



OK DEFINITIVO AL NUOVO CONTRATTO. DIVENTA PIENAMENTE APPLICABILE!

Si allarga il fronte sindacale che ha sottoscritto definitivamente la preintesa del 23 dicembre.

Nella giornata del 12 febbraio, l'ARAN e le OO.SS. CGIL, CISL, UIL, Confsal Unsa, Intesa e Cisl hanno firmato in via definitiva il CCNL 2016-2018 per i dipendenti appartenenti alle Funzioni Centrali tra cui le Agenzie fiscali.

La sottoscrizione ha visto l'adesione di un fronte sindacale ancor più ampio di quello che aveva già firmato la Preintesa del 23 dicembre u.s.; rimangono, al momento, "non firmatarie" le sole sigle USB e FLP che si sono infilate in una iniziativa di contrasto al nuovo contratto finalizzata esclusivamente ad una effimera visibilità strumentale a carpire consenso alle prossime elezioni RSU, calpestando ogni principio di buona fede nella correttezza dell'informazione ai lavoratori. Infatti, man mano che si approfondiscono i contenuti del nuovo Contratto si sgretolano le loro diffuse mistificazioni ([cfr.: Comunicato di approfondimento contenuti contratto](#)).

La firma è intervenuta dopo i prescritti pareri di legge e la positiva certificazione della Corte dei Conti. **Con la definitiva sottoscrizione, il Contratto è dunque pienamente applicabile. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo che il contratto preveda diversamente in merito a specifiche disposizioni. L'avvenuta stipulazione è già stata portata a conoscenza delle Amministrazioni interessate mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e, a breve, sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.**

E' di tutta evidenza l'importanza di conoscere progressivamente i contenuti del contratto, ancorché, come ogni articolato normativo (così come per i passati Contratti), sono numerosi gli istituti che vanno letti ed approfonditi. Circostanza che invitiamo tutti i colleghi a fare senza farsi influenzare dalla superficialità e demagogia di qualche sigla alla ricerca di visibilità per le prossime elezioni RSU che diversamente (e forse più correttamente) non avrebbe.

Ove di interesse dei lavoratori, rinviamo ad alcune tabelle che, come UILPA, abbiamo recentemente pubblicato e che sono assolutamente valide e coerenti anche con il testo definitivo del Contratto malgrado i livorosi comunicati di FLP che ormai nega anche l'evidenza pur di giustificare l'errore (forse meglio dire "l'orrore") di scelta sindacale in cui si è strumentalmente infilata insieme a USB. Con prossimi comunicati renderemo disponibili ulteriori approfondimenti.

In allegato troverete il testo definitivo del Contratto sottoscritto e, di seguito, i *link* al nostro sito istituzione di libero accesso con:

- [la Tabella A relativa ad articoli su Permessi retribuiti; Permessi per visite mediche; assenze per malattia.](#)

- **La Tabella B su alcuni aspetti della parte economica** (La tabella pubblicata unitamente ad un nostro comunicato relativo ai più ampi risultati sindacalmente ottenuti cita anche gli Accordi Sindacali in materia di Progressioni economiche, salario accessorio, ecc.).
- **Slide su Evoluzione della Contrattazione Pubblico Impiego** che esplicita il percorso di questi anni anche con riferimento al delicato tema della "valutazione" ed il rapporto tra "Legge e Contratto" nelle relazioni sindacali e nella contrattazione.

Roma, 12 febbraio 2018

*Il Coordinamento Nazionale
UILPA Entrate*