



## TABELLA B

### RIEPILOGO PARTE ECONOMICA DEL CONTRATTO ED ACCORDI SINDACALI

Per quanto riguarda la parte economica è doveroso ricordare che:

1. La vigenza del contratto è triennale (2016-2018).
2. Una sentenza della Corte Costituzionale, di fatto, ha dichiarato che l'illegittimità del blocco contrattuale è successiva al luglio 2015. Il che significa che ha statuito l'impossibilità di recupero degli arretrati degli anni precedenti e ha introdotto il principio nefasto che il governo di turno possa bloccare le retribuzioni del pubblico impiego anche per numerosi anni!!
3. Che l'aumento economico massimo, nei precedenti contratti, è sempre avvenuto nell'ultimo anno di vigenza del contratto, così come per l'attuale rinnovo.
4. Che gli aumenti dei primi anni di vigenza del contratto, nostro malgrado, sono sempre stati irrisori a causa degli stanziamenti in legge di bilancio.

Ciò premesso, è bene che le OO.SS. "rivoluzionarie del giorno dopo", visto che ad esempio nei circa 11 grandi scioperi e/o manifestazioni degli scorsi anni contro il blocco dei contratti che la UILPA ha sostenuto, unitariamente o anche da sola, sigle come FLP ha aderito una sola volta e in modo alquanto "timido", è da valutare, invece, con più pragmatismo il Sindacato che riesce ottenere in questo difficile periodo:

- a. Incremento contrattuale (tabellare) di **85 euro medi**;
- b. **Indennità di Vacanza Contrattuale circa 10 euro** che, diversamente dai precedenti contratti, si aggiunge agli 85 euro e diventa anche pensionabile;
- c. **Quota perequativa aggiuntiva – circa 20 euro** – per le fasce economiche più basse e quote per evitare di perdere il c.d. "bonus 80 euro";
- d. Arretrati (in liquidazione tra febbraio o marzo) per circa euro 500 medi.
- e. **Incremento contrattuale del salario accessorio dal 2018 delle Agenzie fiscali** (art. 88 c.5 del nuovo Contratto) dello 0.3% del monte salari del 2015 pari a **diversi milioni di euro di risorse certe e stabili da ripartirsi tra i lavoratori dell'Agenzia** o utilizzabili per ulteriori progressioni economiche.

Per quanto riguarda, inoltre, gli Accordi Sindacali recentemente ottenuti anche con lotte e manifestazioni:

- f. Accordi per **Progressioni economiche per il 75% del personale entro 2018 e completamento nel 2019. Incrementi medi di circa 90-100 euro mensili!**
- g. **Anticipo salario accessorio anno 2017 (al lordo: €. 1500 per III Area; €.1338 II Area; €. 847 I Area), in liquidazione nel mese di marzo 2018.**

h. Accordo sottoscritto **FPSRUP anno 2015 (€ 1300 medi, più indennità varie)** liquidabile fra qualche mese e a seguire prossima sottoscrizione **FPSRUP 2016 e successiva liquidazione (ulteriori € 1300 medi, più indennità varie)**.

**Questi siamo noi di UILPA ed i nostri risultati!!**

**Certamente continuiamo a lavorare con la necessaria forza che non può che derivare dal quotidiano sostegno dei Lavoratori del fisco... e lo faremo con la dignità e la correttezza che contraddistingue la nostra O.S.!**

Roma, febbraio 2018

*Il Coordinamento Nazionale  
UILPA Entrate*