



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento AGENZIA ENTRATE

Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393

e-mail: [entrate@uilpa.it](mailto:entrate@uilpa.it) – sito: [www.entrate.uilpa.it](http://www.entrate.uilpa.it)

 @uilpaentrate

 Uilpa Entrate

## Risorse economiche e benefici giuridici delle lavoratrici e dei lavoratori ostaggio delle mancate convocazioni dell'Agazia!

È da tempo che le uniche trattative svolte sono solo quelle relative alla regolamentazione degli artt. 17 e 18 CCNI che certamente, per la loro rilevanza, vanno proseguite ma che non escludono, in parallelo, la possibilità di confrontarsi anche su altri importanti temi.

**È dovere del Sindacato così come dei vertici dell'Agazia intensificare gli incontri! C'è da chiedersi se è stata adottata una precisa strategia oppure si tratta di incapacità gestionale? ...In entrambi i casi, è grave!** Non sono giustificabili, ad esempio, i ritardi rispetto ad alcuni temi quali:

**FPSRUP 2019.** Abbiamo recentemente appurato che il MEF avrebbe reso disponibili nel bilancio dell'Agazia le risorse del salario accessorio del 2019 (area professionale e dirigenziale) sin dal mese di dicembre 2020!

È incredibile questo "parcheggio" di mesi dei soldi dei lavoratori nel bilancio dell'Agazia; tanto più, se si pensa che spesso abbiamo manifestato contro il Ministro dell'Economia non solo per i tagli al salario accessorio ma anche per i ritardi con cui veniva stanziato. Oggi, il paradosso è che lo abbiamo a disposizione ed è proprio l'Agazia a ritardare.

**Risorse derivanti dai risparmi 2020 dei buoni pasto e straordinario (c. 870, della legge Bilancio 2021).** Sono ormai quasi cinque mesi che siamo in attesa che l'Agazia proceda alla quantificazione di tali significativi risparmi che dovranno essere ripartiti attraverso la contrattazione ai colleghi. Eravamo in attesa anche di una quantificazione provvisoria che avrebbe potuto quantomeno far muovere i primi passi alla contrattazione.

Ad oggi, invece, nulla! È un'aberrazione avere disponibili importanti risorse economiche (tra salario accessorio e risparmi si stima circa duecento mln di euro) già da ben cinque mesi e non vengono ancora messe a disposizione per la trattativa nazionale ed il successivo *iter* (non breve) che porterà alla liquidazione alle lavoratrici e ai lavoratori.

La domanda nasce spontanea... è il direttore dell'Agazia che ha questo approccio penalizzante?... c'è una incapacità/volontà nei vertici della Divisione Risorse che governa le strategiche D.C. Risorse umane e D.C. Amministrazione, pianificazione e controllo?

A tutto ciò dobbiamo sommare le mancate convocazioni per la prevista definizione della procedura di **mobilità nazionale, dell'adeguamento dell'accordo sullo *smart working*** emergenziale e la definizione di un accordo sul **coworking** nonché il riconoscimento dei **buoni pasto e dei rimborsi dei costi delle utenze in lavoro agile, ecc.** Temi, questi ultimi, che l'Agazia avrebbe già dato per scontato che anche nel 2021 non li riconoscerà visto quanto emerge dal bilancio preventivo 2021 dell'Agazia dove, ad esempio, sono previsti tagli alla voce "buoni pasto" per circa 20 milioni di euro.

Crediamo che non sia solo un sospetto che gli obiettivi istituzionali introdotti per la Divisione Risorse già lo scorso anno nella Convenzione Agazia/MEF siano in netto contrasto con il benessere ed i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori.

**LA UILPA IN AZIONE PER SBLOCCARE VELOCEMENTE RISORSE E DIRITTI!**

Roma, 16 maggio 2021

*Il Coordinamento Nazionale*