



Alla Direttrice della D.C. Risorse Umane  
Dott.ssa Laura Caggegi

e, p.c. All' Ufficio Relazioni Sindacali  
Dott.ssa Ornella Oliveri

**Oggetto: Richiesta dati puntuali e completi dell'esito delle valutazioni con il sistema "VA.LE." per l'anno 2022.**

Gentile Direttrice,

nell'apprezzare la disponibilità di codesta Agenzia nel voler condividere con le OO.SS. i dati inerenti l'esito delle valutazioni anno 2022 con il sistema "VA.LE.", attualmente in fase di sperimentazione, la scrivente UILPA evidenzia l'esigenza che siano forniti dati completi e maggiormente dettagliati rispetto a quelli trasmessi con email del 19 settembre u.s..

In tal senso la Scrivente specifica e richiede che siano forniti:

- **Dati completi che riguardino la totalità dei colleghi valutati.** Infatti, nel prospetto fornito, emerge chiaro che i dati relativi a più sedi (es.: Uffici Centrali) sono incompleti e riferiti ad un numero esiguo rispetto alla consistenza in organico delle strutture interessate.
- **Dati omogenei e puntuali per singola sede di valutazione.** È necessario, infatti, per un'effettiva e valida rilevazione che i dati siano riferibili per ogni singola sede a cui fa riferimento il singolo "valutatore". Pertanto, è necessario avere i dati per singola Direzione Provinciale, Regionale, ecc.; tanto più che non sarebbe omogeneo raffrontare il dato, fornito da codesta Agenzia, della singola Direzione Centrale (unica sede di valutazione) con i dati cumulativi delle Direzioni Regionali che racchiude plurime sedi di valutazione.
- **Il dato del numero delle "revisioni" presentate dai colleghi valutati per singola "sede di valutazione".** Il presente aspetto, sebbene non esaustivo, può costituire uno degli indici da tenere in considerazione per monitorare la proficuità o meno dell'intero *iter* di valutazione concretizzatosi in un determinato contesto. L'apprendere, sebbene informalmente, che in alcune realtà sono state presentate svariate decine di richieste di revisione non può che far emergere l'inadeguatezza, in quel contesto o più "in generale", dell'applicazione del sistema di valutazione.
- **I dati distinti tra valutazione obiettivi (valutazione "oggettiva") e valutazione comportamenti (valutazione "soggettiva"), al fine di apprezzare la coerenza generale dell'applicazione del sistema di valutazione.** Sarebbe utile, ad esempio, conoscere (complessivamente per singola sede) il livello di valutazione – adeguato, più che adeguato, eccellente - attribuito alla "componente" relativa al perseguimento degli obiettivi e il livello di valutazione (sempre complessivo per sede) attribuito alla parte del sistema di valutazione relativa alle cc.dd. "Competenze" del valutato.

Si coglie, infine, l'occasione per segnalare l'esigenza che codesta direzione si faccia promotrice al fine di sensibilizzare le dipendenti strutture dell'Agenzia affinché riscontrino le richieste delle OO.SS. territoriali con maggiore puntualità e dettagli, anche con riferimento ai dati relativi alle articolazioni interne alle singole sedi di valutazione. Non sfuggirà, infatti, quanto sia rilevante un'informativa esaustiva nelle singole sedi per evidenziare i possibili riflessi, positivi o negativi, che l'applicazione del sistema di valutazione può determinare sul benessere organizzativo e/o sullo *stress* da lavoro correlato.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.  
Roma, 28 settembre 2023

Il Coordinamento Nazionale  
UILPA Agenzia Entrate