



NOTIZIARIO territoriale FVG n. 1 ANNO 2024

I LAVORATORI NON SONO MARIONETTE!

E' possibile iniziare la giornata lavorativa, leggendo un ordine di servizio che, a tua insaputa, ti assegna ad una nuova attività lavorativa?

Eppure questo è accaduto nella DP di Trieste, dove senza alcuna informazione preventiva – senza nessun confronto con le OO.SS. - è stata stravolta l'organizzazione di ben 3 team dell'Ufficio Territoriale e riassegnati ad altra attività più lavoratori, senza alcuna condivisione con i diretti interessati.

La dirigente ha affermato, durante l'incontro con le OO.SS. del 9 gennaio 2024, che non aveva nessun obbligo di comunicare le sue scelte organizzative.

Al contrario, abbiamo ribadito che l'informazione preventiva è garantita dal contratto di lavoro, su ogni atto di estrema novità organizzativa. **Senza dimenticare che informazione significa prima di tutto trasparenza e ogni dirigente è tenuto ad avere un comportamento di scelte ed azioni trasparenti.**

Con l'ordine di servizio n. 50/2023 non si è rispettata la corretta informazione sindacale, perché la significativa riorganizzazione dei 3 team resta tutta da motivare, ma anche tutte le assegnazioni di personale senza nessuna condivisione con i diretti interessati.

Non c'è stata nessuna trasparenza e si è colpita, con grave superficialità, la dignità del lavoratore: nessuno può essere trattato come una marionetta.

DP DI TRIESTE, LABORATORIO DI INUTILI QUESTIONARI.

Ha lasciato basiti l'iniziativa delle 2 POER – UT e UC – della DP di Trieste di somministrare un cosiddetto questionario con la seguente motivazione:

“...abbiamo elaborato un breve questionario sull'applicativo VALE, ovvero il sistema di valutazione della performance individuale. Come sapete il sistema viene applicato in via sperimentale fino a

tutto il 2024 pertanto raccogliere spunti, riflessioni ed opinioni è fondamentale per poter proporre modifiche/implementazioni costruttive del sistema attualmente in uso ...”

E' difficile immaginare le competenze messe in campo; molto più semplice dedurre la competenza che manca, quella della comunicazione.

Infatti, come considerare la necessità di un questionario anonimo in una realtà organizzativa con non più di 70 persone (parliamo solo dell'UT e del UC), governata da ben 2 direttori di ufficio e 7 coordinatori di team? Nonostante i piccoli numeri d'organico; si sceglie di somministrare questionari anonimi, invece di parlare direttamente e apertamente con i lavoratori.

Come non considerare che un questionario anonimo in una piccola realtà rischia di alzare muri, di trasformare la normale comunicazione in pettegolezzo?

Il tema della valutazione è troppo delicato per essere trattato con superficialità.

Meglio alzare la qualità della comunicazione quotidiana, con coraggio e competenza, piuttosto che improvvisarsi in campi sperimentali di conoscenze e competenze.

I NOSTRI VALORI:

TRASPARENZA, PARTECIPAZIONE, FORMAZIONE.

Vogliamo celebrare i valori che riteniamo essenziali nell'organizzazione pubblica a garanzia dei lavoratori e del benessere organizzativo.

Non temiamo di ripeterci oppure di mutuarli da altri; per noi restano una stella polare da non perdere di vista in ogni situazione d'incertezza e difficoltà organizzativa e di relazioni di lavoro.

La trasparenza dovrà essere il valore di ogni dialettica costruttiva.

La partecipazione quello di ogni organizzazione moderna ed efficace, il vero patto di fiducia organizzativa.

La formazione continua per accompagnare ogni lavoratore, affinché possa essere protagonista della sua realtà organizzativa e di lavoro.

Nei prossimi mesi, in ogni notiziario, racconteremo di azioni concrete intraprese a sostegno dei nostri valori.



Coordinamento UILPA FVG Agenzia Entrate