

**CRITERI GENERALI DI PRIORITÀ PER LA MOBILITÀ VOLONTARIA
NAZIONALE DEL PERSONALE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE
PER L'ANNO 2018**

VERBALE DI CONFRONTO DEL GIORNO 17 LUGLIO 2018

tra i rappresentanti dell'Agencia delle Entrate e le Organizzazioni sindacali firmatarie del
CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni centrali

A seguito del Confronto intervenuto con le Organizzazioni sindacali ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lett. b) del CCNL del Comparto Funzioni centrali, sono fissati come segue i criteri generali di priorità per la mobilità volontaria nazionale del personale dell'Agencia, per l'anno 2018.

A. INDIVIDUAZIONE DELLE UNITÀ TRASFERIBILI

Nella **tabella A**, che fa parte integrante del presente verbale, sono individuate le regioni per le quali il numero di unità trasferibili è contingentato. Al riguardo, si precisa quanto segue:

1. il numero di unità trasferibili è determinato tenendo conto delle consistenze organiche e del numero di unità di personale di nuova assunzione nella regione, in misura tale da non depauperare le regioni maggiormente carenti, evitando di neutralizzare o di depotenziare gli effetti del reclutamento in atto;
2. i posti disponibili in uscita sono suddivisi fra le diverse aree tenendo conto della ripartizione per area del personale in forza presso le regioni;
3. il personale organicamente appartenente a Uffici centrali dell'Agencia può partecipare alla procedura e, a tal fine, rientra in un apposito contingente di uscita individuato nella tabella A;

4. il personale di I area partecipa alla procedura nell'ambito dei posti in uscita ed in entrata di II area, con una riserva in uscita ed in entrata di un posto per ogni regione.

B. INDIVIDUAZIONE DEI POSTI DISPONIBILI IN ENTRATA

Nella **tabella B**, che fa parte integrante del presente verbale, sono indicati i posti disponibili in entrata per area per alcune regioni. Per le altre regioni non ci sono vincoli in entrata.

L'individuazione delle sedi in entrata è effettuata previo confronto con le organizzazioni sindacali regionali tenendo conto delle preferenze espresse dagli interessati e delle prioritarie esigenze organizzative degli uffici della regione correlate all'incidenza dei carichi di lavoro.

C. DEFINIZIONE DELL'ARTICOLAZIONE DELLA PROCEDURA

1. Modalità di presentazione e di esame della domanda

La domanda dovrà essere presentata utilizzando l'apposita procedura informatica che verrà resa disponibile per tutti i dipendenti sulla piattaforma *Self – Service presenze/assenze*.

Le modalità e il termine entro cui presentare la domanda saranno successivamente definite nell'atto di avvio della procedura di mobilità.

Le domande di trasferimento già presentate nelle precedenti procedure non sono più valide.

Il personale decaduto dal diritto al trasferimento, secondo quanto previsto dall'atto n. 163977 del 23 dicembre 2015, di disciplina della procedura di mobilità volontaria nazionale 2015, non potrà partecipare alla presente procedura.

Il bando fisserà inoltre la tempistica prevista per la disamina delle istanze.

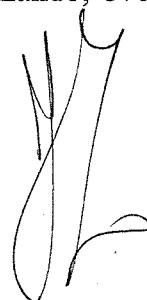
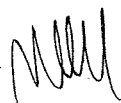
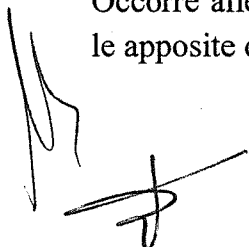
Nel bando vengono altresì definiti i criteri di inammissibilità delle domande (domande presentate da personale sospeso; domande prodotte per sedi da cui il richiedente è stato trasferito per incompatibilità; etc.).

Il bando sarà pubblicato sul sito *intranet* dell'Agenzia.

Può produrre istanza di trasferimento tutto il personale di ruolo dell'Agenzia alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, ad esclusione del personale con vincolo di permanenza quinquennale.

L'interessato indica nell'istanza la regione o le regioni (non più di due) presso cui intende essere trasferito.

Occorre allegare la documentazione attestante i punteggi indicati, utilizzando, ove consentito, le apposite dichiarazioni sostitutive.



È cura degli interessati specificare l'ordine di preferenza delle sedi ove desiderano essere trasferiti.

Le Direzioni Regionali o la Direzione Centrale Risorse umane e organizzazione per il personale degli Uffici centrali, controllano la veridicità dei dati esposti nelle domande e provvedono a validare i punteggi indicati dagli interessati.

La graduatoria è pubblicata entro il 31 maggio 2019 sul sito intranet dell'Agenzia.

I trasferimenti avranno decorrenza non antecedente al 1° luglio 2019.

L'interessato utilmente collocato in graduatoria dovrà presentare dichiarazione di accettazione o rinuncia al trasferimento entro la data di decorrenza del trasferimento sempre attraverso l'apposita procedura informatica. La decadenza dal diritto al trasferimento si determina con la rinuncia espressa oppure con la mancata dichiarazione di accettazione. Alla data di decorrenza del trasferimento, tutti coloro che avranno prodotto espressa accettazione verranno trasferiti.

Il personale decaduto dal diritto al trasferimento non potrà partecipare alle due successive procedure di mobilità nazionale, tranne che la rinuncia al trasferimento sia motivata dal mancato contestuale trasferimento del coniuge dipendente dall'Agenzia.

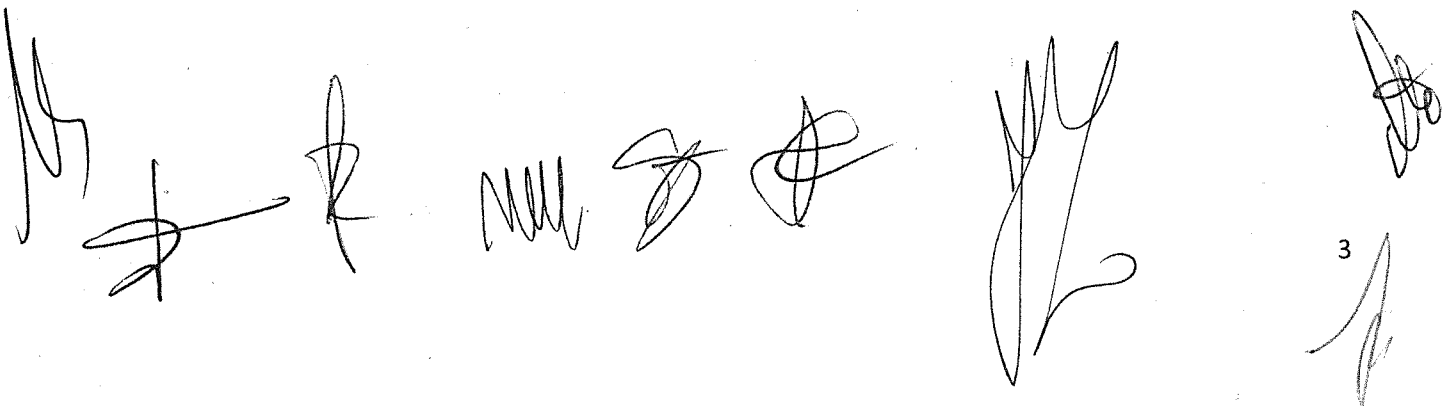
L'Agenzia procederà alla assegnazione dei posti vacanti in uscita a seguito delle rinunce con scorrimento della graduatoria, sino alla copertura di tutti i posti disponibili.

L'Agenzia potrà valutare istanze di accettazione con richiesta motivata di differimento della decorrenza dell'assunzione in servizio presso la nuova sede. Il differimento non potrà comunque superare la data del 31 dicembre 2019.

Titoli valutabili

I titoli valutabili sono dettagliati nella **tabella C**, che fa parte integrante del presente verbale.

Si stabilisce, di seguito, il punteggio massimo attribuibile per ciascuna delle categorie di titoli valutabili ai fini del trasferimento.



The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. To the right of the signatures, the number '3' is written, indicating the page number.

Definizione del titolo da valutare	Punteggio massimo attribuibile
Condizioni di famiglia	40
Anzianità di servizio	30
Motivi di salute	35

I titoli si intendono posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

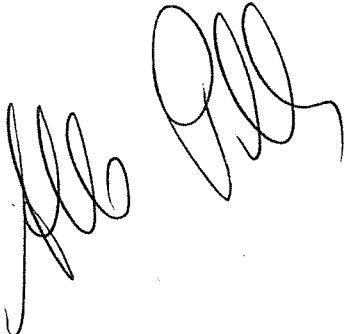


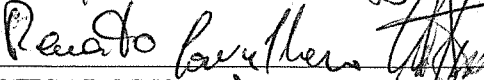
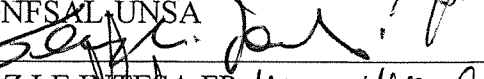
I destinatari dell'art. 33, comma 6, della legge 104/92 e i destinatari dell'art. 21 della medesima legge 104/92 sono trasferiti in aggiunta al contingente specificato nella tabella A.

A parità di punteggio sono titoli di preferenza, in ordine di priorità:

1. maggiore incidenza dei carichi di famiglia;
2. maggiore anzianità di servizio
3. maggiore età anagrafica.

L'Agenzia, inoltre, nell'ambito della procedura, trasferisce a domanda sette unità aggiuntive di personale che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, hanno età superiore a 62 anni o più di 35 anni di anzianità di servizio. Nel caso in cui le domande siano superiori ai posti disponibili, costituisce titolo preferenziale l'anzianità anagrafica.

Roma, 17 luglio 2018

AGENZIA DELLE ENTRATE	ORGANIZZAZIONI SINDACALI
	CGIL FP 
	CISL FPS 
	UIL/PA 
	FED. CONFSAI-UNSA 
	FED. NAZLE INTESA FP 