



News su riunione del 13 marzo

Progressioni, Stabilizzazione Distacchi, Idonei e Vincitori precedenti Concorsi, Riorganizzazione Audit.

Nel corso della prevista riunione del 13 marzo tra le OO.SS. e l'Agencia sono state affrontate le seguenti tematiche:

- ~ Proseguo delle trattative sulle **Progressioni Economiche**;
- ~ Accordo sulla **stabilizzazione dei distaccati**;
- ~ Informativa sull'assunzione degli **idonei** delle procedure concorsuali dell'Agencia ed in particolare sull'assunzione degli idonei del concorso a:
 - 140 posti da Ingegneri ed Architetti;
 - 220 posti da assistente II Area per i CAM e CO;
 - 892 posti da funzionario III Area.
- ~ Possibilità di mobilità dei **vincitori** (assunti quasi 5 anni fa) del concorso a 220 assistenti II Area per i CAM e CO e dei 140 Ingegneri ed Architetti verso altri sedi dell'Agencia;
- ~ Informativa in merito alla **riorganizzazione delle strutture di Audit** e assegnazione dei lavoratori oggi incardinati nelle strutture regionali.

Proseguo trattativa sulle Progressioni Economiche. Sebbene, unitariamente a Cgil, Cisl e Salfi, abbiamo presentato alcune proposte potenzialmente risolutive di una trattativa che ormai da troppo tempo configura uno stallo su dirimenti criteri dell'accordo e l'Agencia sembrerebbe abbandonare l'iniziale modello di valutazione, gli aspetti di mediazione si sono rilevati insufficienti per poter chiudere un accordo basato su criteri condivisibili. Vicini al punto di rottura definitivo delle trattativa con l'Agencia, la speranza per una soluzione positiva è rinviata a domani 14 marzo alle ore 16 per il proseguo del confronto... *to be continued!*

Accordo sulla stabilizzazione dei distaccati. Siamo riusciti a chiudere un ulteriore punto oggetto delle nostre richieste unitarie con Cgil, Cisl e Salfi (cfr. [richiesta unitaria del 19 gennaio 2017](#)). Infatti, abbiamo sottoscritto un nuovo accordo che stabilizza, su base volontaria, tutti i lavoratori in posizione di distacco sin da data anteriore al 31 gennaio 2014. Nel contesto del medesimo accordo le parti si sono impegnate a chiudere una nuova stabilizzazione entro il mese di gennaio 2018. A breve pubblicheremo sul nostro sito, nell'ambito delle *news* relative al confronto del 13 marzo, l'accordo sottoscritto.

Informativa sull'assunzione degli idonei delle procedure concorsuali dell'Agencia. Sulla tematica si ricorderanno le nostre richieste in più occasioni formulate

[\(da ultimo nel corso della riunione sulla presentazione dei dati sulle attività dell’Agenzia per il 2017\)](#) affinché si potesse procedere quanto più speditamente possibile all’assunzione degli idonei. Oggi l’Agenzia ufficializza che procederà all’assunzione degli idonei a 220 posti nei CAM e CO il prossimo 3 maggio mentre gli idonei a 140 posti da Ingegneri ed Architetti il prossimo 3 aprile. In merito a questi ultimi idonei (in totale 39 che hanno accettato l’assunzione) saranno assegnati: 18 in Lombardia; 6 in Piemonte; 2 in Toscana; 2 negli Uffici Centrali; 2 in Veneto; 2 in Liguria; 1 per ognuna nelle seguenti regioni - Abruzzo, Calabria, Campania, Emilia Romagna, Puglia, Sardegna, Sicilia (assegnazioni in attesa di conferma).

Infine, l’Agenzia ha ribadito che procederà all’assunzione degli idonei al concorso a 892 posti da funzionario successivamente a questa prima fase di assunzione degli idonei dei concorsi precedentemente citati nonché successivamente sia alla conclusione degli esami orali di alcuni tirocinanti ammessi a seguito di ordinanze cautelari sia dopo la definizione, in primo grado, dei ricorsi pendenti e delle relative istanze cautelari.

Sarà nostra cura (UILPA) seguire con attenzione il tutto affinché si possa procedere quanto prima alla definitiva assunzione.

Mobilità volontaria dei vincitori già assunti in passato verso altre sedi dell’Agenzia [come da nostra richiesta del 19 gennaio 2017](#). L’Agenzia ha inteso frapporre criticità, quale ad esempio il vincolo di permanenza di 5 anni nella sede di prima assegnazione o che comunque nessuna “norma” obbliga l’Agenzia a chiedere ai colleghi, a suo tempo vincitori, di riformulare l’opzione dell’assegnazione della sede lavorativa.

La ferma opposizione di parte sindacale che ritiene che tale possibilità doveva comunque rispecchiare principi di correttezza e buona fede e soprattutto l’impegno, sebbene informale, che la stessa Agenzia aveva assunto con la nostra parte sindacale, dovrebbe aver aperto uno spiraglio che possa condurre ad un accordo in tal senso nel corso dei prossimi mesi. Sull’argomento, siamo intenzionati non solo a non cedere ma a definire tempistiche accettabili e soprattutto certe!

Riorganizzazione delle strutture *Audit* e assegnazione dei lavoratori oggi incardinati nelle strutture regionali. A seguito di atto direttoriale del dicembre 2016 le strutture *audit* e le relative funzioni saranno assegnate alla Direzione Centrale *Audit* anziché alle attuali Direzioni Regionali e svolte, sul territorio, da quattro aree territoriali aventi sedi a Napoli, Roma, Venezia e Milano.

Le incertezze di questi mesi ha indotto la nostra O.S. a chiedere informazioni adeguate.

La dott.ssa Calabrò (Capo del personale dell’Agenzia) ha confermato che, similmente alla riorganizzazione delle strutture cc.dd. “antifrode” di qualche tempo fa, i colleghi oggi incardinati nelle strutture regionali di *audit* potranno volontariamente optare se “seguire le funzioni” e quindi essere assegnati nelle suddette quattro sedi oppure optare per la scelta volontaria di una sede nell’ambito della Direzione Regionale di attuale assegnazione. Possibile data di decorrenza dovrebbe essere il 3 aprile p.v.. Fermo restante che sarete tempestivamente informati di ogni ulteriore sviluppo, per chiarimenti ed approfondimenti invitiamo i colleghi interessati a contattare il Coordinamento Nazionale UILPA Entrate attraverso i nostri dirigenti sindacali provinciali e regionali.

Roma, 13 marzo 2017

*Il Coordinamento Nazionale
UILPA Agenzia Entrate*