



Al Capo Divisione Risorse  
*Dott. Antonio Dorrello*

Al Direttore Centrale Risorse Umane  
*Dott.ssa Laura Caggegi*

e, p.c. All' Ufficio Relazioni Sindacali  
*Dott.ssa Ornella Oliveri*

**Oggetto: Richiesta convocazione per definizione "a regime" del lavoro agile e superamento della regolamentazione "provvisoria", in fase di istruttoria ed avvio dal 16 maggio p.v., emanata unilateralmente da codesta Agenzia.**

*Gentili Direttori,*

il Consiglio dei Ministri n. 71 di ieri 6 aprile ha espresso parere favorevole alla preintesa del nuovo CCNL FC e, pertanto, già nei prossimi giorni entrerà in vigore.

È noto come, tra i vari istituti innovativi, il nuovo CCNL preveda specificamente l'introduzione di istituti del lavoro agile che dovranno essere applicati, anche nell'ambito della nostra Amministrazione, con modalità a "regime" ordinariamente regolamentate.

Pertanto, **così come la scrivente UILPA già da un mese ha evidenziato, attraverso [l'allegata nota del 7 marzo u.s.](#) e nel corso degli incontri nazionali, risulta inefficace anche sotto il profilo organizzativo procedere ad una regolamentazione "transitoria" con decorrenza 16 maggio p.v. "in attesa della nuova disciplina contrattuale" che, di fatto, sarà vigente ancor prima che abbia avvio la regolamentazione provvisoria.**

Ciò posto, la scrivente **UILPA insiste su quanto già richiesto in modo lungimirante e costruttivo nella [nota del 7 marzo u.s.](#) affinché si proceda, previa convocazione delle OO.SS. nazionali, alla regolamentazione "a regime" evitando che impattino sull'organizzazione degli uffici e sulle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori inutili discipline provvisorie che comunque andranno riviste nel giro di poche settimane.**

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Roma, 7 aprile 2022

Il Coordinatore Nazionale  
*Renato Cavallaro*