



Coordinamenti Nazionali Agenzia delle Entrate

PROGRESSIONI ECONOMICHE: ADESSO È IL MOMENTO! Grazie a Fp Cgil, Cisl Fp e UIL PA e al concretizzarsi di alcune condizioni è ora possibile pianificare una nuova stagione di Progressioni Economiche per tutte le lavoratrici e i lavoratori dell’Agenzia delle Entrate.

Parlare di progressioni economiche è sempre argomento che arriva al cuore delle lavoratrici e dei lavoratori perché costituisce una concreta valorizzazione economica del personale.

Proprio per l’importanza del tema, è nostro stile, però, parlarne non già al fine di riempire di “effetti speciali” demagogici comunicati sindacali ma solo quando, dopo aver messo in campo ogni utile iniziativa, abbiamo ottenuto seriamente le condizioni necessarie affinché l’obiettivo perseguito sia realizzabile.

Dopo la significativa stagione con cui nel 2017 abbiamo avviato un accordo di programma che ha concretizzato le progressioni economiche per tutti gli aventi titolo nel biennio 2018/2019 ma che ha anche, pressoché, azzerato le risorse c.d. “certe e stabili” del nostro Fondo.

È necessario, quindi, ricostituire e rifinanziare la disponibilità economica sufficiente per pianificare una nuova tornata di progressioni economiche, sebbene in questi ultimi anni l’elevato numero di pensionamenti ha determinato il “rientro” nel nostro Fondo di quote significative di “indennità di amministrazione” cioè risorse “certe e stabili” utili alle progressioni non sarebbero da sole sufficienti per poter pianificare un nuovo accordo di programma.

Ecco perché come Fp Cgil, Cisl Fp e UIL PA, senza clamore ma con incisività e determinazione, ci siamo attivati su più fronti per risolvere le varie problematiche e per cercare di ottenere le risorse necessarie. Oggi si intravedono i primi concreti risultati.

In particolare, dopo aver condiviso con il massimo vertice dell’Agenzia l’esigenza strategica di potenziare la nostra Amministrazione in termini di nuove assunzioni, maggiori risorse per l’incentivazione del personale, il finanziamento delle P.O. di natura contrattuale (ex art. 17 e 18), con risorse esterne al nostro F.R.D., abbiamo ritenuto che le descritte finalità fossero condivise anche dall’autorità politica, deputata ad individuare gli strumenti e le risorse necessarie. Tanto più se dovranno essere le lavoratrici e i lavoratori a perseguire nuovi obiettivi e supportare una riforma del fisco che si prospetta tutt’altro che trascurabile.

In questo senso è stata positiva la disponibilità dimostrata dal Vice Ministro all’Economia e Finanze On.le Laura Castelli (titolare della delega al personale delle Agenzie fiscali) nell’incontro dello scorso 12 novembre chiesto e ottenuto dalle Scriventi OO.SS..

Certamente, l’incontro, si è concretizzato in una disponibilità che ha già consentito come Fp Cgil, Cisl Fp e UIL PA di far presentare specifico emendamento alla legge di bilancio con cui potremmo avere finanziato, nel biennio 2022/2023, il nostro Fondo di ulteriori 20 milioni di euro nonché

potenziato con risorse esterne al Fondo la remunerazione delle P.O. di derivazione contrattuale.

Attenzione: stiamo riferendoci ad emendamento che ancora non è stato approvato e di cui non conosciamo il suo esito finale ma è il primo segnale che si possono e si dovranno avere quelle risorse con questo o con altri prossimi provvedimenti.

Anche il prossimo futuro ci conduce a pensare positivamente circa le nuove progressioni economiche: in tal senso, **evidenziamo come l'ormai a breve possibile chiusura del nuovo CCNL porterà a concretizzare alcuni significativi impegni assunti con la sottoscrizione del "Patto per l'Innovazione" dello scorso marzo.**

In particolare, l'elevazione del c.d. "tetto massimo" imposto dalle pregresse normative al nostro Fondo, libererà risorse significative che, diversamente, negli ultimi anni sono state oggetto di pesanti tagli e mancata erogazione. Inoltre, sempre a seguito del rinnovo contrattuale, saranno incrementate le risorse "certe e stabili" del nostro F.R.D. utili anch'esse a finanziare l'odierno (solo adesso) concretamente configurabile accordo di programma sulle progressioni economiche.

A fianco a tutto ciò è da evidenziare come i recenti colloqui che abbiamo avuto con l'autorità politica fanno ben sperare in merito al prossimo recupero, in termini di tempistica, dei decreti del Ministro dell'Economia circa il finanziamento delle risorse incentivanti per i lavoratori dell'Agenzia relativi alle attività svolte nel 2019 (competenza anno 2020) e delle attività del 2020 (competenza anno 2021); il che non guasta e consente la remunerazione della premialità degli anni descritti in tempi significativamente più brevi rispetto al passato.

Ai fini delle risorse utilizzabili per il finanziamento delle progressioni economiche, inoltre, in questa fase di fine anno è possibile quantificare, con piena attendibilità, le risorse che si renderanno disponibili nel nostro Fondo a seguito dei pensionamenti a tutta l'annualità 2021.

Grazie al lavoro, alle iniziative concrete ed efficaci che come FP CGIL, CISL FP e UILPA abbiamo portato avanti ostinatamente da mesi, riteniamo sia adesso seriamente e concretamente configurabile un accordo di programma per nuove progressioni economiche, realizzabile con un primo *step* applicando le attuali regole contrattuali ed un secondo di completamento, a seguito dell'introduzione del nuovo ordinamento previsto dal CCNL in corso di definizione.

Ricordiamo che proprio il nuovo contratto apporterà importanti e positivi effetti quali, ad esempio, la rimozione del blocco per i colleghi in posizione c.d. "apicale" nelle aree di appartenenza che, diversamente, non potrebbero avere incrementi di progressioni economiche e, inoltre, l'inquadramento nelle posizioni iniziali della seconda area del personale attualmente allocato nella prima area.

Per quanto descritto abbiamo ritenuto necessario chiedere all'Agenzia, con l'allegata specifica nota, l'avvio del confronto sindacale che siamo sicuri vorrà a breve accogliere.

Orgogliosamente rivendichiamo non solo i possibili risultati ma soprattutto la distinzione tra chi chiacchera sui comunicati aspettando che le cose cadano dal cielo e chi, come noi, lavora, spesso anche senza clamore, per il bene delle colleghe e dei colleghi!

Roma, 13 dicembre 2021

FP CGIL
Gamberini

CISL FP
De Caro-De Rosa

UILPA
Cavallaro