



# Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Via Emilio Lepido, 46 - 00175 Roma - tel. 06/715393 - fax 06/92912682

e-mail: [entrate@uilpa.it](mailto:entrate@uilpa.it) – sito: [www.entrate.uilpa.it](http://www.entrate.uilpa.it)

 @uilpaentrate

 Uilpa Entrate

## NOTA UILPA AD ACCORDO SU F.R.D. ANNO 2019

UILPA sottoscrive l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate delle lavoratrici e dei lavoratori per l'anno 2019 in quanto ne condivide il complessivo articolato impianto che, peraltro, lo scorso anno, è stato oggetto di ampio e costruttivo dibattito sindacale e contrattazione pervenendo alla sottoscrizione da parte di tutte le OO.SS..

Con la presente nota, però, UILPA stigmatizza ed evidenzia quanto perorato in sede di odierna contrattazione rispetto ad una non condivisa mancanza di attenzione del tavolo di contrattazione, in particolare della parte pubblica, rispetto alle dinamiche organizzative che si susseguono nei nostri uffici e che possono avere, di anno in anno, riflessi significativi sui criteri da definire nell'accordo nazionale sul salario accessorio così come stigmatizza la disattenzione rispetto alle possibili criticità emerse negli accordi precedenti ma da non ripetere nei successivi.

Spesso, fare pressoché il "copia e incolla" non è sempre indicativo di piena correttezza delle scelte operate.

Ne sono significativi alcuni esempi:

- Il non riconoscere specifici coefficienti di produttività individuale a significative e peculiari attività istituzionali che, diversamente, dovranno essere associate, dopo le "interpretazioni" nei singoli contesti territoriali, nelle più disperate e non omogenee altre voci dell'allegato C dell'accordo (es.: attività inerenti "Marcatura titolarità, acquisizione repertori avente immagine ottica, bonifica incoerenze catastali", peraltro oggetto negli uffici anche di *team* dedicati. *Data Scientist*, figura, quest'ultima, specificamente assunta in Agenzia nel 2019 per peculiare attività, ecc.).
- Il non riconoscere omogeneità di previsione all'indennità per attività istruttorie di controllo/verifica. Dopo che, ad esempio, si riconosce al punto 3 degli allegati che le specifiche attività svolte dagli uffici "Accordi preventivi" e "Adempimento Collaborativo" della D.C. Grandi Contribuenti si intendono assimilabili alle attività di controllo nei confronti delle imprese di "grandi dimensioni", ecc. all'ufficio "Accordo Collaborativo" non viene riconosciuta la medesima indennità in quanto la parte pubblica ne disconosce la possibilità malgrado le evidenze prodotte per iscritto dai vertici delle competenti strutture.
- Il non dirimere a livello nazionale, con criteri chiari, la possibilità di cumulo o meno delle indennità con chi riveste un Incarico di Responsabilità. Tematica che viene sempre "scaricata" alla responsabilità della contrattazione locale che, inevitabilmente, non può che adottare, purtroppo, soluzioni non uniformi e spesso divisive.

Per UILPA diventa ineludibile che questi temi, così come altri qui per sintesi non riportati, vengano tempestivamente risolti anche nel contesto della necessaria rivisitazione dei criteri del salario accessorio per l'anno 2020 auspicando che l'impegno assunto in tal senso dalla parte pubblica segua la concreta attuazione diversamente da quanto oggi accaduto.

Roma, 16 luglio 2021

Il Coordinatore Nazionale  
*f.to Renato Cavallaro*