



PROGRESSIONI ECONOMICHE E PASSAGGI TRA LE AREE: UN IMPEGNO UILPA OGGI SEMPRE PIU' CONCRETO!

PROGRESSIONI ECONOMICHE: lo scorso 21 novembre abbiamo sottoscritto in via definitiva, dopo l'avvenuta certificazione da parte degli organi di controllo, l'accordo sulla progressione anno 2023 il cui contenuto è [visionabile sul nostro sito UILPA Entrate](#). Ciò consente di garantire per gli aventi titolo la decorrenza dell'incremento economico già dal 1.1.2023 a prescindere dalla data di pubblicazione della graduatoria che, in ogni caso, attendiamo entro termini sufficientemente brevi.

È, quindi, oggi l'occasione per rivendicare come UILPA la concretezza delle proposte e delle iniziative, le tempistiche e il recupero delle risorse all'epoca necessarie con cui siamo riusciti a definire con l'Agenzia gli [impegni assunti con l'accordo di programma sottoscritto nel dicembre 2021](#); nonché, l'ulteriore impegno, [sottoscritto con intesa del 2 agosto u.s.](#), per una nuova procedura già dal prossimo 2024 che dia piena soddisfazione a coloro che non potranno beneficiare della progressione con quella anno 2023... e auspichiamo di andare ben oltre!

PASSAGGI TRA LE AREE: l'incontro nazionale dello scorso 21 novembre è stata l'occasione di un confronto di ampio respiro sulla possibilità di passaggi tra le aree ([compreso ipotesi IV Area](#)) e, soprattutto, **si è concretamente avviato il confronto sui criteri di passaggio tra la II alla III Area (da Area Assistenti all'Area Funzionari)**.

In premessa, **rivendichiamo come UILPA**, unitariamente alla quasi totalità delle OO.SS. (tranne FLP), **la concretezza dell'avvio del descritto confronto ottenuto solo grazie all'impegno che [abbiamo ottenuto dall'Agenzia con il verbale d'intesa sottoscritto il 5 luglio 2023](#)**, in concomitanza della sottoscrizione del nuovo ordinamento professionale in coerenza al vigente CCNL, proprio in materia di pianificazione dei passaggi tra le aree.

- **Passaggio da I a II Area (da Area Operatori all'Area Assistenti):** l'Agenzia ha confermato l'impegno a che si definisca una specifica procedura affinché tutti coloro in possesso dei requisiti previsti dal CCNL potranno accedere (senza prova concorsuale) all'aria superiore. Si tratta, in pratica, dello "svuotamento" dell'area in cui i colleghi (circa 160) sono stati nel tempo penalizzati non avendo potuto partecipare a progressioni economiche né tanto meno a passaggi di area.
- **Passaggio da II a III Area (da Area Assistenti all'Area Funzionari):** Come da impegno sottoscritto e sopra richiamato, nell'incontro del 21 novembre, l'Agenzia ci ha presentato una prima bozza relativa ai possibili criteri di selezione che adesso saranno oggetto di nostra approfondita analisi e condivisione con i colleghi affinché possano essere formulate idonee proposte migliorative.

È importante rilevare che, grazie all'ultimo CCNL che ha previsto un cospicuo finanziamento per tale finalità, la procedura che stiamo andando a definire riguarderà:

- N. 1.140 passaggi/posti da ripartire in proporzione all'attuale consistenza delle quattro famiglie professionali (in analogia alla ripartizione da ultimo prevista per la procedura per 700 posti per passaggio interno di area);
- Accedono alla procedura, come previsto dalla norma contrattuale, i colleghi con diploma e 10 anni di servizio o con laurea e 5 anni di servizio.

- La selezione **non** avverrà con prova concorsuale (per norma contrattuale in prima applicazione) ma con procedura "comparativa" basata su: "esperienza professionale", "titoli" e "competenze professionali".

È importante rilevare che, con il richiamato verbale d'intesa del 5 luglio u.s., abbiamo ottenuto anche la possibilità per ulteriori 600 passaggi, con ulteriore procedura da definire, finanziati con risorse a carico dell'Agencia. Tutto questo si aggiunge ai 700 passaggi di area già avvenuti e fortemente voluti da UILPA (sulla base del c.d. decreto "Madia" n. 75/2017).

È da segnalare che la proposta dell'Agencia contiene una specifica "risposta" a quella che è stata la criticità rispetto ai "166 idonei" della precedente procedura a 700 posti a cui, all'attualità, non è pervenuta l'auspicata soluzione normativa né amministrativa.

Il confronto sui complessivi criteri, evidentemente, è stato rinviato a successiva convocazione affinché le OO.SS. potessero ponderare attentamente la bozza dell'Agencia e formulare le proprie osservazioni e proposte.

- **Passaggio da III a IV Area (da Area Funzionari all'Area delle Elevate Professionalità)**: L'argomento, in realtà, non era all'odg della riunione del 21 novembre u.s. ma, evidentemente, vista le tematiche in precedenza descritte nonché l'impegno che l'Agencia ha assunto con la firma del verbale del 5 luglio u.s., è risultato naturale che al tavolo si sia fatto riferimento affinché si potesse pianificare un apposito incontro in cui iniziare a prospettare l'impianto e l'impatto organizzativo.

Il tema, come potrete immaginare, di particolare importanza rispetto alle prospettive di crescita professionale ed economica delle colleghe e dei colleghi della III area, che abbiano o non abbiano incarichi, ha scaldato eccessivamente gli animi a fronte della superficialità con cui la parte pubblica e qualche sigla hanno inteso scontrarsi anziché confrontarsi. Ad essere buoni, diciamo che per questa occasione l'alibi è stato il fatto che non fosse all'odg ma che comunque non giustifica più di tanto l'indecorsa parentesi.

È da evidenziare, però, che il contesto della trattativa che ha riguardato nel complessivo la giornata è stato caratterizzato da un positivo confronto dimostrato dagli accordi sottoscritti e dall'avanzamento delle trattative sugli altri temi importanti posti all'odg. Auspichiamo, quindi, che i contrasti più o meno personali, gli approcci ostruzionistici di qualche sigla e la resistenza di parte pubblica sull'argomento "IV Area", malgrado impegni assunti in più occasioni in senso contrario, vengano lasciati fuori dal tavolo del confronto sindacale e che ci sia la concreta volontà di condividere la definizione di effettivi percorsi di crescita professionale anche per il personale dell'Area dei Funzionari.

Sul tema, come UILPA, avremo occasione prossimamente di prospettare concrete progettualità da proporre alla parte pubblica e a tutto il tavolo sindacale.

Roma, 27 novembre 2023

Il Coordinatore Generale UILPA Entrate
Renato Cavallaro