



– Area della Dirigenza –

Riunione 13 dicembre Area Dirigenza: Migliora il dialogo con la parte pubblica e fatto qualche passo avanti per dipanare l'intrigata situazione della *governance* dirigenziale!

Il 13 dicembre u.s. si è tenuta la prevista riunione sul proseguo dei temi inerenti la *governance* della dirigenza nell'Agenda delle Entrate con particolare riferimento all'esigenza di copertura dei vuoti d'organico e gli interpellati attualmente in corso. Presenti le delegazioni delle OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza: UILPA, Fp Cgil, Cisl Fp, Dirstat Fialp e Cida.

Steso un velo pietoso sul ritardo d'inizio della riunione dovuto alle imbarazzanti problematiche interne a una delegazione di una sigla per chi fosse titolare alla trattativa, come UILPA abbiamo aperto l'intervento chiedendo quale fosse lo stato dell'arte degli interpellati dirigenziali in corso, laddove l'Agenda aveva previsto gli esiti per questi giorni e notizie rispetto alla revisione della graduatoria del concorso a 175 posizioni a seguito dei noti esiti del contenzioso; richiamando, inoltre, l'Amministrazione a rappresentare quale fosse ormai la ineludibile né rinviabile decisione rispetto alla copertura dei numerosi posti dirigenziali in organico non coperti. Sottolineando, peraltro, la condivisa valutazione che ulteriori ritardi aggravano le criticità organizzative e decisionali negli uffici e comporta ulteriore *stress* a carico di chi quelle decisioni li deve assumere.

Abbiamo ribadito la nostra posizione già espressa nel corso dell'incontro svolto nel mese di novembre e cioè che è ormai chiaro che il concorso a 150 posti non potrà che coprire solo in minima parte le carenze di organico ed è, quindi, oggettivo che deve farsi ricorso alle graduatorie degli idonei tanto più che (sempre se fosse giuridicamente sostenibile) futuri bandi concorsuali richiederebbero anni per concludere il loro *iter*.

Abbiamo evidenziato, inoltre, come le incertezze sulla graduatoria del 175 sta determinando una forte perdita di *chance* per i colleghi anche per l'ulteriore conseguenza dovuta al fatto che altre amministrazioni optano per attingere a graduatorie di idonei diverse da quelle dell'Agenda (es.: Ministero dell'Interno che sta assumendo 5 Dirigenti "idonei" in graduatoria di altro Ente).

Copertura posizioni dirigenziali.

A fronte della compiuta ed esaustiva posizione rappresentata da UILPA in questa riunione così come nella precedente, evidenziamo che l'Agenda è intervenuta in modo più chiaro rispetto a quanto aveva potuto esprimere nella riunione del 28 novembre u.s.. Ha, innanzitutto, evidenziato che ad esito limitato del concorso a 150 posti, si avvarrà della valida graduatoria degli idonei al 175 così come aveva espresso tale intento nelle memorie depositate al Consiglio di Stato tramite l'avvocatura e che UILPA aveva richiamato nella precedente riunione. L'Agenda ha pertanto confermato non solo l'autenticità del documento ma che manterrà l'intento ad esito dell'insufficienza dei vincitori del concorso a 150 posti e, pertanto, nel biennio di validità della graduatoria, si procederà attingendo alla stessa per conferire incarichi.

Ha, inoltre, tenuto a precisare che molti sono i fattori anche "esogeni" per cui le posizioni dirigenziali da ricoprire potrebbero non essere tutte nella "disponibilità" della scelta organizzativa dell'Agenda e, in particolare, in costanza della previsione contenuta all'art. 1^{ter} del d.l.n.75/2023¹ si potrebbe configurare l'esigenza di riservare una quota dei posti disponibili in caso venisse bandito un concorso sulla base della norma richiamata.

¹ Art. 1-ter (Disposizioni in materia di formazione del personale del Ministero dell'economia e delle finanze e delle agenzie fiscali): 1. *Nelle more del riordino della disciplina dell'accesso alla carriera dirigenziale, della valutazione della performance e della formazione iniziale e continua del personale dirigente e non dirigente delle pubbliche amministrazioni e al fine di rafforzare la capacità funzionale delle agenzie fiscali per l'attuazione della riforma fiscale e tributaria, la Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA), con atti di organizzazione, adottati secondo le linee di indirizzo del Ministro per la pubblica amministrazione e con le modalità previste a legislazione vigente, provvede alla formazione superiore, alla specializzazione e al continuo aggiornamento professionale in materia di fiscalità del personale del Ministero dell'economia e delle finanze, dell'Agenda delle entrate e dell'Agenda delle dogane e dei monopoli, nonché al reclutamento mediante specifico corso-concorso di dirigenti per le predette amministrazioni dotati di specifiche professionalità tecniche in materia fiscale, tributaria e catastale.....*

Inoltre, ha ribadito, la "progettualità" dell'Agazia rispetto alla valorizzazione del personale di più recente assunzione a cui dare una nuova "chance" di partecipazione con nuove procedure concorsuali. Quest'ultimo aspetto, seppur in generale condivisibile, abbiamo come UILPA stigmatizzato almeno sotto due circostanze ormai "lapalissiane":

1. Se la "chance" fosse come quella data con il concorso a 150 posti, visto l'esito, diremmo: "no, grazie ...non scomodatevi!".
2. Abbiamo inoltre chiesto un'anticipazione dei contenuti del PIAO dell'Agazia in particolare se saranno previste nuove procedure concorsuali a dirigente. La risposta è stata che c'è solo la previsione di un bando a pochi posti (5-7) per posizioni cc.dd. "no core". Le considerazioni le lasciamo a voi in merito al livello di "progettualità prevista per la valorizzazione del personale".

A parte, quindi, qualche "aneddoto di colore" apprezziamo la maggiore chiarezza manifestata dall'Agazia a cui chiaramente chiediamo lo sforzo rispetto al concretizzare gli aspetti decisionali; quantomeno, non appena la commissione che sta provvedendo al riesame della graduatoria del 175 abbia concluso i lavori. Aspetto, quest'ultimo, che l'Agazia prevede (seppur i lavori chiaramente dipendono dall'autonomia della commissione stessa) potrebbero concludersi fra qualche settimana con uno slittamento rispetto alla precedente ipotesi di conclusione nel corrente mese di dicembre.

Interpelli dirigenziali in corso.

L'Agazia ha reso noto che l'iter degli interpelli per la copertura di varie posizioni dirigenziali sono ormai quasi al termine. In particolare:

- Interpello a copertura delle posizioni di I fascia (D.P. di grandi dimensioni) avranno pressoché prossima conclusione tale da avere la nomina dei nuovi incarichi con decorrenza 1.1.2024 e possibilmente anche il loro effetto "domino".
- Interpello a 37 posizioni (anche a seguito della necessaria rotazione) necessitano ancora di qualche giorno di lavoro del nucleo di valutazione (qualche colloquio da effettuare, ecc.); nonché da considerare la scelta di "non stressare" la struttura in fase di conclusione di anno e delle relative attività, ecc. e pertanto è plausibile che i nuovi incarichi potranno essere previsti in prossimità dell'assegnazione del *budget* per il 2024 (fine gennaio?!).

In conclusione di incontro abbiamo ribadito, evidentemente, di essere riconvocati nel prossimo mese di gennaio in prossimità con l'esito dei lavori della "commissione concorso 175" e per discutere anche di temi quali il lavoro agile per la dirigenza e per la contrattazione del salario accessorio anno 2021 sempre della dirigenza.

Vi terremo costantemente informati e partecipi!

Roma, 14 dicembre 2023

Il Coordinatore Generale
Renato Cavallaro