



AGENZIA DELLE ENTRATE

PROCEDURE CONCORSUALI E PROSPETTIVE ASSUNZIONI IDONEI L'EFFETTIVO STATO DELL'ARTE E LE INIZIATIVE UILPA

Come UILPA riteniamo utile tornare sul rilevante tema dello scorrimento delle graduatorie dei concorsi per fare chiarezza sull'effettivo stato dell'arte. Infatti, si continuano a leggere troppe "distorsioni" informative, anche di fonte sindacale, più orientate a millantare iniziative che all'effettiva ed incisiva tutela a favore degli auspicabili scorrimenti e dell'efficiente completamento della "pianta organica" dell'Agenzia.

Lo abbiamo più volte affermato e crediamo che non possa essere disattesa l'ampia esigenza di assunzioni di ulteriore personale finalizzate al necessario potenziamento affinché agli importanti fini istituzionali vengano perseguiti. Obiettivo strategico, quindi, che deve essere conseguito attraverso lo scorrimento degli idonei di tutte le graduatorie attualmente valide sia perché trattasi di personale altamente qualificato (come dimostrano già gli esiti riferibili alle recenti assunzioni) sia per l'evidente finalità di efficienza, tempestività ed economicità amministrativa.

Fatte queste importanti premesse, rileviamo il seguente contesto in continua ed auspicabile proficua evoluzione.

La posizione dell'Agenzia - A seguito dei numerosi incontri sindacali ufficiali ed informali avuti anche in questi giorni, l'Agenzia ha dichiarato che la sua scelta organizzativa è senz'altro orientata a scorrere le graduatorie degli idonei, con la tempistica ed i limiti assunzionali autorizzati dalla Funzione Pubblica, soddisfacendo, al contempo, anche le esigenze organizzative di acquisizione di altre e specifiche professionalità diverse da quelle tipicamente "tributarie".

Quali sono le esigenze organizzative relative a specifiche professionalità?

...Sono quelle relative alle assunzioni atte a coprire alcune carenze di organico come, ad esempio, la procedura concorsuale a 148 posti Funzionario gestionale (risorse umane e materiali) la cui prova scritta si svolgerà il prossimo 12 novembre; oppure la procedura a 50 posti funzionari ICT la cui prova orale è in svolgimento in questi giorni o la procedura a 27 posti (5 assistenti tecnici e 22 Funzionari tributari) per la Valle D'Aosta – regione esclusa da precedenti bandi da poco pubblicato.

Seguendo un ordine più che altro cronologico di pubblicazione delle graduatorie in corso di validità passiamo ad evidenziare "lo stato dell'arte".

Conc. a 900 posti Assistenti tecnici – la graduatoria prevede circa 180 idonei. L'Agenzia ha dichiarato ufficialmente - e noi UILPA lo riportiamo - che è in corso di firma da parte del direttore dell'Agenzia del provvedimento che ne autorizzi l'assunzione con assegnazione prevalente degli idonei a copertura delle esigenze organizzative di alcune regioni del nord. In questo senso, il presente mese di ottobre dovrebbe essere quello "giusto" affinché gli interessati ricevano idonea comunicazione.

Conc. a 538 posti Funzionario SPI – la graduatoria prevede idonei, all'attualità suddivisi per ambiti regionali e, al contempo, si rilevano forti e diffuse carenze negli Uffici in quest'ambito professionale. Peraltro, risulta a UILPA anche l'interesse (già formalizzato) di altre amministrazioni ad attingere dalle graduatorie di alcune specifiche regioni per proprie esigenze assunzionali.

Avremo modo prossimamente di conoscere la scelta dell'Agenzia in merito allo scorrimento (quante posizioni e se intende avvalersi di graduatoria unica nazionale o procedere con scorrimento regionale).

Conc. a 4266 posti Funzionario Tributario – come è noto, ad oggi, non in tutte le graduatorie regionali sono stati definiti gli "effettivi idonei" in quanto, per step successivi, si sta procedendo a sostituire progressivamente i vincitori che hanno ritenuto di non prendere servizio rinunciando all'assunzione. Pertanto, l'Agenzia ha proceduto anche a significativi scorrimenti (es.: Lazio) e,

all'attualità, è previsto per il **30 ottobre** p.v. ulteriore data di assunzioni in sostituzione dei rinunciatari.

Tali circostanze, sommate anche a recenti provvedimenti di rettifiche delle graduatorie finali (es.: Marche del 27 settembre u.s. e Umbria di agosto u.s.), non ha consentito, ovviamente, di assumere decisioni successive e relative allo scorrimento di idonei (cioè di numero di assunzioni superiori a quelli previsti come "vincitori" dal bando e dai successivi provvedimenti di ampliamento dei posti).

Riassumendo e per chiarezza, all'attualità neanche AdE conosce la tempistica esatta per lo scorrimento che, ribadiamo, ha dichiarato voler fare. Tuttavia sta predisponendo, così è emerso, ogni utile iniziativa affinché entro il corrente anno possa procedere con atti di scorrimento attingendo, ai fini "assunzionali" ad almeno una quota significativa dei posti già previsti nel PIAO aziendale ed ancora non oggetto di bando. Fermo restando quanto ulteriormente concretizzabile anche successivamente con il possibile ampliamento dei posti che Funzione pubblica potrà autorizzare anche per il 2025.

A fronte dell'attuale contesto, evidenziamo le iniziative concrete che UILPA ha fatto e continua a fare affinché l'obiettivo del pieno scorrimento di tutte le graduatorie (valgono medesimi principi e condizioni anche per gli idonei al concorso a 175 posti da dirigenti) avvenga in modo completo.

UILPA nei confronti di AdE. Le nostre interlocuzioni e le costanti relazioni sindacali con l'Agenzia e i suoi vertici decisionali sono evidenti e auspichiamo che il positivo esito si evidenzi sempre più e si concretizzi la volontà espressa in merito agli scorrimenti.

La complessità delle attività finalizzate all'assunzione e all'inserimento lavorativo delle neo colleghe e colleghi che ha dovuto affrontare l'Agenzia non hanno reso particolarmente "celere" la gestione delle procedure. Hanno certamente pesato le difficoltà applicative delle nuove norme in materia di concorsi così come la numerosità delle assunzioni da gestire (ricordiamo, oltre quelle descritte, anche procedure "Ripam", mobilità tra amministrazioni e quelle delle progressioni interne) che non hanno particolari eguali nel pubblico impiego e, neanche a dirlo, affrontate con le croniche carenze di personale proprio nell'ambito della gestione delle risorse umane.

UILPA nei confronti delle competenti Amministrazioni. La nostra O.S. è costantemente impegnata ad affrontare i molteplici nodi e *iter* burocratici che emergono o vengono posti in ambito di Funzione pubblica (autorizzazioni, ecc.) e di MEF-Ragioneria generale dello stato (certificazioni, controllo rispetto risorse disponibili) che rallentano se non addirittura limitano le assunzioni in AdE.

Si tratta di un nostro elevato e costante impegno che normalmente non viene "ostentato" né assurge alle "cronache" perché per noi è primario l'interesse di raggiungere l'obiettivo in premessa descritto.

UILPA nei confronti dell'autorità politica. A riprova dell'efficacia e concretezza delle nostre iniziative evidenziamo come la numerosità dei posti messi a bando in questi ultimi anni (seppur, ancora insufficienti ma comunque rilevanti rispetto ad altre amministrazioni) è anche frutto delle vertenze sindacali, in alcuni casi unitarie, in cui la nostra O.S. è stata efficace protagonista per ottenere dall'autorità politica norme che incrementassero la possibilità di assunzioni in Agenzia oltre i limiti posti dalle norme generali sul *turn over*.

Su questo solco, già nei mesi scorsi, in più occasioni abbiamo avuto costruttivi confronti con il vice ministro all'economia e finanze On.le Maurizio Leo (che ha delega sul personale delle Agenzie fiscali) rispetto al potenziamento delle risorse umane in Agenzia affinché possa perseguire proficuamente i rilevanti fini istituzionali nonché attuare la riforma fiscale in atto. In questo senso, anche nel corso di questi mesi, saranno verificate le condizioni affinché il potenziamento degli organici possa significativamente proseguire anche nel prossimo anno 2025.

Rileviamo, inoltre, l'importante ruolo di sensibilizzazione che come UILPA abbiamo svolto e stiamo concretamente svolgendo con l'autorità politica ai vari livelli come, ad esempio, costruttivamente effettuato ad iniziativa del nostro Coordinamento UILPA Agenzia Entrate del Piemonte, in sinergia con i rappresentanti degli idonei, nei confronti di un componente del Consiglio Regionale che ha assunto l'impegno di promuovere nelle opportune sedi iniziative politiche orientate a perseguire l'obiettivo degli scorrimenti.

UILPA continuerà a monitorare con attenzione lo sviluppo di tutte le procedure concorsuali e a farsi portavoce delle istanze di tutti gli idonei che aspettano di essere inseriti nei ruoli dell'Agenzia. Siamo impegnati affinché le tempistiche vengano rispettate e le assunzioni si realizzino nel più breve tempo possibile.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi aggiornamento o chiarimento invitandovi, ove di interesse, a contattarci al seguente nostro indirizzo email: entrate@uilpa.it

Roma, 3 ottobre 2024

*Il Coordinatore Generale UILPA Agenzia Entrate
Renato Cavallaro*