



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**

**Coordinamento AGENZIA ENTRATE**

Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393  @uilpaentrate  
e-mail: [entrate@uilpa.it](mailto:entrate@uilpa.it) – sito: [www.entrate.uilpa.it](http://www.entrate.uilpa.it)  Uilpa Entrate

## **Informative su: Riorganizzazioni, nuove assunzioni, 700 passaggi interni da II a III Area, concorso a 175 dirigenti, mobilità nazionale. Non tutte buone notizie!**

Buona parte della riunione del 30 luglio u.s. ha riguardato le nuove decisioni dell'Agazia inerenti la riorganizzazione di alcuni Uffici Centrali che avranno riflessi anche sulle dipendenti strutture territoriali (Settore Contrasto Illeciti della Divisione Contribuenti e D.C. Risorse Umane); molti altri temi, comunque, hanno animato l'intensa riunione.

**Riorganizzazione del Settore Contrasto Illeciti.** Il Settore, attualmente incardinato all'interno della "Direzione Centrale piccole e medie imprese", con delibera del Comitato di gestione dello scorso 23 luglio – in corso di approvazione del Ministro dell'economia in quanto determina modifica del regolamento dell'Agazia - verrebbe ad essere ricollocato fuori dalla Direzione di attuale appartenenza e allocato come Settore della Divisione Contribuente, per *"...una migliore efficacia delle proprie attività istituzionali e sinergia con le attività degli altri settori della Divisione"*.

Come UILPA, pur apprezzando ogni ipotesi di miglioramento riorganizzativo, abbiamo necessariamente posto un primo problema rispetto alla schizofrenia decisionale del vertice dell'Agazia sul presupposto che la Struttura in argomento, solo pochi mesi fa, era già allocata come Settore della Divisione. Probabilmente, la decisione assunta qualche mese fa - ci risulta, fra l'altro, essere stata definita senza la partecipata condivisione dei vertici delle stesse strutture coinvolte - evidenzia una scarsa visione complessiva di chi ultimamente sembra essere pervaso dal deliro di autoreferenzialità decisionale ma che poi si traduce in comprovata confusione organizzativa.

La delibera riorganizzativa del 23 luglio prevede, inoltre, la trasformazione dell'articolazione della "Sezione Analisi e strategia per il contrasto agli illeciti fiscali internazionali", avente sede a Milano, in Ufficio dirigenziale (attualmente è POER).

Probabile, inoltre, la riproposizione di una specifica posizione POER, sempre con sede a Milano (già in passato istituita ma non assegnata o soppressa) con compiti relativi alla gestione dei rapporti con gli Uffici Giudiziari.

**I riflessi di tale riorganizzazione avranno impatto anche sulle 8 Sezioni Territoriali attualmente presenti nell'ambito del Settore (Torino, Milano, Venezia, Bologna, Firenze, Roma, Bari e Napoli) ed in particolare la prevista soppressione delle Sezioni di Bari e Bologna che rispettivamente confluiranno in quelle di Napoli e Firenze.**

Chiaramente i riflessi impatteranno sul personale in servizio nelle predette strutture. Pertanto, la dott.ssa Caggegi, Capo del Personale, ha preannunciato che le soppressioni/unificazioni delle Sezioni determina anche l'avvio di nuove procedure per l'assegnazione degli incarichi POER ma, quello che significativamente preoccupa UILPA, è che il personale delle varie Sezioni che oggi in gran numero si trova in organica appartenenza alle D.R. delle sedi ove prestano servizio ma distaccati funzionalmente come

Uffici Centrali di cui chiaramente fa parte Il Settore Contrasto Illeciti, potrebbero essere assegnati tutti come organicamente appartenente ai predetti Uffici Centrali ed eventualmente rimanere come "dislocati" sul territorio. Chi comprende la questione sa che non stiamo parlando di "lana caprina" e che questi aspetti potranno fortemente impattare sulle scelte degli stessi lavoratori e il loro futuro professionale. Tanto più che, fonti ufficiose, ci avvisano della possibile volontà che la riorganizzazione possa avere quale fine anche la riduzione del personale attualmente assegnato a tali strutture. Ecco perché, come UILPA, abbiamo insistito affinché nelle prossime settimana venga definito un'intesa tra OO.SS. e Agenzia che tuteli le colleghe e i colleghi che da molti anni hanno apportato elevata professionalità e grande impegno e che adesso non meriterebbero il "ben servito"!

**Riorganizzazione della D.C. Risorse Umane.** La delibera del Comitato di Gestione ha previsto nuove e significative modifiche alle strutture nazionale tipicamente deputate al governo delle risorse umane. In particolare, l'Ufficio Comunicazione interna verrà sottratto alle competenze della D.C. Risorse umane e passa al Settore Divisione Risorse. Agli Uffici di Staff della DC R.U. si aggiungono l'Ufficio Disciplina e l'Ufficio Dirigenti e PO. L'Ufficio Stipendi diventa Ufficio Trattamento economico e acquisisce le competenze dell'Ufficio Pensioni. Quest'ultima attività sarà supportata da una figura di P.O. Alta Professionalità. L'Ufficio Rapporto di lavoro acquisirà le competenze di "normativa del lavoro" attualmente efficacemente incardinate nell'Ufficio Relazioni sindacali. Infine, l'Ufficio mappatura cambia competenza, diventando Ufficio Mappatura sviluppo e valutazione, acquisendo le funzioni attuali dell'Ufficio Sistema di valutazione che verrà cassato.

Le motivazioni della riorganizzazione, rappresentate proprio dal nuovo Capo del Personale, sarebbero riferibili *"all'esigenza di completare lo spostamento di una serie di funzioni verso le competenze del Capo Divisione Risorse e per un maggior recupero di efficienza"*.

**Tradotto in parole povere, l'inaccettabile esautoramento delle importanti funzioni di governo delle risorse umane verso l'accentramento autocratico del Capo Divisione dove ha creato attorno a sé una sovrastruttura dalla dubbia funzionalità e dove le figure di responsabilità, POER e dirigenziali, sono ben superiori ai funzionari.**

**Nuove procedure concorsuali.** L'Agenzia ha informato le OO.SS. che, finalmente, sarebbero di prossima pubblicazione una quota significativa dei posti per nuove assunzioni già da tempo definiti nell'ambito dei piani assunzionali dell'Agenzia. La pubblicazione dei primi bandi è prevista nella seconda metà del mese di agosto e riguarderà: 2170 posti per Funzionari Trib.ri-amm.vi; 150 posti per Esperti; 100 posti per specifiche professionalità (vedi tabella di dettaglio e riparto posti per regioni). Nel mese di settembre sono inoltre previsti i bandi relativi a **500** posti per Tecnici della II Area professionali e **100** posti per Funzionari Ingegneri, entrambi segnatamente per l'Area Territorio.

**La notizia, seppur positiva, costituisce, comunque, una limitata copertura rispetto ai numerosi pensionamenti di questi anni e che consentirà l'impiego dei neo assunti solo nel corso dell'anno 2022.**

**Passaggio interno dalla II alla III Area.** Come UILPA, abbiamo approfittato dell'occasione dell'informativa con cui il Capo del Personale ha notiziato le OO.SS. che **pubblicherà il bando a 700 posti di passaggio interno dalla II alla III Area il prossimo mese di settembre**, per insistere a che l'Agenzia fornisca la platea di quiz da dove poi trarre quelli della prova selettiva e/o di aggiornare ed implementare opportunamente le dispense formative già esistenti sull'intranet affinché i colleghi

interessati possano avere un orientamento finalizzato alla preparazione assicurandoli che almeno per gli aspetti teorici della prova selettiva le dispense sono pertinenti e sufficienti.

In Capo del Personale si è riservato di verificarne a breve la possibilità di accogliere le proposte UILPA.

**Concorso a 175 posti da dirigente.** Come UILPA, rappresentativa anche dell'Area della dirigenza, abbiamo approfittato del contesto per chiedere all'Agenzia informativa ufficiale su quando i vincitori del concorso prenderanno servizio nell'incarico. Il Capo del Personale dott.ssa Caggegi ha specificato che avverrà il prossimo 1 settembre. È nostra intenzione, comunque, seguire costantemente ogni fase che potrebbe determinare nuovi slittamenti.

L'occasione ha anche determinato un accenno alla possibilità di ampliamento dei 175 posti anche agli idonei ma abbiamo rilevato che la parte pubblica presente non era in grado di avere l'autonomia decisionale su tale delicata problematica né che le proposte che già come UILPA abbiamo prospettato ai vertici agenziali possano trovare nell'immediatezza di queste settimane possibilità di attuazione.

**Mobilità nazionale.** L'incontro è stata l'occasione per ribadire, unitariamente con le altre OO.SS., l'esigenza di definire un nuovo accordo sui criteri di mobilità nazionale tanto più che adesso, così come concordato nei mesi scorsi con l'Agenzia, abbiamo il quadro più chiaro anche in merito al numero dei posti conferibili nelle singole regioni con le nuove assunzioni; circostanza, quest'ultima, che ci consente con più equilibrio e correttezza l'individuazione del numero dei posti da assegnare alla mobilità nazionale.

La dott.ssa Caggegi ha preso l'impegno di calendarizzare il tema nell'ambito delle riunioni sindacali che si terranno ad inizio settembre.

Su tutti i temi vi terremo partecipi e tempestivamente informati.

Roma, 31 luglio 2021

*Il Coordinamento Nazionale*