



Procedura selettiva d'interpello per il conferimento di posizioni organizzative ai sensi dell'art. 1, comma 93, lett. a), della legge 27 dicembre 2017, n. 205

**IL DIRETTORE REGIONALE
DISPONE**

l'avvio di una procedura selettiva di interpello, per la tipologia C1 (Audit), di posizione relativa all'incarico e alla struttura regionale di seguito indicata, che si renderà vacante a seguito dell'assunzione in servizio dei vincitori del concorso pubblico per il reclutamento di 175 dirigenti di seconda fascia:

| TIPOLOGIA | DIREZIONE | POSIZIONE ORGANIZZATIVA | LIVELLO |
|-----------|----------------------------------|-------------------------|---------|
| C1 | Direzione regionale del Piemonte | Capo Ufficio Audit | 3 |

1. Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti di ruolo dell'Agenzia, anche in comando presso altre amministrazioni da meno di tre anni, con almeno cinque anni di inquadramento nella terza area e in possesso della laurea. Ai fini del calcolo dei cinque anni sono conteggiati anche i periodi di servizio svolti alle dipendenze di altre amministrazioni pubbliche in posizioni giuridiche corrispondenti alla terza area. Possono inoltre partecipare a tali procedure, fermo restando il suddetto requisito temporale di inquadramento nella terza area, i dipendenti in possesso del diploma di scuola media superiore che abbiano avuto accesso alla terza area mediante procedure interne previste da disposizioni di legge o da norme della contrattazione collettiva nazionale.
2. Costituisce ulteriore requisito di partecipazione l'esperienza di almeno **tre anni**, maturata nell'arco degli ultimi 10 anni di servizio, in attività relative alla tipologia di posizione da ricoprire. Le strutture presso le quali è valorizzata tale esperienza specifica sono: Direzione Centrale Audit e Uffici Audit regionali. **E'**, **altresì**, valorizzata l'esperienza specifica dei funzionari formalmente incaricati di svolgere le attività di supporto al Referente regionale anticorruzione.
3. Alla procedura non possono partecipare i dipendenti di altre amministrazioni comandati presso l'Agenzia.
4. Con separato atto della Direttrice centrale Risorse umane, pubblicato sul sito intranet, è nominato il Gruppo di valutazione, preposto alla valutazione delle candidature.