



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento AGENZIA ENTRATE

Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393

e-mail: entrate@uilpa.it – sito: www.entrate.uilpa.it

 @uilpaentrate

 Uilpa Entrate

Codice di Comportamento Lavoratori Agenzia Entrate: Uno strumento necessario ma con troppe esasperazioni! UILPA non resta inerme e assiste i colleghi a tutti i livelli

Lo scorso 1° aprile, l’Agenzia ha pubblicato il [nuovo Codice di Comportamento del personale](#) che va a sostituire il precedente pubblicato nel 2015.

Il Codice di Comportamento, che integra e specifica il Codice generale nazionale (D.P.R. n. 62/2013) dei lavoratori pubblici, si riferisce ad un complesso di obblighi e doveri specifici a cui i lavoratori, compresi i dirigenti, devono attenersi sia nell’ambito lavorativo sia, in determinati casi, anche nei rapporti privati.

Il nuovo Codice, quindi, ha aggiornato i doveri di comportamento alla luce dell’attuale realtà organizzativa e funzionale dell’Agenzia ed è stato adottato a seguito di un processo di revisione durante il quale il Codice è stato sottoposto, così come normativamente previsto, ad una “*procedura aperta di consultazione pubblica...*” al fine di raccogliere proposte rettificative e migliorative da parte dei soggetti interessati (c.d. *stakeholder*).

Tali modalità, quindi, non consentono alle OO.SS. un idoneo coinvolgimento perché nessun istituto inerente le relazioni sindacali è previsto. **Come UILPA, però, riteniamo che l’azione sindacale non può fermarsi esclusivamente alle relazioni sindacali “tradizionali”, soprattutto quando sono coinvolti primari interessi delle lavoratrici e dei lavoratori. Interessi che, sebbene attengono al rispetto di obblighi e doveri, comunque ne devono essere tutelati gli ambiti di legittimità e di garanzia costituzionale.**

Ecco perché, quando lo scorso dicembre l’Agenzia ha avviato la procedura aperta di consultazione pubblica, come UILPA, supportati dal sempre più indispensabile nostro [Ufficio Normativa del lavoro e disciplina](#), abbiamo presentato una serie di qualificate e giuridicamente fondate proposte di modifica dell’ipotesi del nuovo Codice Comportamento che, lo ricordiamo, è tra i più stringenti nel panorama del pubblico impiego ed impattante anche su aspetti attinenti alla vita privata delle lavoratrici e dei lavoratori.

Molte delle [nostre proposte di miglioramento](#) che [mitigano l’esasperazione di alcuni obblighi e/o doveri a carico dei colleghi](#) sono stati recepiti in toto o in parte e/o accolta la *ratio* proposta. In questo senso facciamo riferimento a temi importanti quali: Incompatibilità (art. 4, c. 2 e 4); Il conflitto di interessi (art.5, c.5); Comportamento in servizio (art.16, c.3); Accesso alle banche dati (art. 19); Disp.ni per dirigenti (art. 21, c.8); Obbligo comunicazione proc.ti penali (art. 11, c.1), ecc.; così [come da nostra proposta del dicembre 2020](#) da raffrontare con il [testo definitivo pubblicato](#).

Temi importanti su cui il sindacato non può fare “spallucce” o fare finta di nulla abdicando al suo ruolo anche se gli istituti delle relazioni sindacali non sono sufficientemente incisivi. La qualità dell’azione sindacale passa anche dalla qualità delle proposte e delle iniziative che il Sindacato riesce a mettere in campo.

UILPA, unica sigla, ha provato a migliorare alcuni aspetti del Codice di comportamento! Certamente molti altri aspetti richiederebbero una ponderata disamina e rettifica.

È per questo che UILPA insisterà nel contrastare le errate o improprie applicazioni del Codice da parte dell'*Audit*, del dirigente di turno o in sede disciplinare e, soprattutto, assisterà in modo qualificato i colleghi attraverso il supporto dei nostri dirigenti sindacali e della struttura facente capo all'Ufficio Normativa e disciplina del Coordinamento Nazionale UILPA Agenzia Entrate (normativadisciplina.entrates@uilpa.it).

Roma, 26 aprile 2021

Il Coordinamento Nazionale