



## Sbloccate le contrattazioni sui criteri di erogazione di importanti risorse per lavoratrici e lavoratori!

Avviate, con la riunione del 27 maggio u.s., le contrattazioni sulle importanti risorse da erogare alle lavoratrici ed ai lavoratori inerenti il salario accessorio per l'anno 2019 e le risorse derivanti dai cc.dd. risparmi per la mancata corresponsione, nel 2020, dei buoni pasto e dello straordinario nelle giornate di *smart working* su cui, [come UILPA, eravamo incisivamente intervenuti nelle ultime settimane](#).

Con riferimento al **Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019** abbiamo sottoscritto i due accordi inerenti la propedeutica suddivisione delle risorse disponibili (derivanti [dalla c.d. "quota incentivante"](#) e dall'assegnazione [ai sensi del d.lgs. n. 157/2015 – "ex comma 165"](#)) tra il Fondo delle Aree Professionali e quello dell'Area della Dirigenza.

I due accordi, non riportando particolari novità rispetto agli anni precedenti, sono stati agevolmente sottoscritti.

Con riferimento all'ulteriore importante tema e alla sua peculiare novità derivante dal **riconoscimento dell'erogazione dei risparmi che l'Agenzia ha ottenuto nel 2020 non avendo riconosciuto i buoni pasto e lo straordinario nelle giornate di *smart working*** (ex comma 870, art. 1 L. bilancio 2021), abbiamo rilevato che la certificazione di tali somme da parte degli organi di controllo competenti hanno **quantificato in oltre 29 milioni di euro "lordo Agenzia" (più di 22 mln "lordo dipendente")**.

Il confronto tra OO.SS. e Agenzia ha condiviso, al momento a livello di principi, la necessità che i criteri di riparto vengano destinati a un "ristoro" delle lavoratrici e dei lavoratori che, appunto, hanno comunque sostenuto attraverso lo *smart working*, con efficacia ed efficienza, le attività istituzionali mettendo a disposizione le loro dotazioni informatiche ed i costi relativi alle utenze affinché gli obiettivi fossero raggiunti.

Le risorse, pur non costituendo un esaustivo rimborso di quanto patito, costituiscono comunque risorse significative i cui criteri di suddivisione saranno oggetto di un'auspicabile piattaforma condivisa tra OO.SS. da presentare all'Agenzia e da discutere nella prossima riunione già fissata per il 7 giugno p.v..

Nell'ambito delle trattative, come UILPA ma con ampia condivisione di tutte le sigle, abbiamo anche ritenuto necessario che **attraverso le ulteriori risorse relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2020 dovranno essere definiti criteri per forme di ristoro dirette a riconoscere il particolare sacrificio dedicato da molti colleghi, soprattutto nei periodi più difficili della pandemia, che hanno garantito, in presenza negli uffici, molte rilevanti attività indifferibili**.

Per entrambe le tipologie di riconoscimento economico, le parti hanno condiviso tempi di definizioni quanto più rapidi possibili tanto più che alcuni dei suddetti accordi avranno la necessità di essere poi certificati dai competenti organi di controllo (Funzione Pubblica e Ragioneria). Vi terremo costantemente informati e partecipi!

Roma, 28 maggio 2021

*Il Coordinamento Nazionale*