



All. a nota UILPA del 2 marzo 2022

PROPOSTE UILPA

CRITERI GENERALI SU: ACCORDO MOBILITA' NAZIONALE – STABILIZZAZIONE DISTACCHI - COWORKING

Come anticipato in occasione del primo incontro nazionale in merito ai criteri su nuova procedura di Mobilità Nazionale, stabilizzazione e *coworking*, UILPA propone:

➤ **Definire specifico accordo sulla stabilizzazione volontaria dei distaccati con periodo di assegnazione, nell'attuale sede di servizio (in distacco), da almeno un anno anziché i circa 3 attualmente previsti.**

- Pur mantenendo invariati i **criteri generali** di attribuzione del punteggio degli accordi precedenti basati prevalentemente su "Condizioni di famiglia" e "Motivi di salute" tale da non mortificare le aspettative dei colleghi interessati, **è anche necessario valorizzare e fornire una chance a chi ha il punteggio solo o in prevalenza nell'Anzianità di servizio (chiaramente se superato il periodo minimo di permanenza).** Ipotizzabile, in questo senso, anche un doppio binario/graduatoria o ogni utile soluzione condivisa al tavolo di confronto.
- Confermare che i destinatari dell'art. 33, c. 6, della legge 104/92 e i dell'art. 21 sempre della l. 104/92 siano **trasferiti in aggiunta al contingente di lavoratori che sarà definito come "trasferibili"**.
- In considerazione dello specifico contesto dei fabbisogni degli organici, delle prossime assunzioni, ecc. procedere, anche **con specifica previsione di accordo sindacale, ad esitare in modo favorevole tutte le istanze di assistenza di familiari ai sensi della l. 104/92 giacenti alla data dell'accordo.**
- **Rimuovere il vincolo dei posti disponibili "in entrata" previsto negli accordi precedenti per alcune regioni accordi.**

UILPA si riserva, anche in fase di confronto ai tavoli, ogni utile integrazione/modifica che possano migliorare la definizione degli accordi.

COWORKING

Introdurre a regime l'istituto del *coworking* come scelta volontaria del lavoratore e senza che sia sottoposto a vincoli e graduatorie ma alla semplice verifica della disponibilità della postazione presso l'Ufficio individuato dal lavoratore come prossimo al domicilio dei propri interessi personali e familiari.

Possibilità, inoltre, di configurare ipotesi di *coworking* anche con quota minima di condivisione tra le strutture (Ufficio di appartenenza e Ufficio sede in cui fisicamente svolge l'attività).