



VERBALE DI RIUNIONE DEL GIORNO 5 LUGLIO 2023

Il giorno 5 luglio 2023 si sono incontrati i rappresentanti dell’Agenzia delle Entrate, di seguito citata come “Agenzia”, e delle Organizzazioni sindacali delle aree professionali, di seguito citate come “OO.SS.”, parte in presenza e parte in collegamento da remoto con la modalità della videoconferenza.

Per integrare il percorso relazionale in ordine ad alcuni aspetti di dettaglio relativi all’impianto delle Famiglie professionali come definite nell’accordo sottoscritto il 5 luglio 2023, le parti si impegnano sui seguenti punti:

- 1) Fino al 31 dicembre 2024, per le procedure di progressione tra le Aree di cui all’art. 18 CCNL FC 2019/2021 si terrà conto dei requisiti di accesso nella Tabella n. 3, allegata al predetto CCNL FC 2019/2021.

Le progressioni tra le Aree di cui al precedente periodo potranno avvenire verso ciascuna delle famiglie dell’area immediatamente superiore, purché, fermi restando i criteri di cui all’art. 18, comma 7, del CCNL FC 2019/2021, i partecipanti siano in possesso delle competenze professionali afferenti alla specifica famiglia di destinazione, come individuate dall’allegato A).

- 2) Per le progressioni tra le Aree, le parti si impegnano a realizzare due procedure:
 - a) la prima nel 2023, per realizzare un passaggio di tutto il personale dall’Area degli operatori all’Area degli assistenti e per permettere il passaggio dall’Area degli assistenti all’Area dei funzionari per 1.140 unità, finanziata mediante l’integrale utilizzo delle risorse previste dall’art.18 CCNL FC 2019/2021 (0,55% del monte salari anno 2018) determinate ai sensi dell’art.1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021;

b) una seconda procedura, nel 2024, per ulteriori 600 posti, finanziata mediante risorse derivanti dalle facoltà assunzionali dell’Agenzia previa autorizzazione della relativa programmazione dei fabbisogni del personale da richiedere ai sensi dell’art. 35, comma 4, del d.lgs. 165/2001 e da eventuali economie risultanti dalla conclusione della procedura per il passaggio tra aree effettuata nel 2023. Nell’ambito della seconda procedura del 2024, a seguito del monitoraggio previsto al successivo punto 5 del presente verbale, si procederà a ripartire i suddetti posti per l’annualità ai fini di ulteriori passaggi tra l’Area degli operatori e l’Area degli assistenti e tra l’Area degli assistenti e l’Area dei funzionari.

Le procedure valutative di cui alle precedenti lettere a) e b) sono attuate anche in un’ottica di valorizzazione delle professionalità e di sviluppo di carriera del personale verso ruoli di crescente responsabilità e coordinamento, primo fra tutti le Posizioni organizzative e professionali di cui all’art. 15 del CCNL FC 2019/2021.

- 3) L’attivazione di una procedura tra l’Area dei funzionari e quella delle Elevate professionalità sarà subordinata all’esito dei necessari atti propedeutici alla attivazione della quarta area, nel rispetto delle vigenti disposizioni del CCNL FC 2019/2021 e ferma restando l’applicazione della clausola speciale di cui all’art. 57, c. 2, lett. c) del predetto CCNL FC 2019/2021.
- 4) L’Agenzia, previa informativa alle Organizzazioni sindacali effettuerà la rilevazione dell’attuazione del nuovo ordinamento professionale come risultante dall’accordo del 5 luglio 2023. Al termine di tale fase, sarà tempestivamente avviato il confronto previsto dall’art. 18, comma 7, del CCNL FC 2019/2021.
- 5) Dopo la fase di prima applicazione, l’Agenzia effettua il monitoraggio dell’attuazione del nuovo ordinamento professionale individuando eventuali interventi correttivi ed integrativi funzionali ad assicurare la valorizzazione del personale in coerenza con le esigenze organizzative, nell’ambito degli istituti di partecipazione sindacale.
- 6) Al fine di favorire l’impiego flessibile e dinamico delle risorse e di promuovere processi di valorizzazione professionale, crescita motivazionale, sviluppo e realizzazione delle potenzialità, è sempre possibile considerare, anche su richiesta del lavoratore, l’inquadramento in una famiglia professionale diversa da quella di prima applicazione, in

presenza delle competenze, conoscenze e capacità richieste, e anche mediante percorsi formativi.

- 7) L'appartenenza alle famiglie professionali sarà adeguatamente valorizzata in fase di definizione dei criteri di selezione delle Posizioni organizzative e professionali di cui all'art. 15 del CCNL FC 2019/2021.

Roma, 5 luglio 2023

AGENZIA DELLE ENTRATE	OO.SS. AREE PROFESSIONALI	
FIRMATO	CISL FP	FIRMATO
	FP CGIL	FIRMATO
	UIL PA	FIRMATO
	CONFSAL UNSA	FIRMATO
	FLP	NON FIRMATO
	USB PI	FIRMATO
	CONFINTESA FP	FIRMATO