anno successivo di ferie per motivi di servizio o personali, dovrà assicurarsi che il lavoratore ne fruisca, invitandolo formalmente a farlo nei termini previsti.

Tale comunicazione dovrà avvenire in forma scritta e dovrà prevedere l'invito formale a fruire delle ferie restanti, facendo presente che le ferie sono un diritto irrinunciabile, che devono essere obbligatoriamente programmate e fruiti nei termini previsti dal vigente CCNL e che la mancata fruizione non darà luogo al pagamento di indennità sostitutive.

Si segnala che, in coerenza con tali previsioni, il nuovo CCNL ha anche introdotto all'art. 28 la possibilità di fruire delle ferie nel periodo di preavviso, proprio per consentirne l'effettivo utilizzo anche in caso di dimissioni.

Tanto premesso, si chiede alle strutture in indirizzo di garantire la puntuale informazione, osservanza e applicazione della presente, che integra la Direttiva prot. n. 114355 del 12 marzo 2024, anche nei confronti del personale di nuovo ingresso (es. assunzione e passaggio in mobilità).

Si chiede, infine, alle Direzioni Regionali un attento monitoraggio sulla fruizione delle ferie dei dipendenti in servizio presso le Direzioni provinciali di competenza.

LA DIRETTRICE CENTRALE

Laura Caggegi

firmato digitalmente