



Al Direttore Centrale Risorse Umane
Dott.ssa Laura Caggegi

e, p.c. All' Ufficio Relazioni Sindacali

Oggetto: Proposte UILPA a bozza di accordo misure di sicurezza negli Uffici dell'Agenda delle Entrate. Riunione di contrattazione nazionale del 29 settembre p.v..

Gentile direttrice,

la scrivente UILPA, rappresentativa sia dell'area delle professioni sia dell'area della dirigenza, fa seguito a quanto pubblicato da codesta Agenzia in termini di bozza di accordo in materia di sicurezza degli Uffici dell'Agenda e che sarà oggetto della contrattazione nazionale nell'ambito dell'incontro già programmato per il prossimo 29 settembre.

La Scrivente, nel condividere l'architettura della bozza presentata da codesta Agenzia, propone a tutto il tavolo di contrattazione alcune modifiche/integrazioni secondo i seguenti punti sinteticamente esposti:

- Sul presupposto che, a tutt'ora, non risulta che codesto vertice abbia fornito indirizzi applicativi uniformi alle strutture dell'Agenda in merito alla nuova previsione normativa – art. 23 *bis* l. n.142/2022 - con cui viene reintrodotta la maggior tutela per le lavoratrici e i lavoratori fragili di poter svolgere l'attività lavorativa in modo completo in *smart working*, **si propone di recepire nell'accordo la richiamata norma al fine di meglio declinare il diritto dei soggetti fragili e fornire uniformità di indirizzi applicativi.**
- Con riferimento all'ulteriore previsione della medesima norma che mira ad agevolare il ricorso diffuso del lavoro agile alle lavoratrici e lavoratori genitori di figli di età inferiore a 14 anni, sebbene apparirebbe destinata normativamente al solo settore privato, **si propone di recepire e possibilmente ampliare i medesimi principi per via pattizia attraverso l'accordo sulle misure di sicurezza. Rilevanza sarebbe anche auspicabile prevedere, a maggior ragione, per le giornate in cui i figli o altri familiari del proprio nucleo fossero malauguratamente affetti da COVID19.**
- Pur rimuovendo l'obbligo dell'uso della mascherina, **si propone che permanga in capo al datore di lavoro l'obbligo di fornirle ove la lavoratrice o il lavoratore ne facesse richiesta all'ingresso della sede di servizio – in ufficio e/o in servizio esterno – per l'uso volontario e per sua maggior tutela preventiva.**
- **Mantenere un distanziamento in ufficio tra le sedute delle singole postazioni di lavoro pari a 1,5 m** (possibilità tecnica che peraltro codesta Agenzia ha ritenuto di non impattare rispetto a possibili esigenze di spazi-ufficio)
- **Mantenere tutte le previsioni già adottate e relative alla misurazione della temperatura in ingresso, la messa a disposizione del gel disinfettante nonché tutte le misure di igiene e sanificazioni già in precedenza sempre previste, ecc..**
- **Mantenere/reintrodurre la sorveglianza sanitaria "straordinaria"** affinché le lavoratrici ed i lavoratori interessati possano monitorare il proprio stato di salute con la compatibilità della presenza lavorativa in ufficio soprattutto in occasione di repentine variazioni delle condizioni epidemiche o a seguito, comunque, di fattori di rischio per la salute.
- **Mantenere/reintrodurre nella disponibilità della contrattazione territoriale l'ampliamento, oltre i limiti contrattuali, della flessibilità dell'orario di lavoro in ingresso/pausa pranzo/uscita.**
- **Confermare/reintrodurre la possibilità della c.d. "prestazione mista giornaliera".**

- **Sottolineare la possibilità per il datore di lavoro/RSPP/Medico competente/RLS/Contrattazione di posto di lavoro, ecc. di introdurre e/o proporre misure a maggior tutela rispetto all'accordo nazionale anche in funzione delle peculiarità rinvenibili nelle singole sedi d'ufficio.**

Per maggiore completezza la scrivente UILPA si riserva di meglio declinare le proposte sopra elencate e di ampliare le stesse con ulteriori proposte che qui, per brevità, non si riportano. Inoltre, coglie l'occasione di proporre di riservare, nell'ambito della prevista riunione del 29 settembre 2022 a firma del sig. Capo Divisione Risorse e relativa all'individuazione della figura del "Preposto" secondo la definizione del d.lgs. n. 81/2008 in materia di sicurezza nell'ambito della specifica struttura organizzativa dell'Agenzia delle Entrate.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Roma, 28 settembre 2022

Il Coordinamento Nazionale