



## **SOTTOSCRITTO ACCORDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021**

Dopo vari incontri, tavoli tecnici e quantificazione delle risorse economiche, riuscendo ad ottenere per la Contrattazione circa 20 milioni di euro in più rispetto il 2020, **il 21 luglio u.s. abbiamo sottoscritto l'accordo nazionale sui criteri di remunerazione del salario accessorio anno 2021.**

Varie proposte formulate nei mesi da parte della UILPA per il miglioramento del testo sono state accolte, alcune invece non hanno trovato, purtroppo, la condivisione del tavolo!

Per quanto l'impianto sia sempre in linea con quello degli anni precedenti non è stato per nulla semplice giungere alla sottoscrizione e solo a seguito di alcune mediazioni.

Certamente l'anno 2021 di riferimento delle attività, come quello precedente, è stato particolarmente condizionato dalle misure organizzative derivante dal "periodo COVID" ma anche ulteriormente caratterizzato dalle nuove metodologie di svolgimento da remoto della prestazione lavorativa e di organizzazione degli uffici.

A fronte di ciò, non avendo ancora, per l'annualità di riferimento, tutti gli strumenti gestionali idonei alla puntuale rilevazione delle citate attività ne è derivato che, in particolare per i servizi all'utenza, è stato necessariamente condiviso da tutte le OO.SS. e l'Agenzia criteri, in alcuni casi, di "compromesso".

L'attenzione è stata posta sulla individuazione più corretta delle attività svolte nel corso del 2021 con modalità alternative rispetto a quella in presenza in quanto, a seguito delle trattative di posto di lavoro sul FRD 2020, erano emerse varie problematiche sulla corretta individuazione delle attività eseguite in via telematica e conseguentemente della puntuale individuazione di tutti i colleghi meritevoli della specifica indennità.

Auspichiamo che le soluzioni individuate, in via transitoria per il 2021 e condivise da tutte le OO.SS. e l'Agenzia, possano essere funzionali per la corretta erogazione delle risorse.

A fronte del lavoro estenuante ma utile per affrontare il rilevante tema dello svolgimento delle attività di "assistenza e informazione all'utenza", che comunque ha prodotto positivi miglioramenti rispetto l'accordo anno 2020, dispiace dover evidenziare che il tavolo non è stato in grado di recepire la proposta UILPA sul riconoscimento professionale di alcune specifiche attività dell'Area Territorio. In particolare, per quelle funzioni di valutazione avente natura tecnico/amministrativa/commerciale (stime, collaudi, verifiche, direzione dei lavori) svolte dai colleghi, sebbene con la limitazione dei sopralluoghi per via del Covid, hanno comunque svolto le attività strategiche e di elevata professionalità attraverso mezzi informatici, surrogando alla valutazione da eseguire in sopralluogo, "caricandosi" di maggiori responsabilità valutative e tecniche, a cui purtroppo non è stata riconosciuta alcuna maggiorazione come invece accade con lo specifico "fondo verifiche" per alcune attività di recupero di imposte svolte in Ufficio.

In finale, l'Agenzia ha assunto solo l'impegno di approfondire la specificità tecnica e professionale di queste attività (non si comprende perché non l'ha fatto prima!) ma resta l'amaro in bocca laddove siamo certi che se l'Amministrazione fosse stata pressata anche dalle altre OO.SS. anziché osteggiare la nostra proposta avremmo individuato una soluzione già per l'annualità 2021.

Purtroppo, definire un accordo, di per sé tradizionalmente complesso, con le citate carenze di dati e l'inaccettabile approccio di alcune sigle sindacali assolutamente impreparate sui temi e pronte solo ad autocelebrarsi con demagogici comunicati anziché essere portatrici di valide proposte, rende tutto particolarmente difficile e dilata i tempi di chiusura degli accordi.

Ne è stato un ulteriore esempio, l'eliminazione improvvisa, pochi istanti prima della sottoscrizione dell'accordo (del 20 luglio poi sostituito il giorno successivo), della remunerazione del responsabile di "unità organizzativa" formalmente incaricato per il coordinamento di almeno 5 risorse relativa al personale negli Uffici Provinciali Territorio.

Solo grazie alla tempestiva ed unica diffida [formulata per iscritto da parte della UILPA](#), si è proceduto a sottoscrivere nuovamente l'accordo FRD 2021 per apportare la rettifica dell'allegato D su tale indennità remunerata con il Fondo di Sede che, nella nuova stesura, è stata reinserita al punto 14 dell'accordo!

Ora l'accordo dovrà passare al vaglio degli organi di controllo, con previsioni di avvio delle trattative locali a partire dal mese di novembre 2023.

Roma, 21 luglio 2023

*Il Coordinamento Nazionale UILPA Entrate*