



ESITO INCONTRO NAZIONALE SISTEMA VALUTAZIONE “VALE”

Nel corso dell'odierna convocazione sul sistema di Valutazione della performance, in esito alla richiesta di confronto che abbiamo chiesto a seguito dell'informativa della settimana scorsa.

Come UILPA abbiamo sottolineato in premessa il buon lavoro svolto dal Gruppo di lavoro nazionale sebbene fornito di limitata autonomia decisionale che necessariamente è deputato al tavolo di confronto sindacale.

Ecco perché la UILPA ha chiesto l'apertura del confronto.

Bene un cambio delle etichette per denominare i livelli di valutazione rispetto alle precedenti. Dubbi, invece, si esprimono rispetto alla soluzione che vedrebbe la parcellizzazione dei livelli di valutazione. Infatti, riteniamo sia dirimente conoscere e preventivamente definire come i vari livelli si intenderanno applicarli agli istituti contrattuali se, ad esempio, ad ogni livello si dovesse prevedere una diversificazione di retribuzione di salario accessorio oppure più proficuamente prevedere livelli di intervento mirati e “personalizzati” (es.: formazione, ecc.) al fine di migliorare, più in generale, la performance.

Questo ci aiuterebbe a capire se questa suddivisione dei vari livelli sarà particolarmente divisiva tra i lavoratori. Dobbiamo quindi trovare le soluzioni a questa domanda. Le “regole del gioco” vanno definite e conosciute prima, visto che il 2025 e l'efficacia del sistema di valutazione su istituti come il salario accessorio (FRD) è alle porte. E' necessaria quindi una visione complessiva delle conseguenze delle modifiche proposte dall'Agenzia.

Questo confronto si sta prospettando per modifiche rilevanti alla fine della sperimentazione, ecco perché il problema è tangibile, visto che finora non lo abbiamo mai “collaudato”.

AdE è una organizzazione complessa. Ma avere un sistema di valutazione particolarmente complesso (eccessivo numero delle competenze soprattutto per area Assistenti), che sono oggetto di carenze di attenzione da parte dei facilitatori e valutatori, porta a un esito disastroso. Che è quello che stiamo vivendo giornalmente.

Oggi siamo particolarmente delusi delle valutazioni finora svolte, anche rispetto alla procedura di Conciliazione in cui, anziché trovare soluzioni e mediazioni equilibrate, ci scontriamo con Valutatori e Commissioni di conciliazione arroccati in autoreferenzialità

anche a discapito della legittima applicazione del sistema di valutazione. Aspetti questi ultimi, inaccettabili!

In merito alla Conciliazione, gli strumenti devono essere più concreti e “paritetici” e deve essere un momento deflattivo del possibile contenzioso giurisdizionale del sistema di valutazione, perché altrimenti nel 2025 saremo costretti a sommergere l’Agenzia con contenziosi a tutela delle colleghe e dei colleghi “valutati”.

La conciliazione non è efficace neanche sulle tempistiche. La UILPA l’ha già rappresentato nel gruppo di lavoro. Attendere 90 gg. per effettuare la conciliazione “finale” significa che a tutto novembre (casistica concreta) ancora bisogna definire la valutazione dell’anno precedente. Toppo distante rispetto all’annualità oggetto di VALE.

Come UILPA ci siamo fatti promotori di prevedere “regole” che possano introdurre meccanismi di “responsabilità” riferibili ai valutatori, ai facilitatori, o ai “conciliatori” che non applicano le direttive dell’amministrazione in materia di Valutazione.

Al fine di affrontare le complessive problematiche, qui esposte in estrema sintesi, come UILPA abbiamo prospettato l’esigenza di proseguire più concretamente il confronto sindacale rispetto ai possibili miglioramenti dei criteri del sistema VALE e al contempo aprire anche il tavolo di contrattazione necessario a definire le regole di distribuzione del FRD anno 2025. Restare, diversamente, inerti significherebbe per le colleghe e i colleghi, lavorare al “buio” senza conoscere quali siano i criteri per la remunerazione della loro attività professionale svolta.

La riunione è stata aggiornata al prossimo 4 novembre.

Vi terremo aggiornati

Roma, 22 ottobre 2024

Il Coordinamento Nazionale UILPA Entrate
