



Sintesi riunione 22 febbraio su criteri selezione P.O.E.R.

Come programmato si è svolta la riunione con il Capo del Personale in merito al confronto sui criteri di selezione e conferimento degli incarichi POER.

Ricordiamo che sul tema, non rientrante, purtroppo, tra le materie oggetto di contrattazione, l'Agazia ha posto un "indirizzo" al confronto sindacale limitandolo ad una previsione di sola "manutenzione" di quello che è l'attuale disciplinare introdotto lo scorso mese di giugno.

La riunione di ieri è stata più che altro dedicata alle proposte di parte sindacale sulla base di una prima bozza presentata dall'Agazia, come ipotesi di lavoro, nella precedente riunione tenutasi lo scorso 11 febbraio.

In questo contesto, come UILPA, abbiamo potuto rilevare due gravi problematiche di fondo che impattano negativamente sulla possibilità di pervenire, nell'immediatezza, a risultati significativamente soddisfacenti per le parti e soprattutto per i colleghi interessati. Le due problematiche si possono così sintetizzare:

1. Il coacervo scomposto di proposte, spesso contrastanti tra loro o di populismo inattuabile, che troppo sigle sindacali approntano su un tema che diversamente richiede particolare competenza e conoscenza dell'organizzazione dell'Agazia, del rapporto di lavoro, della norma e *ratio* che ha introdotto e finanziato la nuova figura professionale delle POER, ecc.. Problematica che, però, malgrado l'appesantimento del confronto sindacale, alla fine confidiamo che potrà essere superata.
2. La seconda problematica, di fondo, costituisce invece uno scoglio che solo nel tempo e a certe condizioni potrà essere superata. Ci riferiamo agli indirizzi ondivaghi che i vertici di turno dell'Agazia, in passato, hanno dato alla regolamentazione dei criteri di selezione e conferimento degli incarichi POER.

Infatti, seppur come UILPA, apprezziamo, i significativi sforzi e proposte con cui l'attuale direttore della D.C. RUO sta cercando di apportare razionalità, maggiore trasparenza ed ottimizzazione organizzativa alle procedure di selezione, il tutto si scontra con indirizzi del passato e, conseguentemente, regole diversificate attuate nelle varie selezioni. Basta ricordare la prima "regolamentazione" dell'agosto 2018 che neanche ebbe tempo di essere applicata che fu modificata dall'intervenuto nuovo vertice nei mesi finali del 2018... e più recentemente nel giugno 2020 con azzeramento dei precedenti criteri e l'introduzione di nuovi che già oggi necessitano di "manutenzione".

Orbene, a prescindere dal mettere "le bandierine" su quale siano le migliori proposte e conseguenti criteri, crediamo sarebbe opportuno riflettere, ad esempio, sulla circostanza che probabilmente già la prossima settimana ci saranno criteri di selezione parzialmente nuovi rispetto ai precedenti che daranno vita chiaramente a nuove procedure di selezione per la copertura delle posizioni POER che si sono rese libere recentemente e, al contempo, si svolgeranno le procedure di selezione POER a seguito di bando emanato a dicembre scorso per delle posizioni che saranno coperte chiaramente sulla base di "regole" diverse basate sul disciplinare introdotto lo scorso giugno e sul relativo bando....

Malgrado tutto ciò riteniamo che è compito del Sindacato, sebbene non sia materia di contrattazione, non abdicare al suo ruolo e quindi di espletare e fornire ogni utile contributo al miglioramento di questo non edificante quadro sinteticamente descritto.

UILPA ci sarà e vi terremo costantemente informati e partecipi.