



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento AGENZIA ENTRATE

Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393

e-mail: entrate@uilpa.it – sito: www.entrate.uilpa.it

 @uilpaentrate

 Uilpa Entrate

Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate e Agenzia Dogane e Monopoli

IMPORTANTE RIUNIONE SU CONVENZIONI TRA MEF E AGENZIE FISCALI

Nel pomeriggio di oggi, alla presenza dei vertici delle Agenzie fiscali e del Dipartimento delle Finanze, si è tenuta la prevista riunione relativa all'informativa alle OO.SS. sulle convenzioni tra il MEF e le Agenzie.

Come UILPA, in rappresentanza sia dell'Area delle professioni sia dell'Area della Dirigenza, preliminarmente abbiamo espresso apprezzamenti per la tempestività (quantomeno rispetto al recente passato) con cui quest'anno si definiscono le Convenzioni e, soprattutto, per il rispetto di quanto aveva garantito il Vice Ministro Maurizio Leo nel corso dell'incontro dello scorso 28 febbraio, in merito ad un primo ed importante recupero di parte delle risorse economiche del salario accessorio "tagliate" ai lavoratori delle Agenzie Fiscali.

Altrettanto efficacemente, come UILPA abbiamo ribadito comunque l'esigenza che, come da impegni, nel prossimo autunno si possa definire un nuovo sistema di incentivazione del personale che possa garantire l'integrale recupero delle risorse del salario accessorio e che possa essere, quindi, adeguato al costante impegno e all'elevata professionalità sempre profusa.

Con riferimento alla Convenzione relativa all'Agenzia delle Entrate, come UILPA abbiamo evidenziato alcune rilevanti criticità ed espresso preoccupazione rispetto alla concreta possibilità di perseguire pienamente gli obiettivi per l'anno 2024, peraltro, significativamente incrementati rispetto agli anni precedenti.

Al Dipartimento Finanze e quindi al Ministero Economia e Finanze, abbiamo chiesto di porre la massima attenzione per una rivisitazione degli obiettivi fissati per le motivazioni che di seguito evidenziamo.

Impatto della riforma fiscale: Abbiamo ribadito come le innovazioni normative stanno determinando una forte riorganizzazione dei processi amministrativi inerenti le attività istituzionali con ovvio impatto sul sistema organizzativo ed operativo degli uffici che rallenta la naturale e massima funzionalità dell'Agenzia delle Entrate.

Assunzione di personale: Pur apprezzando che si sta andando certamente verso quel percorso necessario di incremento delle assunzioni, ci troviamo, però, davanti a rallentamenti burocratici inerenti l'applicazione della nuova normativa in materia di selezione concorsuale nonché per i ricorsi giurisdizionali che stanno coinvolgendo le procedure già espletate e che stanno producendo un notevole ritardo nell'assunzione dei vincitori.

Da riflettere, infatti, che i nuovi colleghi dovevano prendere servizio già nel mese di febbraio e che, a tutt'oggi, restano in attesa di prendere servizio (si parla di giugno) per problematiche che, sebbene non create dall'Agenzia delle Entrate, fanno presagire che questi lavoratori, completato il doveroso e opportuno percorso di formazione, potranno dare un primo apporto concreto non prima del prossimo novembre 2024, quindi a fine anno, quando gli stessi sono invece computati con percentuale del 30% ai fini degli obiettivi dell'anno in corso.

Intelligenza Artificiale e implementazione tecnologica: Auspichiamo e condividiamo, come UILPA, il potenziamento del piano di investimenti tecnologici e di maggiore efficienza dei processi informatizzati anche con il ricorso alla "Intelligenza Artificiale", ma all'attualità, nel concreto delle attività degli uffici si sono verificate tante e ripetute criticità con rallentamenti o blocchi totali dei sistemi informatici, anche da collegare, eventualmente, alla obsolescenza delle dotazioni

informatiche (computer, portatili etc etc) che non tengono il passo con le tecnologie informatiche attuali e/o di alcuni applicativi non perfettamente efficienti.

Copertura delle posizioni Dirigenziali: Sono svariate le posizioni non coperte o gestite ad *interim* in AdE che determinano evidenti nocimenti organizzativi e di efficienza delle strutture sofferenti, appunto, per la carenza organica della *governance* dirigenziale. Abbiamo ribadito, quindi, la forte esigenza dello scorrimento integrale della graduatoria degli idonei al concorso a 175 posti (oltre chiaramente al completamento delle procedure in corso e scorrimento idonei a conc. a 10 posti Area Territorio) che, come in più occasioni ribadito, oltre a riscontrare le legittime aspettative degli interessati potrà determinare un significativo miglioramento organizzativo. Su quest'ultimo punto, abbiamo apprezzato l'intervento in sede di replica del dott. Spalletta in rappresentanza del MEF, che ha sottolineato l'impegno per trovare idonea soluzione anche valutando alcune proposte che UILPA aveva declinato già in occasione dell'incontro del 28 febbraio scorso in presenza del vice Ministro Leo.

Con riferimento alla Convenzione relativa all'Agencia delle Dogane e Monopoli, come UILPA abbiamo con forza ribadito le osservazioni e proposte già rappresentate ai tavoli nazionali di presentazione del PIAO in ambito Agenzia.

Abbiamo, inoltre, sottolineato la necessità di rafforzare e salvaguardare il sistema delle agenzie nei diversi contesti e della *mission* istituzionale dell'Agencia delle Dogane e dei Monopoli così come abbiamo espresso forte preoccupazione per i livelli occupazionali che si riflettono negativamente ai fini del raggiungimento degli sfidanti obiettivi assegnati in Convenzione per il 2024.

Abbiamo, quindi, sollecitato il completamento delle procedure concorsuali in corso e al contempo è stato richiesto un piano straordinario di nuove assunzioni per le Dogane così come recentemente riconosciuto dall'autorità politica all'Agencia delle Entrate.

Ancora una volta abbiamo ribadito l'esigenza di significativi piani di formazione nonché la risoluzione delle problematiche riguardanti la dirigenza e i numerosi posti ancora non coperti in pianta organica. In tal senso, come UILPA abbiamo chiesto che si proceda allo scorrimento degli idonei della graduatoria a 40 posti dirigenti per l'Agencia Dogane e Monopoli.

Chiaramente per tutte le tematiche rappresentate attendiamo riscontri coerenti alle esigenze che come UILPA abbiamo evidenziato.

Roma, 5 aprile 2024

I Coordinatori Generali
Renato Cavallaro
Raffaele Procopio