



Unione Italiana Lavoratori **P**ubblica **A**mmministrazione

Coordinamento **AGENZIA ENTRATE**

Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393  @uilpaentrate  
e-mail: [entrate@uilpa.it](mailto:entrate@uilpa.it) – sito: [www.entrate.uilpa.it](http://www.entrate.uilpa.it)  Uilpa Entrate

## **SOTTOSCRITTO ACCORDO SUL SALARIO ACCESSORIO: F.R.D. 2022**

Il 19 luglio u.s. abbiamo [sottoscritto l'accordo sul FRD 2022](#) dopo alcuni incontri di trattative in cui è stato possibile chiarire e condividere alcune tipologie di remunerazione del Fondo e la ripartizione delle risorse tra le voci che remunera: Produttività Organizzativa e Individuale; Fondo di Sede (comprese le varie indennità previste allegato "D" dell'accordo); la quota destinata a remunerare le attività collegate all'azione di prevenzione e contrasto all'evasione; la quota destinata a remunerare le attività di assistenza e informazione all'utenza.

L'accordo, che nelle prossime settimane seguirà l'iter di certificazione da parte degli organi di controllo, rispecchia il "tradizionale impianto" degli anni precedenti il che, per alcuni aspetti, non sempre risulta essere coerente con le effettive esigenze ed aspettative di premialità delle specifiche attività svolte nell'anno. Criticità che è stata oggetto di impegno di tutto il tavolo di contrattazione ad aprire, nelle prossime settimane, una specifica sessione di confronto che possa rivedere nel suo complesso ed in modo coerente all'evoluzione delle attività istituzionali e alle aspettative per un pieno riconoscimento economico per la professionalità profusa dalle lavoratrici e lavoratori dell'Agenzia.

Con riguardo allo specifico accordo FRD 2022, in sintesi, si evidenzia che:

- è stato incrementato (rispetto anni 2020/2021) il finanziamento delle attività di contrasto all'evasione (verifiche, controlli mirati, contrasto alle frodi tributarie, accessi mirati, accessi brevi, accordi preventivi, procedure amichevoli (MAP), accordi adempimento collaborativo, etc.) in coerenza con la piena ripresa delle attività svolte per l'annualità ormai "post-covid";
- le parti hanno confermato anche l'impegno rispetto ai "servizi all'utenza" di incentivare l'organizzazione degli stessi in modalità "agile" fermo restando che la remunerazione delle colleghe e dei colleghi avverrà nel rispetto del principio che vede equiparate l'attività svolta in presenza e quella in lavoro agile e che per l'attività di assistenza e informazione all'utenza la remunerazione avverrà in proporzione al tempo dedicato dal lavoratore/lavoratrice all'attività, nell'ambito della giornata.

**Ricordiamo ed evidenziamo come sia necessario che, per tutto ciò che riguarda il "mondo dell'attività dei servizi all'utenza" (compreso le SAM), come UILPA abbiamo ottenuto, a seguito delle pregresse nostre richieste ed incontri con i vertici dell'Agenzia, l'apertura, dal prossimo fine mese di agosto, un tavolo di confronto specifico che vedrà anche la partecipazione dei vertici della Divisione Servizi, che dovrà affrontare le tematiche inerenti i carichi di lavoro, la qualità e l'organizzazione dei servizi, in rapporto anche alle innovazioni tecnologiche, nonché coerenti e più efficaci forme di remunerazione (indennità, premialità) delle lavoratrici e lavoratori.**

Con riferimento alle indennità remunerabili e previste all. D dell'accordo rileviamo che per la stragrande maggioranza di esse nulla cambia rispetto alle precedenti previsioni. Circostanza che, come UILPA stigmatizziamo avendo auspicato e perorato il loro incremento e, in particolare, l'indennità giornaliera per la figura del RSPP in considerazione che, neanche in prospettiva, appare esserci l'interesse dell'amministrazione e delle altre sigle di definire un riconoscimento specifico e professionale come P.O. avendo "stralciato" (*in extremis*) dall'accordo sugli artt. 15 del CCNL, la proposta UILPA di inserimento tra le figure a cui va riconosciuto l'incarico professionale descritto.

Infine, come UILPA, abbiamo fortemente contestato la decisione assunta dalle altre sigle e dall'Agenzia di eliminare l'indennità prevista per il personale degli Uffici Provinciali – Territorio responsabile di unità organizzativa formalmente incaricato per il coordinamento di almeno 5 risorse equivalenti. Tipologia di incarico che spesso ha riguardato professionalità di II area (Assistenti) in

linea con la previsione contrattuale di tale riconoscimento (oggi, art. 54 CCNL). Se è pur vero che tale ipotesi di eliminazione era già stata prospettata con il precedente accordo ciò avveniva sul falso presupposto che fossero totalmente cessati dal 2022. Diversamente, in più realtà degli UPT non solo persistono ma vengono formalmente rinnovati ed essere oggetto di rilievo organizzativo e di direttive dell'Agenzia. Come UILPA, pertanto, contestiamo la "cosciente" irresponsabilità dell'amministrazione e delle altre sigle che hanno sostenuto l'ingiustificata eliminazione dell'indennità.

Roma, 19 luglio 2024

*Il Coordinamento UILPA Agenzia Entrate*