



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento AGENZIA ENTRATE

Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393

e-mail: entrate@uilpa.it – sito: www.entrate.uilpa.it

 @uilpaentrate

 Uilpa Entrate

ESITO INCONTRO NAZIONALE 13 DICEMBRE SU: Mobilità Nazionale – Famiglie Professionali – P.O. (Capi team/Reparto)

All'esito dell'incontro con l'Agenzia del 13 dicembre u.s. si registrano timidi passi avanti.

In un contesto in cui l'Agenzia ha presentato delle proprie ipotesi di piattaforme su ogni tematica (a prescindere se condivisibili o meno o se incomplete) è stato grazie a UILPA e alla declinazione delle nostre proposte che si è registrata una certa concretezza nelle trattative del tavolo nazionale.

Mobilità nazionale Dopo molti mesi che abbiamo costantemente chiesto l'avvio del confronto, l'Agenzia ha presentato una proposta che ricalca i criteri dell'ultimo accordo e dedica appena 200 posti. Una proposta che determinerebbe poche unità in uscita dalle singole regioni e un meccanismo perverso legato ai limiti posti, in "ingresso" e "in uscita", in più regioni. In pratica non verrebbero neanche utilizzati tutti i duecento posti e si creerebbe disparità di trattamento tra gli aspiranti alla mobilità venendo meno la "par condicio" nel punteggio se appartenenti a regioni diverse.

Come UILPA abbiamo subito chiarito che la trattativa non si potrà fossilizzare sul mercanteggiare su poche unità in più trasferibili e, al contempo, abbiamo declinato le nostre proposte che qui in sintesi riportiamo le più rilevanti e che assumono maggiore concretezza se prese come unico impianto del possibile accordo:

- Per meglio soddisfare le esigenze dei colleghi interessati alla mobilità e al contempo salvaguardare le esigenze organizzative degli uffici in sofferenza di organico che vedrebbero trasferiti i funzionari, mantenere valida la graduatoria per un periodo significativo e fissare, con l'accordo, che una quota possa beneficiare della mobilità in occasione delle assunzioni dei prossimi concorsi che verranno banditi tra fine dicembre e nel corso del 2023 (previsti nuovi bandi per 2600 posti e nel corso del 2023 per un totale di circa 3.900 posti). Sulla base, quindi, della ripartizione regionale delle prossime assunzioni si può riconoscere uno scorrimento significativo della graduatoria di mobilità.
- In deroga al numero complessivo dei posti, la possibilità di trasferimento di tutte le istanze L. 104 per assistenza familiari (quella che riguarda il dipendente già è previsto).
- Punteggio per anni di servizio incrementato progressivamente all'aumento degli anni di permanenza nella sede di appartenenza (es.: 3p. fino a 5 anni, 5p. da 6 anni a 8...).
- Eliminazione dei limiti numerici in "uscita" e in "ingresso" previsti per molte regioni.
- Stabilizzazione dei colleghi in posizione di distacco affinché, oltre ad essere soddisfatte le loro aspirazioni, si eviti l'incremento delle istanze della procedura di mobilità.

Famiglie Professionali Su questa tematica, rilevante per le lavoratrici e i lavoratori, in quanto costituisce presupposto importante per i futuri sviluppi di carriera ed economici, registriamo significativi passi avanti ritenendoli comunque non ancora sufficienti.

È a buon punto la condivisione della definizione delle famiglie professionali relative alla I, II e III Area. Abbiamo, inoltre, ottenuto in termini di chiarezza e condivisa prospettiva di attuare lo svuotamento della I area con passaggi di area di tutto il personale e la possibilità di circa 1000 posti per passaggio dalla II alla III area senza procedura concorsuale ma con graduatoria selettiva sulla base dei punteggi acquisiti per titoli, anni di servizio e valutazione e senza il vincolo di requisito d'accesso della laurea in applicazione del nuovo CCNL.

Vera criticità appare persistere rispetto alla definizione delle famiglie professionali in IV area delle cc.dd. "Elevate Professionalità" per cui l'Agenzia non intende definirne alcun contesto. È certo, però, che noi UILPA sappiamo essere tenaci rispetto agli obiettivi che ci prefiggiamo a favore di tutte le lavoratrici e i lavoratori e riteniamo che questo aspetto vada definito.

Posizione Organizzative (nuovo impianto). Su questa tematica, certamente di rilievo, l’Agenzia ha presentato gli indirizzi generali di ridefinizione dell’assetto delle articolazioni degli uffici relativi ai Capi *Team* e Reparto e il ripristino di altre figure professionali quali gli “Esperti”. Del contenuto della proposta dall’Agenzia ognuno può averne conoscenza in quanto pubblicata sul sito *intranet*.

Come UILPA abbiamo ritenuto di presentare le nostre proposte, miglioramenti e aspetti di maggiore concretezza che qui, in sintesi, richiamiamo:

- Che l’impianto nel suo complesso costituisca concretamente un percorso di carriera per chi intende perseguirlo avendone chiari, predeterminati e trasparenti i percorsi da seguire e non solo enunciazioni come rappresentato in bozza dall’Agenzia.
- La necessità di “attenzione” in questo contesto e senza rinvii a futuri approfondimenti e studi il riconoscimento professionale ed economico di alcune figure professionali. Come da nostro impegno storico, riconoscere a tutti i Conservatori l’incarico di POER per le elevate responsabilità a cui sono chiamati in “assoluta solitudine”.

In quest’ottica, da non trascurare, la figura professionale e le relative responsabilità del Capo Area Servizi Estimativi e OMI anch’esso meritevole di graduazione POER.

Infine, in termini, invece, di riconoscimento come Posizione Organizzativa ex art. 15 CCNL la figura, ormai di tutta evidenza necessaria e professionalmente qualificata del RSPP.

- Importante intervenire anche sull’elemento “dimensionale” previsto per i *team* in quanto non è esaustivo, come proposto dall’Agenzia e da alcune sigle, prospettarlo in 8 unità in quanto come UILPA, riteniamo più funzionale all’organizzazione degli uffici, anche in termini di concreta fattibilità, il porre in relazione l’elemento dimensionale alle dimensioni della struttura di appartenenza. Così da definire un rapporto, ad esempio, tra Direzioni Provinciali di grandi, medie e piccole dimensioni così da avere, anche in quest’ultime, la possibilità di creare dei *team*.
- Fare chiarezza con le fonti di finanziamento anche alla luce delle norme contenute in legge di bilancio attualmente in fase di discussione parlamentare.

Tutti gli argomenti hanno segnato passi avanti ma per alcuni di essi ancora il cammino appare lungo. Malgrado ciò con la nostra concretezza e perseveranza siamo fiduciosi di raggiungere gli obiettivi degli accordi.

Vi terremo costantemente informati e coinvolti.

Roma, 14 dicembre 2022

Il Coordinatore Generale
Renato Cavallaro