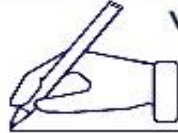




Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento AGENZIA ENTRATE



Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393

e-mail: [entrate@uilpa.it](mailto:entrate@uilpa.it) – sito: [www.entrate.uilpa.it](http://www.entrate.uilpa.it)

 @uilpaentrate

 Uilpa Entrate

**RSU 2022**

## DAL 1° APRILE PERIODO TRANSITORIO PER:

### LAVORO AGILE, TUTELA FRAGILI E MISURE DI SICUREZZA.

***Grazie a UILPA raggiunta mediazione risolvendo un difficile quadro normativo transitorio mentre altre sigle si assentavano dall'incontro o rinunciavano a contrattare diffondendo anzitempo notizie distorte dell'andamento dell'incontro.***

Come UILPA, in rappresentanza dei lavoratori delle Aree professionali e dell'Area della dirigenza, eravamo coscienti delle difficoltà che avremmo dovuto affrontare nell'incontro di oggi soprattutto per un quadro normativo "transitorio" assolutamente inadeguato sia sotto il profilo della sicurezza sul posto di lavoro sia per l'assenza dei principi sul lavoro agile del nuovo CCNL FC non ancora in vigore. **Il quadro della situazione, prima dell'incontro, era così caratterizzato.**

1. Rischio di rientro massivo dal lavoro agile dal 1° aprile. Ai fini del proseguo dello *smart working*, l'Agenzia si è presentata con una regolamentazione unilaterale del periodo transitorio in attesa dell'entrata in vigore del nuovo CCNL. Alcuni aspetti che intenderebbe introdurre, sia per i colleghi delle aree professionali sia della dirigenza, riteniamo che possano costituire un arretramento delle caratteristiche tipiche dello s.w. rispetto alla flessibilità e alla conciliazione tra le esigenze lavorative e quelle personali e familiari e alla stessa possibilità di accesso al lavoro agile per tutte le lavoratrici ed i lavoratori interessati a svolgerlo.
2. Eliminazione della tutela per le lavoratrici e i lavoratori fragili e per coloro che convivono con fragili della possibilità di lavoro al 100% in s.w. e, di fatto, il loro rientro massivo anche a causa delle previsioni del recente D.L. n. 24 dello scorso 24 marzo 2022.
3. Eliminazione di tutte le importanti misure di sicurezza adottate negli uffici in quanto l'accordo sottoscritto il 23 novembre u.s. cessa l'efficacia con la revoca dello stato di emergenza al 31 marzo p.v..

**Alla ripresa del confronto nel pomeriggio e soprattutto grazie alla specifica costruttiva caparbia di UILPA, abbiamo ottenuto il buon risultato di:**

- **convincere l'Agenzia a sottoscrivere una proroga dell'accordo sulla sicurezza fino al 30 di aprile garantendo ancora il persistere di tutte le misure di sicurezza sino ad oggi adottate malgrado l'assenza dello stato di emergenza ma in una fase ancora di elevata contagiosità da COVID-19. Va da sé, inoltre, che il mese di aprile sarà l'occasione per contrattare nuove e proporzionate misure di sicurezza che siano coerenti all'andamento dell'epidemia.**
- **Si prosegue fino al 15 maggio p.v. con gli attuali criteri di regolamentazione dello *smart working*.**
- **Vengono salvaguardati i lavoratori fragili e i conviventi con persone fragili, con la permanenza in s.w. al 100% delle giornate. Nel corso delle prossime settimane, però, gli interessati potranno chiedere la rivisitazione, alla luce**

delle ormai stringenti norme, dello stato di fragilità da parte del medico competente del datore di lavoro anche al fine della costante "sorveglianza sanitaria" che può determinare l'applicazione di specifiche misure di sicurezza per meglio garantire la salute del singolo, in funzione della specifica patologia sofferta, nel caso in cui fosse necessario, a seguito della valutazione medica, di rientro in ufficio.

- Nel lasso di tempo fino al 15 maggio p.v., tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori interessati all'adesione o al proseguo volontaria dello *smart working* – che dopo tale data avrebbe la regolamentazione "provvisoria" (tra cui obbligo di accordo individuale) in attesa della normazione a "regime" - dovranno presentare specifica domanda, definire l'accordo, ecc. in modo tale che dal 16 maggio si parta con uniformità su tutto il territorio nazionale con la nuova regolamentazione (salvo eventi normativi e contrattuali sopravvenuti). Evitato, quindi, il rientro "massivo" in Ufficio dal 1° aprile.

Unica "nota dolente" è che, malgrado varie nostre proposte migliorative siano state accolte nel corso della riunione, esprimiamo forti dubbi su alcuni criteri che regolano il regime provvisorio dello s.w. che l'Agenzia vorrebbe introdurre (con proprio atto e non con accordo) in questa fase transitoria e che potrebbe, a nostro giudizio, limitare la stessa possibilità di effettivo accesso ai tutti i colleghi interessati allo s.w.; intaccare la piena autonomia gestionale del temperamento delle esigenze lavorative con quelle personali e familiari; limitare, oltremodo, lo stesso numero di giornate espletabili in modalità agile.

Auspichiamo in ulteriori miglioramenti, nei prossimi giorni, di questo quadro che, seppur transitorio, potrebbe influenzare l'approccio gestionale dell'Agenzia rispetto ai criteri "a regime" che vorremmo definire.

Auspichiamo, inoltre, che anche la parte sindacale sia più responsabile in occasione delle trattative a tutela dei lavoratori anziché assurgere a paladini solo su comunicati e *slogan* alla ricerca di una visibilità che poco ha a che fare con il loro scarso impegno di questi anni! Indecoroso nel corso della riunione che sigle lascino il confronto nazionale per "altri impegni" o che gettano la spugna del confronto - 1 sigla confederale (sigh!) e almeno 2 cc.dd. "autonome" – per andare a scrivere comunicati sui *social* senza peraltro capire che i margini di trovare soluzione c'erano così come da soli, come UILPA abbiamo fatto nel corso del proseguo della riunione.

**Certamente abbiamo le condizioni e la capacità per far bene e in questo senso UILPA garantisce serietà e impegno, costante negli anni, fino al raggiungimento dei migliori risultati a favore delle colleghe e colleghi!**

Vi terremo costantemente aggiornati e partecipi!

Roma, 30 marzo 2022

*Il Coordinamento Nazionale  
UILPA Agenzia Entrate*

