



Unione Italiana Lavoratori Pubblica

**Amministrazione
AGENZIA ENTRATE**

Coordinamento Regionale Sardegna

Via Po, n° 1 Cagliari – C.A.P. 09122 – entrate@uilpa.it

Alla D.R. Sardegna
Ufficio Relazioni sindacali

Alle D.P. Cagliari, Sassari,
Oristano, Nuoro.

La UILPA Agenzia Entrate SARDEGNA

Premesso:

- che la recente introduzione dell'obbligo del green pass ex d.l.127/2021 rende manifesto persino nella relazione illustrativa, in attesa delle disposizioni ministeriali (M. Salute e M. Funzione pubblica) di recepimento, non ancora emanate, che l'attività di controllo quale ulteriore obbligo a carico del datore di lavoro (le cui modalità di attuazione a parere della scrivente O.S. devono essere peraltro oggetto di contrattazione nazionale integrativa) essendo una norma di "moral suasion", più o meno condivisibile sul piano etico, non esime il medesimo dalla vigilanza sulla corretta applicazione di tutte le altre misure di sicurezza anticovid;
- che la recente introduzione del DPCM 23 settembre 2021 introduce IL GRADUALE e NON MASSICCIO e COATTO rientro al servizio in presenza quale modalità ordinaria, sempre nel rispetto di tutte le altre misure di sicurezza comprese quelle anticovid;
- che la possibilità di prestazione lavorativa in modalità agile, peraltro anche essa oggetto di contrattazione integrativa, non trova altre limitazioni se non quelle ampiamente e brillantemente raggiunte dall'Agenzia di soddisfacimento e non pregiudizio dell'accessi dei servizi all'utenza e dello smaltimento dell'arretrato (che anzi è stato abbattuto, non creato);
- Che la percentuale minima del 15% disposta dalla norma circa l'applicabilità di tale istituto sarebbe già superata dalla prossima approvazione e attuazione del Piano organizzativo del lavoro agile" (POLA), quale sezione del Piano della performance (prossimamente PIAO piano organizzativo integrato, es con Piano nazionale anticorruzione etc. da approvare entro il 1 gennaio 2021) e comunque in presenza dello strumento di programmazione triennale di Agenzia, appare non solo fattibile ma anche auspicabile per quest'amministrazione sul piano dell'efficienza organizzativa proseguire la pianificazione delle proprie attività in smartworking, in considerazione, inoltre dell'oggettiva e indiscutibile dimostrazione dei brillanti risultati sinora ottenuti dalla Sardegna.

Alla luce delle argomentazioni sopra esposte, e delle considerazioni illustrate, la UILPA Agenzia Entrate Sardegna ritiene che sia assolutamente necessario cominciare ad avviare una interlocuzione costruttiva e serena per discutere delle concrete modalità di attuazione della normativa di recente approvazione, al fine di dare anche indicazioni utili agli uffici in merito e non causare situazioni di disagio o stress al personale già ampiamente provato dal difficile periodo pandemico.

L'occasione è sinceramente gradita per porgere cordiali saluti.

Sabrina Ghiani

UILPA Agenzia Entrate

Sardegna