



Al Capo Divisione Risorse
Dott. Antonino Dorrello

Alla Direzione Centrale Risorse Umane
Dott.ssa Laura Caggegi

e, p.c. All' Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Ornella Oliveri

Oggetto: Necessità avvio contrattazione su importanti tematiche e riscontro a richieste UILPA: "VALE 2022", Famiglie prof.li, FRD 2021 e 2022, I.R. e P.O., Lavoro Agile, Scopertura Ass.ne mezzo proprio, Remunerazione attività tecniche, Pianificazione III procedura progressione economica e Passaggi di Area ex art. 18, c.6 CCNL.

Gentilissimi,

la Scrivente O.S., nello stigmatizzare il notevole rallentamento che hanno subito le relazioni sindacali nazionali nelle ultime settimane, **sollecita, con forza, l'avvio della contrattazione o del confronto sulle numerose tematiche di fondamentale importanza per le lavoratrici e i lavoratori e dalle finalità strategiche per l'Agencia e, altrettanto tempestivamente, chiede che venga dato riscontro alle pregresse richieste UILPA rimaste senza riscontro.**

Non in ordine di rilevanza e con riserva di successiva integrazione e approfondimento, UILPA pone all'attenzione del tavolo nazionale i seguenti temi.

Invalidità dell'esito della valutazione del personale aree professionale 2022: alcun riscontro è pervenuto a seguito della **segnalazione UILPA del 17 gennaio u.s.** con cui si evidenziava l'impossibilità di utilizzo dell'esito della valutazione individuale per l'anno 2022 a causa delle criticità e inosservanze irrimediabili rispetto ai puntuali criteri del sistema di valutazione, emanati con direttiva del Direttore dell'Agencia, e che diffusamente molti valutatori e i cc.dd. "facilitatori" non hanno inteso osservare.

Definizione delle famiglie professionali: le trattative avevano segnato significative condivisioni ma poi codesta Agencia non ha inteso più convocare e sono rimaste in "stallo" per la posizione di retroguardia e strumentale che ha inteso tenere rispetto al non voler configurare le famiglie professionali anche nella IV Area delle elevate professionalità così come prevede il nuovo CCNL. La definizione di tutte le famiglie professionali costituisce il passaggio preliminare fondamentale del nuovo Ordinamento professionale previsto dal vigente CCNL determinante per le possibilità di sviluppo professionale ed economico del personale.

Acconto FRD 2022 e Accordo su FRD 2021: Seppur codesta Agencia conveniva sulla possibilità di definire l'accordo per liquidare un acconto sul salario accessorio anno 2022 nonché siano disponibili da diversi mesi le risorse che finanziano il salario accessorio per l'anno 2021, nessuna convocazione è pervenuta!

Incarichi di Responsabilità e P.O. art. 15 vigente CCNL (Capi team/reparto ex artt. 17 e 18 CCNI): Il prossimo 31 marzo è in scadenza l'assegnazione degli incarichi in argomento dopo che codesta Agencia ne aveva prorogata unilateralmente la vigenza in quanto non era pronta al necessario confronto con le OO.SS. per la definizione del contesto organizzativo ed economico. Da allora ha proposto delle linee generali "programmatiche" ma non ha avviato il confronto concreto sul tema. Oggi ci ritroviamo in prossimità della scadenza degli incarichi e con margini risicati per il confronto e per l'eventuale avvio delle nuove procedure di selezione per i nuovi incarichi, per la definizione di una dignitosa remunerazione, ridefinizione dell'elemento dimensionale, ecc..

Lavoro Agile: in merito all'importante istituto, previsto anche "a regime" dal nuovo CCNL, sembra che codesta Agenzia abbia intenzione di sottrarsi al confronto con le OO.SS. avendo già fatto un primo rinvio unilaterale della parziale sua regolamentazione in scadenza il prossimo 30 aprile e non avendo convocato il tavolo nazionale per la definizione condivisa degli importanti istituti di conciliazione delle esigenze lavorative con quelle di vita personale e familiare.

Remunerazione Attività Tecniche: lo scorso 11 gennaio, dopo pressanti richieste della scrivente UILPA, è stata data informativa alle OO.SS. della bozza di regolamento che l'Agenzia deve preventivamente adottare in materia. Da allora non è dato sapere se il regolamento è stato approvato dal Comitato di Gestione ed eventualmente con quale contenuto; tantomeno è stata rinnovata convocazione delle OO.SS. per la definizione dei conseguenti accordi per la remunerazione. Come evidenziato dalla stessa Agenzia il passar del tempo potrebbe determinare la prescrizione di alcune annualità il che sarebbe da imputare esclusivamente a responsabilità per i ritardi datoriali tanto più che la scrivente UILPA è sin dal 2021 che ne chiede la liquidazione ([nota UILPA di sollecito del 25 gennaio 2021](#)). In tal senso, si considerino le pregresse richieste UILPA, in quanto rappresentante dei lavoratori interessati, quali interruzioni della ipotesi di prescrizione del diritto alla remunerazione della specifica incentivazione.

Franchigia Assicurazione Uso Mezzo Proprio: [con nota del 9 novembre 2022 UILPA](#), per prima, ha segnalato la criticità che i colleghi subiscono, in caso di danni al proprio mezzo messo a disposizione per attività esterne, e che non vengono coperti in quanto codesta Agenzia ha stipulato assicurazione che prevede scoperture di franchigia (per la c.d. "Kasko"). Sebbene codesta Agenzia abbia assicurato, a parole, che verrebbe individuata forma alternativa di copertura e pieno rimborso dei danni che lavoratrici e lavoratori possono subire (e hanno subito), a tutt'oggi, nessun riscontro è stato dato a UILPA e nulla di ufficiale è stato attestato; né i colleghi, che già hanno subito il danno, sono stati contattati/rimborsati malgrado le loro richieste correttamente avanzate.

Dopo oltre tre mesi dalla nostra segnalazione risulta inaccettabile che ciò si protragga, tanto più che sta anche determinando diffusa confusione organizzativa presso gli uffici controlli così come per le attività richiedenti i sopralluoghi esterni, ecc. dell'Agenzia.

Passaggio di Area ex Art. 18, c. 6 CCNL e Terza Progressione Economica 2023: Entrambe le procedure basate su innovativi principi introdotti con il nuovo CCNL necessitano di ampia pianificazione e costruttivo confronto finalizzati alla definizione dei criteri che possono necessitare di svariate settimane di confronto. Ecco perché è necessario non frapponere lungaggini iniziali.

In attesa di progressivo riscontro ai temi esposti, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Roma, 20 febbraio 2023

Il Coordinamento Nazionale UILPA Entrate