



Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate

I TEMI DA AFFRONTARE SUBITO AL TAVOLO DI CONTRATTAZIONE!

Con l'allegata nota al Direttore della Direzione Centrale Risorse Umane abbiamo sollecitato temi rilevanti e per i quali l'Agenzia sembra aver dimenticato gli impegni assunti!

Come FP Cgil, Cisl FP e Uil PA siamo pronti a definire prioritariamente temi riguardanti le risorse economiche da erogare alle lavoratrici e ai lavoratori, e più in generale, il benessere organizzativo e il riconoscimento della professionalità.

Vorremmo, quindi, iniziare a fornire le corrette informazioni ai colleghi in materia di **PROGRESSIONI ECONOMICHE anno 2021**.

Stigmatizziamo la ricerca di "visibilità" con cui Fip rivendica in un suo comunicato la paternità dell'iter della richiesta per una procedura di progressioni economiche e che - perbacco!!- avrebbe chiesto il sostegno delle altre sigle ricevendone assoluto silenzio.

Circostanze, queste ultime, assolutamente false!

Del resto, prima di auto-attribuirsi meriti inesistenti "di sigla" rischiando così di compromettere, non tanto l'unitarietà sindacale bensì il risultato finale, è il caso di attivare le verifiche preliminari necessarie rispetto alle risorse certe e stabili complessivamente presenti e la platea dei lavoratori potenzialmente interessata.

In particolare, nel condividere la necessità di verificare l'effettiva presenza di circa 15 mln di euro (verificando la possibilità di reperire ulteriori fondi), sufficienti per circa 10 mila passaggi lasciando, tuttavia, chissà per quanti anni, senza alcuna progressione gli altri 21 mila colleghi (visto l'azzeramento delle risorse disponibili); **oppure verificare, come le Scriventi preliminarmente stanno cercando di fare, chiedere e definire, in alternativa, un riconoscimento stabile a titolo di incremento economico per tutti, attraverso la stabilizzazione delle suddette risorse incrementando la voce stipendiale della c.d. "indennità di Agenzia"**.

Una opzione, alle condizioni date, probabilmente più equa e non discriminante per i colleghi che resterebbero esclusi dalle progressioni economiche. Soluzione che in passato abbiamo già ottenuto sulla base della stabilizzazione delle componenti della c.d. quota incentivante destinata a ciascuna Agenzia, ai sensi dell'art. 59, comma 4, lettera c) del d.lgs. n. 300/1999 nonché dalla stabilizzazione della quota parte del Fondo del salario accessorio, che presenti carattere di certezza e stabilità.

Pima di formulare proposte, siamo abituati a fare tutti gli approfondimenti tecnici necessari per proporre soluzioni sostenibili ed eque. La demagogia la lasciamo volentieri a chi smania per la visibilità.

Roma, 9 aprile 2021

FP CGIL
Gamberini

CISL FP
De Caro-De Rosa

UILPA
Cavallaro