



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento AGENZIA ENTRATE

Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393  @uilpaentrate

e-mail: entrate@uilpa.it – sito: www.entrate.uilpa.it  Uilpa Entrate

- Area della Dirigenza -

Firmati accordi sul salario accessorio della Dirigenza anno 2018. Confermato l'impegno assunto da UILPA e, più recentemente, dal vertice dell'Agazia.

Nel corso dell'odierna riunione con il Capo del Personale dott. Roberto Egidi, abbiamo firmato [l'accordo di ripartizione delle risorse, di cui al d.lgs. n.157/2015 e della quota incentivante](#), tra dirigenti di I e II fascia per l'anno 2018 nonché l'accordo sui [criteri di corresponsione della retribuzione di risultato ai Dirigenti di Uffici non di vertice](#).

Evidenziamo sin da subito, però, che trattasi di "ipotesi di accordo" in quanto ancora subordinate all'approvazione dei competenti organi di controllo (Revisori dei conti dell'Agazia, Funzione pubblica e Ragioneria). [Confidiamo, quindi, per la liquidazione nel prossimo mese di aprile](#). Pari data, all'incirca, riguarderà anche la liquidazione delle risorse alla Dirigenza di I fascia.

Nell'evidenziare l'eccessivo ritardo con cui si è pervenuti alla trattativa – le risorse erano disponibili per la contrattazione già ad aprile 2019 – sottolineiamo la nostra soddisfazione, in quanto, come UILPA, dopo la [nostra richiesta dello scorso 17 novembre](#) e il [confronto del 23 dicembre u.s.](#) sui temi della dirigenza, l'impegno assunto dal Capo del Personale è stato mantenuto con l'odierna sottoscrizione.

Inoltre, agli accordi di oggi, seguono il precedente [accordo, sottoscritto il 27 gennaio u.s., in materia di disciplina della sospensione ed esclusione del pagamento di compensi e premi incentivanti](#) al personale dell'Agazia, [anche di qualifica dirigenziale](#), con cui abbiamo provveduto all'opportuna revisione delle clausole che impattavano in modo particolarmente penalizzante sul salario accessorio dei colleghi sottoposti a procedimento penale (per il tempo dello svolgimento dello stesso a prescindere dall'esito) o nei cui confronti vengano applicate sanzioni disciplinari di lieve entità. Principi già efficaci sia per il salario accessorio anno 2018 sia per l'eliminazione della "sospensione" riferibile ai procedimenti pendenti.

Sul contenuto degli accordi di oggi poco è da sottolineare in termini di innovazione in quanto ricalcano esattamente i contenuti ed i criteri degli ultimi accordi in materia. Da evidenziare solo che, l'impianto dell'accordo, sebbene sia probabilmente da rivedere in alcuni suoi aspetti troppo legati a logiche pregresse, è senz'altro pienamente coerente ai principi introdotti con il nuovo contratto nazionale della Dirigenza del comparto Funzioni centrali sottoscritto il 9 marzo 2020.

Restando a disposizione per ogni eventuale approfondimento alleghiamo i citati accordi rinvenibili anche sul nostro sito <https://entrate.uilpa.it/> – sezione dedicata alla dirigenza - oppure direttamente attraverso i *link* nel presente comunicato.

Roma, 2 febbraio 2021

Il Coordinamento Nazionale