



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

AGENZIA ENTRATE

Coordinamento Regionale Friuli Venezia Giulia

Trieste, sede UILPA in via Ugo Polonio n. 5 - tel. 3476109524 – entrate.fvg@uilpa.it

NOTIZIARIO territoriale FVG n. 2 ANNO 2024

Dp Trieste: Parole, parole, solo parole... e tanta, troppa, autoreferenzialità gerarchica: non è questo il clima che può garantire il benessere organizzativo.

Come è finita la storia della mancata informazione sindacale sui questionari al personale nella DP di Trieste? Che esito ha avuto la protesta sindacale contro la disposizione di servizio n. 50 di dicembre 2023? Alcuni lavoratori sono stati spostati da un'attività all'altra senza dividerne la scelta. Altri lavoratori non sono stati accontentati nelle loro aspettative di cambiamento. E' stata modificata la struttura organizzativa di ben 3 team, senza alcuna spiegazione alle OO.SS..

LA PROTESTA SINDACALE E' STATA UN BUCO NELL'ACQUA, NONOSTANTE LA PARTECIPATA ASSEMBLEA SINDACALE: UNA PROTESTA RIMASTA SENZA RISPOSTA, SENZA NESSUNA VOGLIA DI RIAPRIRE UN CONFRONTO SULLA DISPOSIZIONE DI SERVIZIO, RIMASTA NELLA PIENA AUTOREFERENZIALITA' DELLA DIRIGENTE.

E così, nella DP di Trieste, l'unico valore che si percepisce è quello dell'autoreferenzialità della dirigente, che si esprime con un fiume di parole a posteriori, per lasciare tutto come già fatto.

L'esempio eclatante è stata la beffa della cosiddetta nota di ricognizione, inviata ai lavoratori, affinché potessero esprimere la preferenza per una nuova eventuale collocazione lavorativa. Alla predetta nota è seguita la disposizione di servizio 50/2023, ma senza alcuna informazione e trasparenza sull'intero processo di valutazione e decisione sulle istanze presentate dai lavoratori; sul numero di partecipanti; sulle preferenze espresse dai lavoratori; sui criteri di scelta.

NON C'E' STATA TRASPARENZA E QUESTO E' UN COMPORTAMENTO MOLTO GRAVE.

SONO TANTI I VALORI PROPOSTI DALL'AGENZIA, MA NELLA DP DI TRIESTE SI RESPIRA UN SOLO CLIMA, QUELLO DELL'AUTOREFERENZIALITA' DELLA DIRIGENTE.

**CONTINUEREMO A LOTTARE PER I NOSTRI VALORI:
TRASPARENZA, PARTECIPAZIONE, FORMAZIONE.**

I valori che riteniamo essenziali nell'organizzazione pubblica, a garanzia della dignità dei lavoratori e del benessere organizzativo:

La trasparenza come valore di ogni dialettica costruttiva.

La partecipazione come dialettica dell'appartenenza all'organizzazione moderna ed efficace, il vero patto di fiducia organizzativa.

La formazione continua come espressione della centralità del lavoratore nella sua realtà organizzativa e di lavoro.



Sante Giannoccaro Coordinatore UILPA FVG Agenzia Entrate