

Procedura selettiva d'interpello per il conferimento di posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 1, comma 93, lettera a), della legge 27 dicembre 2017, n. 205

**IL DIRETTORE REGIONALE
DISPONE**

l'avvio di una procedura selettiva di interpello per la tipologia di posizione relativa all'incarico e alla struttura regionale di seguito indicata:

TIPOLOGIA	DIREZIONE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	LIVELLO
C1	Direzione regionale della Puglia	Audit manager	4

1. Possono partecipare alle procedure selettive i dipendenti di ruolo dell'Agenzia, anche in comando presso altre amministrazioni da meno di tre anni, con almeno cinque anni di inquadramento nella terza area e in possesso della laurea. Ai fini del calcolo dei cinque anni sono conteggiati anche i periodi di servizio svolti alle dipendenze di altre amministrazioni pubbliche in posizioni giuridiche corrispondenti alla terza area. Possono inoltre partecipare a tali procedure, fermo restando il suddetto requisito temporale di inquadramento nella terza area, i dipendenti in possesso del diploma di scuola media superiore che abbiano avuto accesso alla terza area mediante procedure interne previste da disposizioni di legge o da norme della contrattazione collettiva nazionale.
2. Costituisce ulteriore requisito di partecipazione l'esperienza di almeno **tre anni**, maturata nell'arco degli ultimi 10 anni di servizio, in attività relative alla tipologia di posizione da ricoprire. Le strutture presso le quali è valorizzata tale esperienza specifica sono:
 - livello centrale: *Direzione centrale Audit*
 - livello regionale: *gli uffici Audit regionali.*
3. Alla procedura non possono partecipare i dipendenti di altre amministrazioni comandati presso l'Agenzia.
4. Con separato atto della Direttrice centrale Risorse umane, pubblicato sul sito *intranet*, è nominato il Gruppo di valutazione, presieduto dal Capo settore Gestione risorse, preposto alla valutazione delle candidature.