



Al Direttore Centrale Risorse Umane  
Dott.ssa Laura Caggegi

e, p.c. All' Ufficio Relazioni Sindacali

**Oggetto:** Proposte UILPA a bozza di accordo misure di sicurezza negli Uffici dell'Agencia delle Entrate. Riunione di contrattazione nazionale del 29 settembre p.v..

*Gentile direttrice,*

la scrivente UILPA, rappresentativa sia dell'area delle professioni sia dell'area della dirigenza, fa seguito a quanto pubblicato da codesta Agenzia in termini di bozza di accordo in materia di sicurezza degli Uffici dell'Agencia e che sarà oggetto della contrattazione nazionale nell'ambito dell'incontro già programmato per il prossimo 29 settembre.

La Scrivente, nel condividere l'architettura della bozza presentata da codesta Agenzia, propone a tutto il tavolo di contrattazione alcune modifiche/integrazioni secondo i seguenti punti sinteticamente esposti:

- Sul presupposto che, a tutt'ora, non risulta che codesto vertice abbia fornito indirizzi applicativi uniformi alle strutture dell'Agencia in merito alla nuova previsione normativa – art. 23 *bis* l. n.142/2022 - con cui viene reintrodotta la maggior tutela per le lavoratrici e i lavoratori fragili di poter svolgere l'attività lavorativa in modo completo in *smart working*, **si propone di recepire nell'accordo la richiamata norma al fine di meglio declinare il diritto dei soggetti fragili e fornire uniformità di indirizzi applicativi.**
- Con riferimento all'ulteriore previsione della medesima norma che mira ad agevolare il ricorso diffuso del lavoro agile alle lavoratrici e lavoratori genitori di figli di età inferiore a 14 anni, sebbene apparirebbe destinata normativamente al solo settore privato, **si propone di recepire e possibilmente ampliare i medesimi principi per via pattizia attraverso l'accordo sulle misure di sicurezza. Rilevanza sarebbe anche auspicabile prevedere, a maggior ragione, per le giornate in cui i figli o altri familiari del proprio nucleo fossero malauguratamente affetti da COVID19.**
- Pur rimuovendo l'obbligo dell'uso della mascherina, **si propone che permanga in capo al datore di lavoro l'obbligo di fornirle ove la lavoratrice o il lavoratore ne facesse richiesta all'ingresso della sede di servizio – in ufficio e/o in servizio esterno – per l'uso volontario e per sua maggior tutela preventiva.**
- **Mantenere un distanziamento in ufficio tra le sedute delle singole postazioni di lavoro pari a 1,5 m** (possibilità tecnica che peraltro codesta Agenzia ha ritenuto di non impattare rispetto a possibili esigenze di spazi-ufficio)
- **Mantenere tutte le previsioni già adottate e relative alla misurazione della temperatura in ingresso, la messa a disposizione del gel disinfettante nonché tutte le misure di igiene e sanificazioni già in precedenza sempre previste, ecc..**
- **Mantenere/reintrodurre la sorveglianza sanitaria "straordinaria"** affinché le lavoratrici ed i lavoratori interessati possano monitorare il proprio stato di salute con la compatibilità della presenza lavorativa in ufficio soprattutto in occasione di repentine variazioni delle condizioni epidemiche o a seguito, comunque, di fattori di rischio per la salute.
- **Mantenere/reintrodurre nella disponibilità della contrattazione territoriale l'ampliamento, oltre i limiti contrattuali, della flessibilità dell'orario di lavoro in ingresso/pausa pranzo/uscita.**
- **Confermare/reintrodurre la possibilità della c.d. "prestazione mista giornaliera".**

- **Sottolineare la possibilità per il datore di lavoro/RSPP/Medico competente/RLS/Contrattazione di posto di lavoro, ecc. di introdurre e/o proporre misure a maggior tutela rispetto all'accordo nazionale anche in funzione delle peculiarità rinvenibili nelle singole sedi d'ufficio.**

Per maggiore completezza la scrivente UILPA si riserva di meglio declinare le proposte sopra elencate e di ampliare le stesse con ulteriori proposte che qui, per brevità, non si riportano. Inoltre, coglie l'occasione di proporre di riservare, nell'ambito della prevista riunione del 29 settembre 2022 a firma del sig. Capo Divisione Risorse e relativa all'individuazione della figura del "Preposto" secondo la definizione del d.lgs. n. 81/2008 in materia di sicurezza nell'ambito della specifica struttura organizzativa dell'Agenzia delle Entrate.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Roma, 28 settembre 2022

*Il Coordinamento Nazionale*