



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento AGENZIA ENTRATE

Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393  @uilpaentrate
e-mail: entrate@uilpa.it – sito: www.entrate.uilpa.it  Uilpa Entrate

ARTT. 17 e 18 CCNI: L'AGENZIA ESCE ALLO SCOPERTO! NOVITA' DALLA RIUNIONE DEL 20 APRILE...

Ad un anno dall'intesa "ponte" (giusto per limitare il resoconto delle criticità ad un lasso di tempo recente) che doveva consentire, nel corso del 2020, la definizione ponderata di un accordo a regime sulle P.O. e sugli Incarichi di Responsabilità di derivazione contrattuale, le OO.SS. sono state convocate, per la seconda volta, il 20 aprile u.s..

Nell'ambito della riunione, la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Capo Divisione Risorse dott. Palumbo, ha esposto gli intenti organizzativi dell'Agenzia rispetto alla centralità che ha inteso assegnare alle P.O.E.R. (previste per legge), ritenendo, invece, le P.O. e gli I.R. previsti dagli artt. 17 e 18 CCNI non più funzionali ad un'articolazione "gerarchica" e di "responsabilità" bensì necessari al solo mero coordinamento delle professionalità assegnate e delle attività istituzionali che il team/reparto deve svolgere.

Conseguenza, evidenziata dall'Agenzia, è la previsione del ridimensionamento del numero dei *team* che avverrebbe, concretamente, attraverso l'elemento dimensionale minimo richiesto per la sua costituzione pari ad almeno 12 unità di personale. Inoltre, configurerebbe, di fatto, la pressoché "estinzione" della figura della P.O. ex art. 17 riservata esclusivamente alla figura professionale dei Conservatori (circa 80 posizioni non graduate POER), come già prospettato lo scorso novembre. Aspetto, quest'ultimo, a cui, ancora una volta (e da soli), ci siamo opposti rivendicando, come UILPA, la necessità del riconoscimento della figura professionale della P.O.E.R. anche per quelle posizioni dei Conservatori per cui, ancor oggi, l'Agenzia insiste a configurarle solo come art. 17 CCNI.

Ecco il quadro riassuntivo: [Quadro riassuntivo proposto da Agenzia](#) (*link di collegamento al nostro sito istituzionale*).

L'introduzione delle POER, quindi, secondo l'Agenzia, determinerebbe la necessità di accorciare la "catena di comando" non configurando, per il Capo *team*, funzioni gerarchiche e/o di responsabilità ma solo di coordinamento.

Per tale tipologia di impostazione, prospettata dall'Agenzia, è, comunque, da verificare se sono presenti ulteriori aspetti che ancora devono emergere. Il sospetto è che si realizzi, anziché la prospettata maggiore responsabilità riferibile alle P.O.E.R. in merito alla delega di firma e/o responsabilità del procedimento, la diffusa ripartizione tra tutti i funzionari della citata responsabilità. Circostanza, quest'ultima, che contrasteremo in ogni modo e forma non solo per la giusta tutela dei colleghi ma per il rispetto della legalità organizzativa ed amministrativa così come abbiamo fatto nel recente passato ([cfr. battaglie e ricorsi UILPA pregressi sul tema](#)).

Tutti temi, quelli descritti, che hanno fatto passare in secondo piano i criteri di selezione prospettati dall'Agenzia secondo delle previsioni già presentate lo scorso novembre così come la discussione sull'entità della remunerazione delle singole posizioni.

L'occasione, comunque, per UILPA è stata quella di ribadire **le nostre proposte che già abbiamo formulato per iscritto lo scorso dicembre**; nonché, ancor prima di definire la nostra posizione in merito alle molteplici novità, la necessità, di condividere con le lavoratrici e i lavoratori dell'Agenzia ed i nostri quadri sindacali. Abbiamo chiesto e chiederemo, inoltre, che **l'Agenzia declini compiutamente, mettendo "nero su bianco", i principi prefigurati al fine di verificarne, nei dettagli, le conseguenze dietro cui spesso si possono nascondere soluzioni gestionali "di comodo" anziché funzionali all'efficienza organizzativa ed alla valorizzazione professionale ed economica dei colleghi.**

Abbiamo, infine, sottolineato come le continue proroghe di questi anni, in assenza di una compiuta e giuridicamente sostenibile regolamentazione delle figure in argomento, ci porta oggi al rischio che il supporto contrattuale dell'ex contratto Agenzie fiscali ed il vecchio CCNI Agenzia Entrate non siano più coerenti (anche perché scaduto già da due tornate contrattuali) con le previsioni e le evoluzioni della vigente normativa contrattuale nonché di quella relativa al nuovo ordinamento professionale che andrà a definirsi già nei prossimi mesi a livello di ARAN/Funzione Pubblica.

L'incontro è stato aggiornato alla prossima riunione prevista per il 27 aprile alle ore 15.

To be continued...

Roma, 21 aprile 2021

Il Coordinamento Nazionale