



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

AGENZIA ENTRATE

Coordinamento Provinciale di Caltanissetta

maurizio.giunta01@agenziaentrate.it

Al Coordinatore Regionale UILPA – Entrate

Al Coordinatore Nazionale UILPA – Entrate

E p. c. Al Segretario Provinciale UILPA

A tutto il Personale della D.P. di Caltanissetta

Oggetto: D.P. di Caltanissetta. Criticità ed osservazioni.

Carissimi,

dopo gli atti dispositivi, che si allegano alla presente, restano in atto criticità in merito a “caselle” importanti che rischiano di restare “vuote”.

Ci riferiamo alla ex Conservatoria e al posto di Agente Contabile, che a tutt’oggi resta in attesa di essere “coperto” visto l’imminente messa in pensione dell’attuale Agente Contabile.

UPT Area Servizi di Pubblicità Immobiliare (ex Conservatoria) – Con atto dispositivo n.29 del 30/07/2021 la Direttrice individuava, dopo faticose giornate trascorse alla ricerca di personale disponibile, in alcuni colleghi di area entrate, vista la cronica carenza di risorse di terza area nell’UPT, risorse umane da destinare all’area S.P.I. . I colleghi interessati venivano assegnati con calcoli matematici, utilizzando percentuali di condivisione (dal 20% all’80%), dimenticando che dietro ogni spostamento ci sono persone con una professionalità acquisita nel tempo che devono cambiare lavoro senza nessun piano di formazione adeguato. Noi ci chiediamo, pur comprendendo la sempre più cronica mancanza di personale, perché si è pensato di emettere un atto senza prevedere nessun piano di formazione, con personale in percentuale e con una scadenza semestrale.

Come ben sappiamo l’ex Conservatoria riveste un ruolo importante nella D.P : “formare” una risorsa a ruolo di “gerente” , se questa è l’intenzione, con i tempi che ci vogliono, con una disponibilità parziale per poi dopo sei mesi rimettere in moto tutto daccapo?!! ci sembra che la cosa sia stata affrontata in modo superficiale con una prospettiva di “eventuali assegnazioni di nuovo personale e futuri scenari e indirizzi dell’Agenzia” che allo stato attuale non sono prevedibili.

Agente Contabile – Ricordiamo che, quando fu nominato l'attuale Agente Contabile, la UILPA intervenne richiamando l'attenzione sul fatto che il collega nominato nel breve sarebbe andato in pensione e chiedevamo se non fosse il caso di assegnare a questo incarico una risorsa più giovane. E invece no! Si è pensato nel tempo a formare un collega di seconda area (oggi sostituto dell'Agente Contabile), nonostante questa O.S. affermava che si trattava di incarico di terza area. Il tutto con il consenso della D.R. Sicilia, la stessa D.R. Sicilia che oggi ribadisce che trattasi di incarico di terza area. E non è tutto: all'UPT la risorsa per fare L'Agente Contabile c'è ed è pure disponibile, ma trattasi di risorsa in condivisione con l'UPT di Agrigento e quindi fatta la relativa richiesta alla D.R. Sicilia in cui si chiedeva di riassegnare il collega in toto alla D.P. di Caltanissetta o in sub ordine al 70% (poi vorremmo sapere come si fa l'Agente Contabile al 70%) la risposta della D.R. è stata negativa. Pertanto alla fine del mese la D.P. di Caltanissetta sarà senza Agente Contabile e senza sostituti, visto che automaticamente cesseranno. Il tutto avviene con una direzione della D.P. ad interim, con una nomina del nuovo direttore di cui si parla da marzo ma che tarda ad arrivare.

Modifiche organizzative dal 1° luglio (atto disp. N. 23/2021)- Su quest'atto è importante prestare attenzione sull'allegato fornito dall'Amministrazione: un'elencazione del personale e della sua assegnazione alle varie aree e team con percentuali e formazioni di team (già nel verbale della riunione del 18 giugno questa O.S. aveva sollevato forti dubbi in merito alla composizione dei team) che "assommano" personale solo per arrivare al numero minimo per la sua costituzione. Il personale "spacchettato" in percentuali di condivisione tra varie aree e DP diverse con numeri che speriamo siano un refuso (vedi 1% di una collega dell'U.T. di Gela di condivisione con la DP di Agrigento).

Per quanto sopra esposto al Coordinatore Regionale Raffaele Del Giudice si chiede un intervento forte e risolutivo presso la D.R. Sicilia per la risoluzione delle criticità che, allo stato attuale incombono sulla D.P. di CL facendo presente che l'attuale gerente della ex Conservatoria, che allo stato attuale conta tre risorse compreso il conservatore, tra circa sei mesi andrà in pensione e che l'attuale Agente Contabile alla fine di questo mese sarà in pensione e che gli attuali sostituti, di seconda area, decadranno automaticamente.

Infine, ci rivolgiamo al nostro Coordinatore nazionale Renato Cavallaro invitandolo a rappresentare, presso la Direzione Centrale, la confusione che regna all'interno degli uffici periferici e non, con particolare riferimento alla D.P. di Caltanissetta. Pertanto, a nostro modesto parere, di istituire dei corsi di formazione per i suoi dirigenti, a tutti i livelli, per creare una dirigenza "illuminata" e non arroccata su se stessa, come purtroppo siamo costretti a registrare negli ultimi sei anni.

Caltanissetta 04/08/2021

Un abbraccio a tutti VOI

Il Coordinatore Provinciale

(Maurizio Giunta)