



*Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate*

All' Agenzia delle Entrate  
Direttore Centrale Risorse Umane  
*Dott.ssa Laura Caggegi*

e, p.c. All' Ufficio Relazioni Sindacali e  
normativa del lavoro

Roma, 1 luglio 2021

Oggetto: Informativa 28 giugno. Nuove linee guida POER. Richiesta apertura confronto.

*Gentile Direttore,*

le scriventi OO.SS. sono liete di darle il benvenuto e di complimentarsi per il Suo nuovo prestigioso incarico e rappresentano, sin da subito, la piena disponibilità ad instaurare proficue relazioni sindacali che, nel rispetto dei reciproci ruoli, possano concretizzarsi in produttivi risultati per il personale e, più in generale, per l'efficienza ed il benessere organizzativo dell'Agenzia.

Nostro malgrado, però, con la presente, siamo costretti dai ristretti termini contrattuali (5 giorni) a chiedere l'apertura del confronto ai sensi dell'art. 5 comma 3, *lett. e)* del vigente CCNL Fc, come in oggetto indicato.

Con nota del 28 giugno, codesta Amministrazione ha reso informativa in merito ai nuovi criteri di conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative di elevata responsabilità di cui alla legge n. 205/2017.

Malgrado il confronto si sia recentemente concluso con Verbale del 1° marzo scorso, l'Agenzia rimette mano alla procedura, nell'ottica di un dichiarato snellimento della stessa determinando, così, la quinta richiesta di definizione di nuovi criteri dal momento (circa 2 anni) in cui sono state introdotte le P.O.E.R..

Sebbene le Scriventi abbiano chiaramente evidenziato in quel Verbale le criticità e la mancanza di obiettività che quella procedura rappresentava, codesta Amministrazione, con l'atto n. 74447 del 19 marzo u.s., ha recepito completamente quei criteri dichiarandoli confacenti alle proprie esigenze.

Con l'informativa del 28 giugno, in cui l'Agenzia non ha avuto neanche l'accortezza di attendere due giorni il Suo insediamento a titolare delle Relazioni Sindacali e quale "Capo del Personale", mentre si dà conto delle perplessità delle OO.SS., nel contempo, si manifesta l'esigenza di modificare (di nuovo) i criteri di conferimento, determinati dalla stessa Agenzia in considerazione che si verte in materia sottratta alla contrattazione.

Tale circostanza, non può che evidenziare come le criticità emerse in tale materia, evidentemente, non possono essere conseguenze delle critiche rappresentate dalle OO.SS.,

certamente espresse con finalità costruttive, bensì nell'evidente *deficit* di visione organizzativa e a causa della strategia ondivaga nelle risorse umane dei vertici dell'Agenzia.

Da evidenziare, nel merito dell'informativa data, che non si tratta, come invece descritto, di modifiche di poco conto che non intaccano la struttura della procedura ma di significative novità sulle modalità e preclusioni nell'accesso alla procedura di selezione, nelle modalità di valutazione della prova e di validità, nel tempo, degli esiti della selezione.

**Considerato quindi che la nuova procedura è un'esigenza di Parte datoriale;**

**Per le motivazioni addotte, FP CGIL, CISL FP e UILPA, chiedono l'apertura dell'Istituto del confronto di cui all'art. 5, co.3, di cui al vigente CCNL f.c..**

Si coglie l'occasione, infine, di rappresentare che con il Direttore Centrale Risorse Umane uscente, le Scriventi avevano già calendarizzato per il prossimo 5 luglio incontro in materia di contrattazione sui risparmi derivanti dal comma 870 della L. di bilancio e definito, per la prima metà del mese di luglio, incontro specifico in materia di servizi all'utenza, svolti anche in via sperimentale da "Remoto", alla presenza dei competenti vertici della Divisione Servizi.

Si auspica, quindi, il mantenimento di tale calendarizzazione così come quello assunto rispetto alla fissazione delle specifiche date sui vari temi che necessariamente andranno affrontati tempestivamente (FRD 2019, criteri generali FDR 2020, ecc.).

In attesa di riscontro le Scriventi inviano cordiali saluti e augurano buon lavoro.

FP CGIL  
Gamberini

CISL FP  
De Caro-De Rosa

UILPA  
Cavallaro