



Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate

BOZZA UNITARIA DEI PUNTI PARTICOLARMENTE DIRIMENTI PER IL LAVORO AGILE

- Le giornate di lavoro agile sono in media 9 mensili con una programmazione di norma bimestrale/trimestrale redatta in base alle esigenze di servizio e/o personali e familiari.
- Nei riguardi di determinate condizioni di particolare necessità personali e familiari, è consentito l'ampliamento, anche di plurimi gg., rispetto ai 9 mensili. Rientrano, certamente e non in via esclusiva, le condizioni relative ai dipendenti che sono in possesso dei criteri di cui all'art. 18, c.3 bis l. 81/2017.
- La fascia di contattabilità è stabilita in massimo 3 ore giornaliere anche distribuibili in una fascia antimeridiana e in una pomeridiana. Laddove l'attività lavorativa svolta nella giornata di lavoro agile preveda anche il contatto con l'utenza (es.: videochiamata, contraddittorio a distanza, ecc.) il dipendente garantisce la relazione con l'utenza con la fascia di contattabilità e, ove necessario, anche con ulteriore parte della complessiva giornata di lavoro.
- Le parti condividono di definire, in apposita sessione contrattuale una remunerazione funzionale agli incrementi di produttività derivanti dagli effetti della nuova organizzazione in lavoro agile.
- Nei casi in cui il datore di lavoro rifiuti motivatamente la sottoscrizione dell'accordo e/o la proposta del dipendente così come in caso di impossibilità di autorizzare la flessibilità ed il cambio dei giorni di rientro o di s.w., le motivazioni organizzative del diniego saranno formalizzate per iscritto.
- Ai fini di una più efficace gestione organizzativa sono previsti due ambiti di coworking:
 - a) in ambito regionale e provinciale con procedure rispettivamente regionali (da attivarsi entro 90 giorni dalla firma del presente verbale, previo confronto tra i soggetti di cui all'articolo 4, comma 2 del CCNI Agenzia delle Entrate) e provinciali sedi di RSU;
 - b) in ambito interregionale con procedura unica nazionale.

Il tavolo regionale fungerà anche da monitoraggio e controllo di tutto il lavoro a distanza.

Roma, 19 settembre 2023

FP CGIL	CISL FP	UIL PA	CONFSAL/UNSA	FLP	USB PI
Gamberini	De Caro	Cavallaro	Sempreboni	Patricelli	Giannelli