



Agenzia delle Entrate

- Sistema di valutazione del Personale - I vertici dell’Agenzia allo “sbando”. Nei fatti il Direttore del Personale smentisce il Direttore Generale!

Sembra ormai un dato di fatto che i vertici agenziali non riescano più a mantenere una coerenza negli impegni assunti!

E’ con un’intervista, pubblicata sulla *intranet* aziendale, che il direttore del personale, di fatto, smentisce gli impegni assunti dalla dott.ssa Orlandi, nel corso della riunione del 2 novembre u.s., con cui dichiarava la sospensione del Sistema di valutazione in attesa di un confronto sulla tematica con le OO.SS..

Ricordiamo come il “tanto elogiato” - nell’intervista - sistema di valutazione è lo stesso che avrebbe “valutato” la dirigenza dell’Agenzia (sistema SIRIO, peraltro, censurato anche dai giudici) e le P.O. (ex artt. 17 e 18) e che si è rivelato inefficiente, distorsivo, inapplicabile ed inapplicato negli stessi principi su cui si basa e che, oggi, ancor più risulta essere assolutamente incoerente con una valutazione del personale delle aree professionali.

Oggi i vertici dell’Agenzia hanno anche inteso porre un macigno sulle relazioni sindacali improntandole in palese contrasto ai principi di correttezza e buona fede. Circostanza che non può che essere sanata esclusivamente con la formalizzazione della sospensione del sistema di valutazione e l’apertura di un costruttivo confronto con le OO.SS. in materia di corretta e trasparente valutazione del personale.

Roma, 14 novembre 2016

CGIL FP
Boldorini
DI Leo

CISL FP
Silveri

UIL PA
Cavallaro

CONFSAL/SALFi
Sempreboni
Sparacino