



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**

**COORDINAMENTO REGIONALE FVG**

Trieste, sede UILPA in via Ugo Polonio n. 5 - tel. 3476109524 – [entrate.fvg@uilpa.it](mailto:entrate.fvg@uilpa.it)

Trieste, 27/07/2022

Al Direttore Regionale del FVG

Agenzia delle Entrate

via e-mail

e pc

Al Coordinatore Nazionale della UILPA

Agenzia delle Entrate

via e-mail

Oggetto: sollecito richiesta di confronto sul benessere organizzativo negli uffici della regione Friuli Venezia Giulia. Attivazione della contrattazione integrativa di sede sulle linee di indirizzo in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Gentile direttore regionale,

abbiamo letto con molta attenzione la sua nota circa l'avvio di un'attività di stage, concordata con l'università di Trieste, sul benessere organizzativo nei nostri uffici del Friuli Venezia Giulia.

Quest'iniziativa ci permette di ritornare sulla questione del benessere organizzativo, più volte posta dalla scrivente organizzazione sindacale in questi ultimi anni, ma rimasta sempre senza risposte e senza relazioni sindacali. Al riguardo riportiamo alla memoria la formale richiesta di incontro regionale, su argomenti relativi al benessere organizzativo, presentata dalla scrivente lo scorso 21 febbraio. La risposta, indirizzata solo alla scrivente e non a tutte le altre sigle sindacali, subordinava la convocazione alla seguente circostanza: “... *qualora le rappresentanze sindacali regionali lo ritenessero utile ...*”. La risposta ribadiva lo stile

generale di relazioni sindacali che caratterizza questa regione, dove evidentemente la richiesta di una sola organizzazione sindacale non è ritenuta sufficiente per convocare un incontro di relazioni sindacali con la partecipazione di tutti gli altri soggetti sindacali.

Per noi le buone pratiche del benessere organizzativo sono quelle definite dalle relazioni sindacali ed è per questo motivo che il CCNL prevede la contrattazione integrativa di sede, per definire le linee di indirizzo e quindi d'azione a salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori. Inoltre, considerata la novità assoluta della iniziativa intrapresa dalla DR in indirizzo, che prevede l'intervento di un ente esterno come l'università di Trieste, diventava imprescindibile il confronto sindacale per garantire la consapevole partecipazione dei lavoratori. E' il caso di aggiungere che la scelta di affidarsi eventualmente all'indagine di un ente esterno è una scelta di indirizzo, quindi assoggettata a contrattazione integrativa, a nostro avviso.

Ciononostante, la nostra necessità è quella di avviare le relazioni sindacali previste dal CCNL e dalla legge 81/2008, per contrattare gli indirizzi di intervento a prevenzione della salute e sicurezza dei lavoratori, in un momento di drastica riduzione degli organici e di avvio di procedure di grande impatto sui lavoratori, come il sistema di valutazione. Non possiamo dilatare nel tempo il confronto sindacale, magari restando in attesa che lo stagista termini il suo percorso di studi e la sua tesi di laurea, perché l'organizzazione degli uffici è sempre più stressata nella rincorsa degli obiettivi di produzione e sempre meno attenta al benessere del lavoratore. L'evidenza è nella drastica riduzione delle ore di formazione subita dai lavoratori in questi ultimi anni.

Per i motivi che precedono, la scrivente ritorna a chiedere un confronto regionale per verificare la situazione dei progetti e degli interventi a favore del benessere organizzativo negli uffici della regione, oltre che l'approfondimento delle concrete problematiche organizzative che scaturiscono dalla drastica riduzione degli organici e delle ore di formazione. Infine, sollecitare la contrattazione integrativa di sede sulle linee di indirizzo ed azione a prevenzione della salute e della sicurezza dei lavoratori, come previsto dalla lettera K comma 6 dell'art. 7 del CCNL.



**Sante Giannoccaro - Coordinamento UILPA FVG Agenzia Entrate**