



Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate

FAMIGLIE PROFESSIONALI: Chiarimenti a supporto del corretto inquadramento per le prospettive di sviluppo!

In questi giorni è in corso la procedura di assegnazione alle nuove famiglie professionali, sulla scorta di quanto previsto dal vigente CCNL FC e dall'art. 3 dell'accordo siglato lo scorso 11 ottobre (si tratta di un'assegnazione che deve tenere conto "delle attività prevalenti assegnate al dipendente" ed è basata sulla tabella di corrispondenze riportata a fondo pagina).

"L'ampiezza" e l'assenza di rigidità di "confini" con cui sono state definite le quattro Famiglie professionali: "Giuridico-Tributario", "Gestionale", "Tecnico" e "ICT" individuate con il citato accordo, oltre a consentire flessibilità di sviluppo di carriera e gestionale, non stanno determinando particolare difficoltà in sede di applicazione se non per specifiche casistiche in cui le attività svolte dal dipendente rientrano una parte in una delle famiglie professionali (es.: gestore di rete, quindi, "ICT") ed altre in un'altra famiglia professionale (es.: attività di controllo fiscale, quindi, "Giuridico-Tributario"). In tale specifica ipotesi, si procederà, tenuto anche conto dell'interesse e volontà della lavoratrice o del lavoratore interessato, per la famiglia professionale in cui ricadono le prevalenti attività svolte dal dipendente.

Diversamente, ci sono giunte numerose segnalazioni da parte di lavoratrici e lavoratori che, nell'ambito dell'assegnazione nella procedura informatica utilizzata dall'Agenzia, evidenziano di essere stati assegnati nella corretta Famiglia professionale e nell'area assistenti (ex II Area) di effettiva appartenenza ma con mansioni differenti rispetto a quelle svolte che sarebbero ritenute riconducibili in quelle previste per l'area funzionari.

Nell'esserci fatti carico di segnalare alla competente Direzione Centrale il problema della mancata corrispondenza tra attività assegnate nel tempo e il limite posto dalle attività indicate nella procedura informatica utilizzata per l'inquadramento (peraltro già segnalata anche da diversi direttori provinciali alle competenti strutture centrali e regionali) abbiamo anche chiesto la proroga dei termini (già concesso: nuovo termine 12 gennaio 2024) affinché i colleghi interessati possano chiedere il previsto colloquio col responsabile di struttura per avere i dovuti chiarimenti.

In questi casi è, quindi, opportuno che lavoratrici e lavoratori segnalino al proprio Direttore provinciale e/o al Direttore regionale/centrale la non corrispondenza fra le attività a cui ordinariamente si è assegnati e quelle, in tutto o in parte, non pertinenti assegnate in procedura informatica. Tale segnalazione va fatta seguendo la procedura indicata dall'Amministrazione e cioè con richiesta di colloquio entro il 12 gennaio 2024.

Stigmatizziamo come, ancora una volta, l'Amministrazione sia riuscita ad aggiungere elementi di complessità ad un contesto già di per sé delicato.

Del resto, il nuovo Ordinamento professionale previsto dal vigente CCNL FC, tra le tante finalità che si è posto, ha quella di far emergere finalmente il fenomeno del c.d. "mansionismo superiore". In particolare, a questo proposito evidenziamo che il CCNL (art.18), al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, prevede la possibilità entro il 31-12-2024 di svolgere procedure di passaggio di Area in deroga alla normativa ordinaria, anche a chi non è provvisto di titolo di laurea e con procedure "comparative" e non concorsuali.

A tal proposito, grazie alle Scriventi Fp Cgil, Cisl Fp e UILPA, insieme all'accordo sulle famiglie professionali, abbiamo già raggiunto l'intesa con l'Agenzia per l'avvio di procedure, in prima applicazione, per circa 1740 passaggi in Area Funzionari (da ex II area a III), il c.d. "svuotamento" dell'area degli operatori verso l'area degli assistenti e ottenuto l'impegno a che l'Agenzia pianifichi i suoi assetti organizzativi affinché possano configurarsi le posizioni dell'area delle elevate professionalità.

Ricordiamo, inoltre, che l'appartenenza all'una anziché all'altra "famiglia professionale" non pregiudica (né potrebbe) una "diversità di *chance*" presente o futura in sede di progressione economica, passaggi di area o remunerazione ai fini del salario accessorio.

In merito ai suddetti concreti impegni ottenuti dalle Scriventi, si è già svolto un primo incontro per definire le procedure di cui sopra, **nelle quali si dovrà tenere conto anche delle "competenze acquisite nei contesti lavorativi", ovvero delle attività assegnate e svolte da ciascun lavoratore.**

È, quindi, evidente l'importanza di segnalare immediatamente all'amministrazione l'eventuale difformità che si possono verificare nella fase di prima assegnazione fra le attività effettivamente svolte e quelle attribuite nella procedura informatica affinché le attività svolte o che si svolgeranno nonché le necessarie competenze profuse vengano in ogni caso attestate, oltre per i possibili risvolti giuridici ed economici attribuibili, per la loro necessaria valorizzazione in sede di procedure di passaggio tra le aree e per ogni futuro sviluppo professionale ed economico.

| AREE DI PROVENIENZA | ATTUALE COLLOCAZIONE | NUOVA FAMIGLIA PROFESSIONALE | NUOVE AREE CCNL 2019/2021 |
|---------------------|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| AREA TERZA | Funzionario | Funzionario giuridico tributario | AREA FUNZIONARI |
| | | Funzionario gestionale | |
| | Funzionario tecnico | Funzionario tecnico | |
| | Funzionario informatico | Funzionario ICT | |
| AREA SECONDA | Operatore/Assistente tributario | Assistente giuridico tributario | AREA ASSISTENTI |
| | Assistente | Assistente tecnico | |
| | Operatore/Assistente amm.vo | Assistente gestionale | |
| | Operatore Informatico | Assistente ICT | |
| AREA PRIMA | Ausiliario | Operatore ausiliario | AREA OPERATORI |

Roma, 27 dicembre 2023

FP CGIL

CISL FP

UIL PA