

# **POSIZIONI ORGANIZZATIVE E INCARICHI DI RESPONSABILITA' NEGLI UFFICI PROVINCIALI – TERRITORIO**

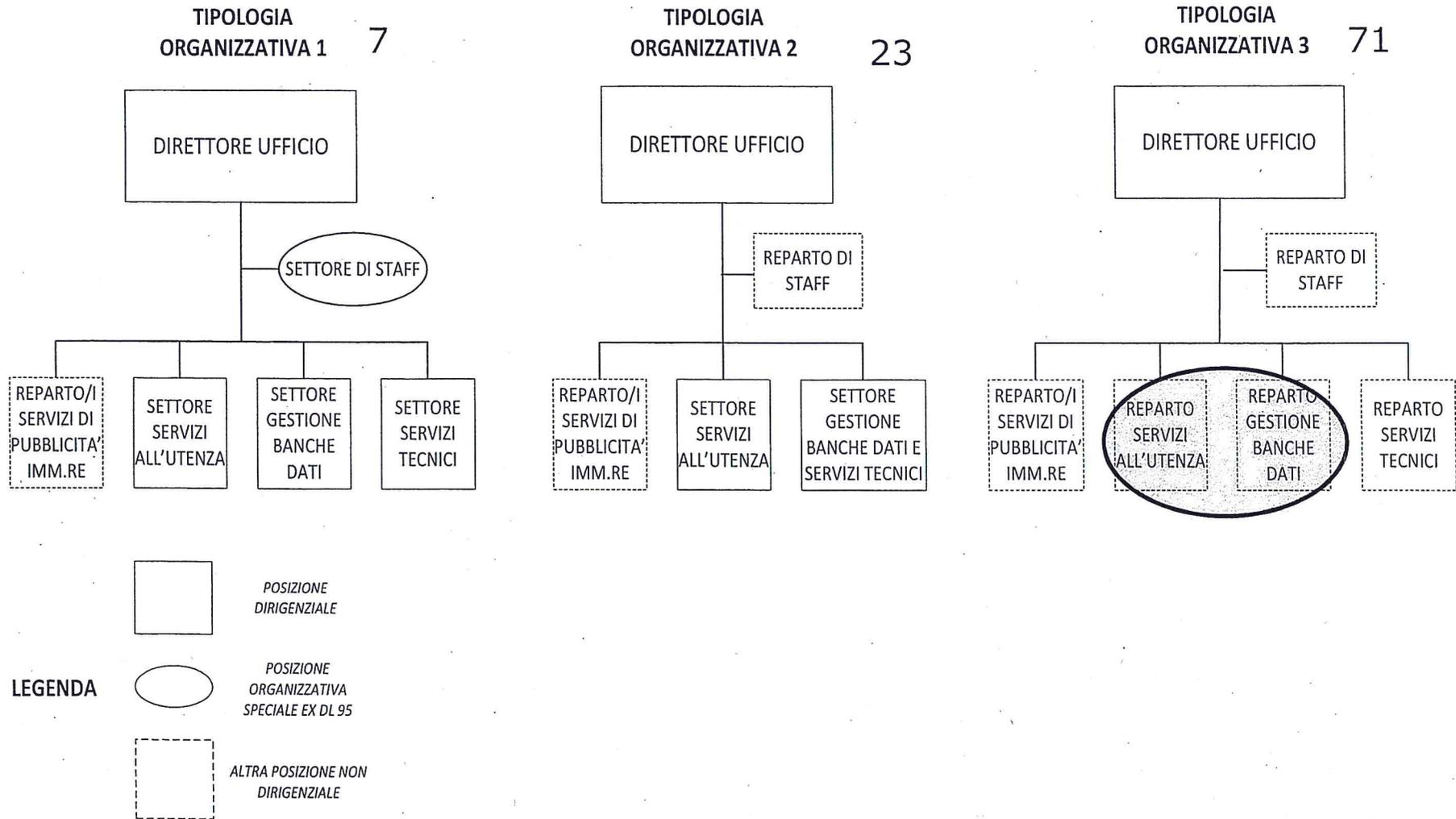
*Una tappa nel processo di integrazione  
operativa delle due agenzie*

## INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICHI

Le posizioni non dirigenziali di capo reparto presenti negli uffici provinciali - Territorio (UPT) vengono inquadrare nell'ambito delle figure previste dagli articoli 17 e 18 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'Agenzia delle Entrate.

Gli UPT sono strutturati, a seconda della loro rilevanza, in tre tipologie organizzative:

# Tipologie Uffici Provinciali - Territorio



## INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICHI

L'assetto degli UPT di tipologia 3 verrà a breve modificato accorpando i reparti *servizi all'utenza e gestione banche dati*, in modo da completare l'intervento di riorganizzazione avviato con disposizione organizzativa n. 90 del 28 luglio 2011. Si confermano le altre posizioni di capo reparto previste dall'attuale assetto.

## TIPOLOGIE DI INCARICHI

### Posizioni organizzative e professionali (art. 17 CCNI)

#### Capo reparto servizi di pubblicità immobiliare (138)

La posizione, presente in tutti gli UPT ad eccezione di quelli di Bolzano, Trieste, Trento e Gorizia, è graduata in tre fasce, correlate alla tipologia di schema organizzativo:

- a) prima fascia (reparti degli UPT di tipologia 1, ad eccezione di quelli che non hanno sede nel comune capoluogo o non lo ricomprendono tra i comuni di propria competenza); la retribuzione è di € 7.500;
- b) seconda fascia (reparti degli UPT di tipologia 2, ad eccezione di quelli che non hanno sede nel comune capoluogo o non lo ricomprendono tra i comuni di propria competenza): € 5.100;
- c) terza fascia (reparti degli UPT di tipologia 3 e reparti degli UPT di tipologia 1 e 2 non ricompresi nei punti a) e b): € 3.400.

## TIPOLOGIE DI INCARICHI

### Posizioni organizzative e professionali (art. 17 CCNI)

#### Capo reparto gestione banche dati e servizi catastali (71)

La posizione è prevista negli uffici che rientrano nella tipologia organizzativa 3 (nella tipologia 1 la posizione è dirigenziale; nella tipologia 2 è previsto un solo settore – dirigenziale – per la gestione delle banche dati e per i servizi tecnici). La retribuzione è di € 5.100.

## TIPOLOGIE DI INCARICHI

### Incarichi di responsabilità (art. 18 CCNI)

#### **Capo reparto servizi tecnici (71)**

La posizione è prevista negli uffici che rientrano nella tipologia organizzativa 3 (nella tipologia 1 la posizione è dirigenziale; nella tipologia 2 è previsto un solo settore – dirigenziale – per la gestione delle banche dati e per i servizi tecnici). La retribuzione è di € 3.400

#### **Capo reparto di staff (94)**

La posizione è prevista negli uffici che rientrano nelle tipologie organizzative 2 e 3 (attualmente, nella tipologia 1 la posizione è dirigenziale; dal 2014 è riclassificata come posizione organizzativa speciale). La retribuzione è di € 2.500.

## RIEPILOGO INCARICHI

Retribuzione incarico	Tipologia reparto				Totale reparti
	Servizi di pubblicità imm.re	Gestione banche dati e servizi catastali	Servizi tecnici	Staff	
7.500	11				11
5.100	23	71			94
3.400	104		71		175
2.500				94	94
	138	71	71	94	374

**Questa mappa degli incarichi potrà essere rivista in esito al perfezionamento dell'integrazione dei processi *core***

## FLESSIBILITA' DELLA RETRIBUZIONE

Nell'ambito del budget assegnato alla propria struttura e nel rispetto del limite minimo di € 2.000 e di quello massimo di € 9.000, i dirigenti possono variare la retribuzione di posizione entro un margine del 20% in più o in meno, al fine di tenere adeguatamente conto di fattori di contesto, quali lo specifico grado di complessità della posizione, specie in relazione alla consistenza delle risorse gestite, o la presenza di difficoltà organizzative e funzionali, anche connesse a circostanze ambientali e geografiche.

## CONFERIMENTO INCARICHI

Gli incarichi vengono conferiti fino al 2015, termine fissato per il perfezionamento dei processi *core*.

Il conferimento avviene seguendo le stesse modalità previste per le posizioni delle Entrate.

In questa fase transitoria, per non disperdere professionalità di valore e garantire la continuità delle attività, è prevista la possibilità di confermare i precedenti incaricati anche se appartenenti alla *II area funzionale*.