



Le scriventi OO.SS. firmano il verbale di confronto sebbene esprimono forte perplessità sui riflessi derivanti dal sistema di valutazione adottato dall'Agazia.

I dubbi, infatti, emergono sulla riflessione basata sui dati forniti dall'Agazia in merito agli esiti della valutazione delle POER per il 2019.

Premesso l'aver stigmatizzato che il sistema di valutazione delle POER non è mai stato oggetto di confronto e addirittura neanche di informativa, la circostanza che il 99% dei colleghi POER, nel 2019, sia almeno adeguato, induce a pensare che siano stati adottati criteri di selezione particolarmente meritocratici ed efficienti tale da smentire la tesi contraria dell'Agazia che, nel corso dei successivi anni, ha portato (spesso unilateralmente) a continue modifiche dei criteri di selezione.

Rilevato, quindi, che il 99% dei lavoratori selezionati è adeguato vuol dire che i criteri di selezione erano anch'essi validi, pertanto, le Scriventi chiedono una convocazione immediata per ridefinire le modalità di selezione e, conseguentemente, poter anche coerentemente declinare la previsione dell'art. 18 *bis* del regolamento dell'Agazia rispetto alla possibilità di rinnovo degli incarichi.

Inoltre, se tutte le POER sono valutate almeno adeguate, le scriventi OO.SS. vigileranno affinché anche i loro collaboratori, che necessariamente hanno contribuito a tale esito, vengano valutati conseguentemente.