



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
COORDINAMENTO REGIONALE
AGENZIA DELLE ENTRATE PUGLIA

Email: pugliaentrate@uilpa.it

PUGLIA DA RECORD!

Il Coordinamento Regionale UILPA A.E. Puglia ha più volte richiesto alla DR della nostra regione i dati di budget sia degli anni pregressi (2019-2020-2021) che quelli preventivi del 2022.

L'ultima richiesta, qui allegata per completezza di informazione, è stata formulata il 19/09/2022.

La risposta è stata tempestiva e qui allegata.

Come sempre ci è stata negata l'informativa richiesta adducendo impedimenti di Legge e di Disposizioni di Agenzia.

Ci chiediamo quindi come possa essere possibile che alcune regioni d'Italia invece pubblichino sul sito intranet tali dati e/o li condividano con le OO.SS. territoriali.

Esiste una disposizione ad hoc per alcune regioni?

La nostra perseveranza e capacità d'iniziativa ci ha permesso di reperire alcuni dei dati tante volte inutilmente richiesti alla nostra D.R. Puglia e li abbiamo ottenuti non da voci di corridoio ma proprio da fonti ufficiali dall'Agenzia diverse dalla nostra regione quali ad esempio il sito intranet dell'Agenzia stessa.

Volevamo condividere queste informazioni con l'Amministrazione per avere spiegazioni in merito ad alcune criticità riscontrate per prospettare ipotesi costruttive di soluzione ma, come già detto, ciò non ci è stato permesso dalla scarsa trasparenza mostrata dalla parte pubblica.

UILPA, però, non si arrende e abbiamo comunque alcune nostre analisi che riguardano il budget 2022 aggiornato a giugno u.s..

Abbiamo, ad esempio, rilevato che il numero degli ACCERTAMENTI ORDINARI (esclusi atti e dichiarazioni soggetti a registrazione) suddiviso tra TUTTI i colleghi incardinati nell'Area Controlli è MOLTO differente da regione a regione.

La PUGLIA batte tutti i record con 24 accertamenti pro capite seguita da una sola regione con 22 e da due con 20.

Sette regioni si attestano tra 16 e 19 pro capite e altre sette tra 10 e 15.

AVETE LETTO BENE!

Vi sono regioni dove la distribuzione degli accertamenti da un risultato di 10 a testa contro i 24 della Puglia!

Comprendiamo bene che il peso economico (obiettivo monetario) influisca su tali distribuzioni ed avremmo voluto dividerlo e meglio analizzarlo con l'aiuto dell'Amministrazione ma.....!

Altro dato sul quale ci siamo soffermati è quello del rapporto numerico tra la popolazione regionale e ciascun collega incardinato negli Uffici Territoriali della nostra regione.

Anche qui la PUGLIA ha il record condiviso con altre 4 regioni.

Il rapporto tra gli abitanti della Puglia e ciascun collega degli UT è di 6757 abitanti per dipendente!!!!

Quattro regioni si attestano su un rapporto tra i 5000 e i 6000 abitanti per dipendente e nove regioni si attestano sotto i 5000 abitanti per dipendente.

Ultima analisi, per ora, è quella del numero degli Uffici Territoriali per regione rapportata ai Km² delle stesse.

ANCHE QUI SIAMO NELLA ROSA DEI VINCITORI insieme ad altre tre regioni con 1 UT ogni 1503 Km²!!!

Cinque regioni tra 1000 e 1500 Km² e nove regioni sotto i 1000 Km².

ESSERE I PRIMI O TRA I PRIMI IN TRE ANALISI SU TRE È UN VERO RECORD!

... ma è veramente un record così invidiabile oppure si tratta di uno dei fattori più rilevanti del malessere organizzativo nei nostri uffici, del sovraccarico di obiettivi e molto altro che vivono quotidianamente le lavoratrici ed i lavoratori della Puglia?

Vi assicuriamo che non ci fermeremo qui con le nostre analisi e che ci stiamo documentando sui dati degli Uffici legali.

Non sono dati e analisi che come UILPA abbiamo prodotto fine a sé stessi ma si tratta di una vera e propria “operazione trasparenza”!!

Certamente, nostro malgrado, sono valutazioni unilaterali non avendo avuto il piacere di condividerle con l'Amministrazione che avrebbe potuto confutarle con dati alla mano. Ne saremmo stati felici e ci saremmo arresi (forse) “alle buone notizie”. Purtroppo, così non è stato e la poca trasparenza della direzione regionale su questo argomento ha forse una motivazione che ora iniziamo a capire!

Infine vogliamo ricordare quanto previsto dalla “Mappa dei Processi” alla voce Programmazione in merito alla definizione del budget assegnato a ciascun ufficio. La formulazione del budget è proposta dalle singole Direzioni Provinciali, dai singoli Uffici Provinciali del Territorio, dalle Sezioni di assistenza multicanale, dai Centri operativi e dal complesso degli uffici interni di ciascuna Direzione regionale.

Queste proposte costituiscono la prima versione del budget che successivamente le Direzioni regionali consolidano e/o modificano dopo una negoziazione e trasmettono al settore Pianificazione e Controllo con una relazione gestionale e poi inviate alle Divisioni. Queste ultime, ove fosse necessario, predispongono una proposta di budget alternativa, le direzioni regionali predispongono revisione sempre di concerto con gli uffici interni alla regione.

In breve:

Tutte le proposte e le fasi di questa procedura vengono negoziati e validati all'interno di un ciclo di apposite riunioni (tavoli di confronto) tra le strutture centrali e regionali.

Ci chiediamo ancora il perché non debba anche emergere chi ha formulato i budget degli uffici della nostra regione... Chi eventualmente li ha modificati... di chi è la responsabilità dell'attuale stato di cose... e, da quanto fin qui esposto risulta chiaro che:

LA SITUAZIONE IN PUGLIA È OGGETTIVAMENTE INSOSTENIBILE;

IL CORRETTO RAPPORTO DI LAVORO DEVE PASSARE ATTRAVERSO LA TRASPARENZA, LA CHIAREZZA E LA POSSIBILITÀ EFFETTIVA DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI;

L'INFORMATIVA SU QUANTO E COSA SI CHIEDE A OGNI LAVORATRICE E LAVORATORE È UN LORO DIRITTO E NON CERTAMENTE UNA MERA CURIOSITA' DEL SINDACATO.

IN MANCANZA DI CHIARIMENTI CONSIDEREREMO VALIDE LE NOSTRE ANALISI E NON POSSIAMO CHE ATTIVARCI AL FINE DI APRIRE UNA FASE VERTENZIALE E DI PROCLAMAZIONE DELLO STATO DI AGITAZIONE IN TUTTA LA REGIONE PUGLIA.

Bari, 26 settembre 2022

Il Coordinamento Regionale UILPA A.E. Puglia