



SOTTISCRITTI TRE IMPORTANTI ACCORDI SU:

- **Ripartizione risparmi da buoni pasto e straordinario**
- **Remunerazione giornate in presenza attività indifferibili**
- **Ripartizione Fondo Risorse Decentrate anno 2019**

Nell'incontro nazionale dello scorso 16 luglio, dopo più occasioni di contrattazione, abbiamo firmato tre importanti accordi inerenti forme di salario accessorio delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Agenzia delle Entrate.

Accordo su ripartizione risparmi da buoni pasto e straordinario. Concluse positivamente le trattative sui criteri di riparto delle risorse derivanti dai risparmi di bilancio dell'Agenzia relativi alla mancata erogazione, nel 2020, dei buoni pasto e dello straordinario in costanza di attività lavorativa in *smart working*, così come previsto dal comma 870 della legge di bilancio per il 2021.

Ricorderete le nostre forti [perplexità per l'andamento dei precedenti incontri con l'Agenzia](#) che sosteneva che, con le poche risorse derivanti dalla richiamata normativa, bisognava riconoscere un "ristoro" sia a chi avesse svolto l'attività lavorativa in s.w. sia a chi fosse stato costretto, sempre nel 2020, a svolgere attività indifferibili da svolgere necessariamente in presenza.

Grazie alla forte posizione sindacale assunta unitariamente e, dobbiamo riconoscerlo, alla più attenta valutazione effettuata dal nuovo Capo del Personale dott.ssa Laura Caggegi, le descritte criticità sono state superate e pertanto è stato concordato che le risorse sono destinate integralmente al trattamento economico accessorio correlato alle condizioni di lavoro, svolto nel periodo da marzo a dicembre 2020, in modalità agile, in esecuzione delle norme straordinarie di contenimento del contagio da Covid-19 con un importo per ogni giornata effettuata.

In merito agli importi complessivi e ad [eventuali dettagli rinviamo direttamente all'accordo stesso](#) evidenziando, a maggior chiarezza dello stesso, che la norma che ha consentito la possibilità del descritto "ristoro" non costituisce un effettivo "rimborso" di quanto patito (perdita B.P., spese forfettarie, ecc.) tanto più che, sebbene il risparmio derivi dalla mancata erogazione del B.P. e dallo straordinario, le risorse poi vengono definite dalla stessa norma come "salario accessorio" e pertanto soggette alla prevista (elevata) tassazione.

Ecco perché come UILPA riteniamo ancora di insistere affinché il diritto al riconoscimento del buono pasto in s.w. e del rimborso dei costi di utenza, ecc. sia ancora una priorità da perseguire.

Accordo su remunerazione giornate in presenza per attività indifferibili. Superata l'iniziale non condivisione con l'Agenzia in merito al fatto che, come da noi sostenuto, questa tipologia di remunerazione merita un finanziamento a sé stante e a stralcio da quelle che saranno le specifiche indennità che il tavolo di contrattazione definirà per il salario accessorio del 2020, è stato sottoscritto l'accordo di programma.

L'accordo è, al momento, un impegno (certo e concreto) sulla necessità di riconoscere tale "indennità" da prevedere nell'ambito del F.R.D. del 2020. I criteri di riparto saranno definiti nelle prossime settimane in concomitanza di un confronto del tavolo nazionale che tenga conto di un quadro organico delle varie indennità del salario accessorio che, per il 2020, risentiranno significativamente dalle modalità lavorative complessivamente mutate a causa della fase della pandemia da COVID19.

Si è concordato di attribuire al personale che durante il periodo da aprile a dicembre 2020, è stato chiamato a rendere la propria prestazione lavorativa in presenza in quanto assegnato ad attività indifferibili eseguibili solo sul luogo di lavoro, una specifica indennità per ogni giornata di lavoro in sede, utilizzando le risorse disponibili per la contrattazione integrativa a carico del FRD 2020 con prioritaria finalizzazione al suddetto scopo.

In merito alla tempistica di liquidazione delle due tipologie di remunerazioni è prospettabile, per entrambe, l'inizio del prossimo autunno. Infatti, l'accordo sui ristori da comma 870 sarà oggetto dell'*iter* preventivo della certificazione degli organi di controllo (Revisori dei Conti Agenzia, Funzione pubblica e ragioneria). Nel frattempo, si procederà alla definizione, nei termini sopra descritti, dei criteri di remunerazione delle giornate in presenza per attività indifferibili che, essendo accordo presumibilmente a stralcio del salario accessorio 2020, sarà successivamente tempestivamente liquidabile.

Accordo su Fondo Risorse Decentrate anno 2019. La trattativa dello scorso 16 luglio è stata l'occasione per chiudere anche l'importante accordo sul salario accessorio anno 2019 – e relativi allegati - di tutte le lavoratrici e dei lavoratori.

UILPA ha firmato l'accordo in quanto ne condivide il complessivo articolato impianto che, peraltro, lo scorso anno, è stato oggetto di ampio e costruttivo dibattito sindacale e contrattazione, pervenendo alla sottoscrizione da parte di tutte le OO.SS..

Da evidenziare ancora, come aspetti positivi, che, per l'annualità oggetto di contrattazione 2019, si è definito un incremento delle risorse complessive, rispetto alla precedente annualità, di oltre 11 milioni di euro nonché si è condiviso unitariamente qualche piccolo (da UILPA ritenuto però troppo limitato) miglioramento rispetto alla previsione dei parametri della produttività individuale (all. C all'accordo) e una migliore definizione dell'indennità riferita all'attività dei gerenti (all. E all'accordo).

UILPA, però, già in corso di contrattazione ha stigmatizzato ed evidenziato rispetto ad una non condivisa mancanza di attenzione del tavolo di contrattazione, in particolare della parte pubblica, in merito alle dinamiche organizzative che si susseguono nei nostri uffici e che possono avere, di anno in anno, riflessi significativi sui criteri da definire nell'accordo nazionale sul salario accessorio così come ha stigmatizzato la disattenzione rispetto alle possibili criticità emerse negli accordi precedenti ma da non ripetere nei successivi.

In questo senso invitiamo a leggere alcuni aspetti specifici che, come UILPA, abbiamo evidenziato anche nella nota ufficiale allegata all'accordo FRD 2019 sottoscritto lo scorso 16 luglio.

Roma, 17 luglio 2021

Il Coordinamento Nazionale